

Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana

RESOLUCIÓ de 17 de juny de 2024, del director gerent de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, per la qual s'informa de la publicació de les bases del procés selectiu per a cobrir les places de manteniment de les ofertes d'ocupació pública d'esta entitat corresponents als anys 2021, 2022 i 2023 i es donen a conèixer. [2024/5892]

Per la present es procedix a la publicació de les bases del procés selectiu per a la cobertura dels llocs de treball de manteniment de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (d'ara en avant, FGV), que inclouen places d'encarregat/ada de subestacions i telecomandaments, oficial/a d'ofici de taller, cap d'equip de línia electrificada, oficial/a zelador/a de línia electrificada i muntador/a d'instal·lacions elèctriques i automatismes, totes les quals formen part de les ofertes d'ocupació pública (OOP) d'FGV corresponents als anys 2021, 2022 i 2023.

El procés selectiu que ara es dona a conèixer es regirà per les bases i els annexos a estes que s'adjunten a la present resolució. En tot el que no està previst en estes bases, caldrà ajustar-se a les indicacions dirigides a les persones aspirants que per la Direcció d'FGV i/o per l'òrgan tècnic de selecció, segons les seues respectives competències, es facen públiques en la seua electrònica d'FGV: www.fgv.es. Igualment, a través d'esta seua electrònica s'informarà sobre la forma, les dates i els terminis d'admissió de sol·licituds per a participar en el procés selectiu.

Les presents bases han sigut negociades amb la representació legal dels treballadors i les treballadores d'FGV i s'ajusten a les previsions legals i normatives que els són aplicables.

De conformitat amb el que es disposa en el Pla d'igualtat d'FGV, és d'interès de la Direcció subratllar que esta entitat està compromesa amb la igualtat de tracte i d'oportunitat entre dones i hòmens.

València, 17 de juny de 2024.– El director gerent de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana: Alfonso Novo Belenguer.

Bases de la convocatòria pública del procés de selecció de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana pel sistema de concurs oposició per a la cobertura amb personal fix de llocs de treball de manteniment corresponents a les ofertes d'ocupació pública dels anys 2021, 2022 i 2023 i per a la confecció de borses d'ocupació temporal

1. Objectiu de la convocatòria. És objecte de la present convocatòria la selecció de personal fix per a la cobertura de 70 llocs de treball: 56 d'oficial/a d'ofici de taller a València, 6 d'oficial/a d'ofici de taller a Alacant, 3 d'encarregat/ada de subestacions i telecomandaments a València, 1 de cap d'equip de línia electrificada a València, 1 d'oficial/a zelador/a de línia electrificada a València i 3 de muntador/a d'instal·lacions elèctriques i automatismes a València. Les persones que superen el procés selectiu ací regulat i no obtinguen plaça fixa quedaran integrades en les borses d'ocupació temporal del punt 11.

Els llocs indicats corresponen a les ofertes d'ocupació pública de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (d'ara en avant, FGV) dels anys 2021, 2022 i 2023 i es detallen en l'annex I. Tots els llocs d'oficial d'ofici de taller que figuren en este annex en la demarcació d'Alacant estan en l'actualitat subjectes a estudi organitzatiu, per la qual cosa cabrà que queden exclosos d'este procés selectiu (i, amb això, del llistat de l'annex I) durant la seua tramitació, que no es doten o que es modifiquen el seu lloc de treball; en cas de donar-se alguna d'estes circumstàncies, s'informarà oportunament les persones interessades.

Les descripcions funcionals detallades d'estos llocs s'arreglen en l'annex V i arreglen els trets fonamentals de les categories que definixen, sense esgotar les seues funcions, i comprenen, en general, les que corresponen als coneixements que les caracteritzen. Els i les agents podran realitzar funcions d'una altra categoria del mateix grup professional que no exigisquen coneixements essencialment diferents dels indicats, sempre que així ho requerisquen les circumstàncies, quan l'índex d'activitats de la comesa a exercir en la jornada no faça precís

Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana

RESOLUCIÓN de 17 de junio de 2024, del director gerente de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, por la que se informa de la publicación de las bases del proceso selectivo para cubrir las plazas de mantenimiento de las ofertas de empleo público de esta entidad correspondientes a los años 2021, 2022 y 2023 y se dan a conocer las mismas. [2024/5892]

Por la presente se procede a la publicación de las bases del proceso selectivo para la cobertura de los puestos de trabajo de mantenimiento de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (en adelante FGV), que incluyen plazas de encargado/a de subestaciones y telemandos, oficial/a de oficio de taller, jefe/a de equipo de línea electrificada, oficial/a celador/a de línea electrificada y montador/a de instalaciones eléctricas y automatismos, todas las cuales forman parte de las ofertas de empleo público (OEP) de FGV correspondientes a los años 2021, 2022 y 2023.

El proceso selectivo que ahora se da a conocer se regirá por las bases y los anexos a las mismas que se adjuntan a la presente resolución. En lo no previsto en dichas bases, se estará a las indicaciones dirigidas a las personas aspirantes que por la Dirección de FGV y/o por el órgano técnico de selección, según sus respectivas competencias, se hagan públicas a través de la sede electrónica de FGV: www.fgv.es. Igualmente, a través de dicha sede electrónica se informará sobre la forma, fechas y plazos de admisión de solicitudes para participar en el proceso selectivo.

Las presentes bases han sido negociadas con la representación legal de los trabajadores y las trabajadoras de FGV y se ajustan a las previsiones legales y normativas que les son de aplicación.

De conformidad con lo dispuesto en el Plan de igualdad de FGV, es de interés de la Dirección resaltar que esta entidad está comprometida con la igualdad de trato y de oportunidad entre mujeres y hombres.

València, 17 de junio de 2024.– El director gerente de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana: Alfonso Novo Belenguer.

Bases de la convocatoria pública del proceso de selección de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana por el sistema de concurso-oposición para cobertura con personal fijo de puestos de trabajo de mantenimiento correspondientes a las ofertas de empleo público de los años 2021, 2022 y 2023 y para la confección de bolsas de empleo temporal

1. Objeto de la convocatoria. Es objeto de la presente convocatoria la selección de personal fijo para la cobertura de 70 puestos de trabajo: 56 de oficial/a de oficio de taller en valencia, 6 de oficial/a de oficio de taller en Alicante, 3 de encargado/a de subestaciones y telemandos en València, 1 de jefe/a de equipo de línea electrificada en Valencia, 1 de oficial/a celador/a de línea electrificada en Valencia y 3 de montador/a de instalaciones eléctricas y automatismos en Valencia. Las personas que superen el proceso selectivo aquí regulado y no obtengan plaza fija quedarán integradas en las bolsas de empleo temporal del punto 11.

Los puestos indicados corresponden a las ofertas de empleo público de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (en adelante FGV) de los años 2021, 2022 y 2023 y se detallan en el anexo I. Todos los puestos de oficial de oficio de taller que figuran en dicho anexo en la demarcación de Alicante están en la actualidad sujetos a estudio organizativo, por lo que cabrá que queden excluidos de este proceso selectivo (y, con ello, del listado del anexo I) durante su tramitación, que no se doten o que se modifique su lugar de trabajo; de darse alguna de estas circunstancias se informará oportunamente a las personas interesadas.

Las descripciones funcionales detalladas de estos puestos se recogen en el anexo V y recogen los rasgos fundamentales de las categorías que definen, sin agotar sus funciones, y comprenden, en general, las que corresponden a los conocimientos que las caracterizan. Los y las agentes podrán realizar funciones de otra categoría del mismo grupo profesional que no exijan conocimientos esencialmente distintos a los indicados, siempre que así lo requieran las circunstancias, cuando el índice de actividades del cometido a desempeñar en la jornada no haga



l'existència d'un altre agent o per a completar l'activitat normal exigible. En l'acompliment de les funcions corresponents s'empraran, si és el cas, els mitjans o les ferramentes que siguen precisos, sense que això supose un canvi en el contingut d'estes funcions ni en l'adscripció de la persona a una altra categoria diferent, atès que la realització d'estes és independent dels mitjans que s'utilitzen, no esgotant les funcions i comprenent, en general, les que corresponen als coneixements que els caracteritzen. A efectes informatius s'indica a continuació la funció principal o bàsica:

– Oficial/a de taller: manté i repara el material rodant assignat a l'explotació

– Encarregat/ada de subestacions i telecomandaments: opera els sistemes telecomandats de gestió de subministrament d'energia i auxiliars

– Cap d'equip de línia electrificada: controla i dirigeix equips de manteniment del sistema d'alimentació elèctrica als trens/tramvies

– Oficial/a zelador/a de línia electrificada: manté i repara el sistema d'alimentació elèctrica als trens/tramvies

– Muntador/a d'instal·lacions elèctriques i automatismes: manté i repara instal·lacions de seguretat, explotació i ajuda al client

La convocatòria constarà d'un torn lliure general i un torn lliure restringit per a persones amb diversitat funcional.

2. Requisits de les persones aspirants. Els requisits que cal complir per a poder treballar en FGV en els llocs objecte d'esta convocatòria i la manera d'acreditar-los són els següents:

a) Nacionalitat espanyola o alguna altra que permeta l'accés a l'ocupació pública conforme a les previsions de l'article 63 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, i de l'article 57 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. S'acredita amb DNI, passaport o NIE

b) Tindre 18 anys d'edat mínima, atès que les condicions de treball i/o les exigències de capacitació necessàries impossibiliten legalment ocupar els llocs a menors d'esta edat. S'acredita amb DNI, passaport o NIE

c) Tindre les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguen necessàries per a l'exercici de les funcions o les tasques. Este requisit inclou l'obtenció de l'habilitació de seguretat i la capacitació tècnica (punt 9). S'acredita amb la realització dels cursos i la superació de les proves d'avaluació que determine FGV

d) No haver sigut agent d'FGV acomiadat/ada procedentment per causa disciplinària. No requereix acreditació per la persona aspirant; es comprovarà per FGV

e) No haver vist revocada la seua habilitació de seguretat d'FGV en els últims 5 anys per:

• Sanció disciplinària d'«inhabilitació per a treballs relacionats amb la circulació» amb caràcter definitiu

• haver-se detectat en el seu titular nivells d'alcohol superiors als autoritzats o indicis de consum d'estupefaents, psicotròpics o qualssevol altres substàncies que produïsquen efectes anàlegs o haver-se produït la negativa a la realització de proves per a la detecció del consum d'estos

No requereix acreditació per la persona aspirant; es comprovarà per FGV

f) Titulació acadèmica de cicle formatiu de grau superior. Qualsevol de les relacionades a continuació, segons lloc:

Per a ocupar llocs d'oficial/a d'ofici de taller: Grau superior FP en qualsevol dels següents títols de les famílies professionals de:

• Família «Electricitat/electrònica», Títols:

– Automatització i Robòtica Industrial

– Manteniment Electrònic

– Sistemes Electrotècnics i Automatitzats

– Sistemes de Telecomunicació i Informàtics

• Família «Instal·lació i manteniment», Títols:

– Manteniment d'Instal·lacions Tèrmiques i Fluids

– Mecatrònica Industrial

• Família «Fabricació mecànica», Títols:

– Construccions Metàl·liques

– Programació de la Producció en Fabricació Mecànica

preciso la existencia de otro agente o para completar la actividad normal exigible. En el desempeño de las correspondientes funciones se emplearán en su caso, los medios o herramientas que sean precisos, sin que ello suponga un cambio en el contenido de dichas funciones ni en la adscripción de la persona a otra categoría distinta, dado que la realización de las mismas es independiente de los medios que se utilicen, no agotando las funciones y comprendiendo, en general, las que corresponden a los conocimientos que los caracterizan. A efectos informativos se indica a continuación la función principal o básica:

– Oficial/a de taller: mantiene y repara el material rodante asignado a la explotación

– Encargado/a de subestaciones y telemandos: opera los sistemas telemandados de gestión de suministro de energía y auxiliares

– Jefe/a de equipo de línea electrificada: controla y dirige equipos de mantenimiento del sistema de alimentación eléctrica a los trenes/tranvías

– Oficial/a celador/a de línea electrificada: mantiene y repara el sistema de alimentación eléctrica a los trenes/tranvías

– Montador/a de instalaciones eléctricas y automatismos: mantiene y repara instalaciones de seguridad, explotación y ayuda al cliente

La convocatoria constará de un turno libre general y un turno libre restringido para personas con diversidad funcional.

2. Requisitos de las personas aspirantes. Los requisitos a cumplir para poder trabajar en FGV en los puestos objeto de esta convocatoria y la forma de acreditarlos son los siguientes:

a) Nacionalidad española o alguna otra que permita el acceso al empleo público conforme a las previsions del artículo 63 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana y del artículo 57 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. Se acredita con DNI, pasaporte o NIE

b) Tener 18 años de edad mínima, dado que las condiciones de trabajo y/o las exigencias de capacitación necesarias imposibilitan legalmente ocupar los puestos a menores de dicha edad. Se acredita con DNI, pasaporte o NIE

c) Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las funciones o tareas. Este requisito incluye la obtención de la habilitación de seguridad y la capacitación técnica (punto 9). Se acredita con la realización de los cursos y superación de las pruebas de evaluación que se determinen por FGV

d) No haber sido agente de FGV despedido/a procedentemente por causa disciplinaria. No precisa acreditación por la persona aspirante; se comprobará por FGV

e) No haber visto revocada su habilitación de seguridad de FGV en los últimos 5 años por:

• Sanción disciplinaria de «Inhabilitación para trabajos relacionados con la circulación» con carácter definitivo

• haberse detectado en su titular niveles de alcohol superiores a los autorizados o indicios de consumo de estupefacientes, psicotròpics o cualesquiera otras sustancias que produzcan efectos análogos o haberse producido la negativa a la realización de pruebas para la detección del consumo de los mismos

No precisa acreditación por la persona aspirante; se comprobará por FGV

f) Titulació acadèmica de Ciclo Formativo de Grado Superior. Cualquiera de las relacionadas a continuación, según puesto:

Para ocupar puestos de oficial/a de oficio de taller: Grado Superior FP en cualquiera de los siguientes títulos de las Familias Profesionales de:

• Familia «Electricidad/electrónica», Títulos:

– Automatización y Robótica Industrial

– Mantenimiento Electrónico

– Sistemas Electrotécnicos y Automatizados

– Sistemas de Telecomunicación e Informáticos

• Familia «Instalación y Mantenimiento», Títulos:

– Mantenimiento de Instalaciones Térmicas y Fluidos

– Mecatrónica Industrial

• Familia «Fabricación Mecánica», Títulos:

– Construcciones metálicas

– Programación de la Producción en Fabricación Mecánica



Per a ocupar llocs d'encarregat/ada de subestacions i telecomandaments, de cap d'equip de línia electrificada i d'oficial/a zelador/a de línia electrificada: Grau superior FP, títol en:

- Sistemes Electrotècnics i Automatitzats
- Mecatrònica Industrial o
- Centrals Elèctriques

Per a ocupar llocs de muntador/a d'instal·lacions elèctriques i automatismes: Grau superior FP, títol en:

- Sistemes Electrotècnics i Automatitzats o
- Automatització i Robòtica Industrial

Les denominacions de les famílies i dels títols concrets que s'esmenten estan preses de la informació que hi ha en la seua electrònica: <https://todofp.es/que-estudiar/loe.html>, del Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports en el moment de redactar estes bases.

Valdran també els títols que, segons la normativa aplicable, es consideren equivalents als indicats, si bé s'estableix de manera expressa que no s'admetran com a equivalents en este procés les titulacions universitàries o d'escola tècnica o superior

Este requisit de titulació s'acreditarà amb títol vàlid i, en cas de títols obtinguts en l'estranger, amb certificat d'homologació al sistema educatiu espanyol

g) Tindre permís de conduir tipus B vàlid i en vigor per a conduir a Espanya. S'acredita amb el document mateix.

h) Les persones aspirants de nacionalitat diferent de l'espanyola que no tinguen com a idioma natiu l'espanyol, hauran d'acreditar documentalment el seu coneixement amb alguna de les certificacions següents: diploma d'espanyol com a llengua estrangera DELE, certificat del Servei Internacional d'Avaluació de la Llengua Espanyola SIELE o títol d'espanyol d'Escola Oficial d'Idiomes. Qualsevol de les certificacions indicades haurà de ser, almenys, de nivell B1.

Tots els requisits excepte el c han de complir-se l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds. El requisit c no està subjecte a termini i haurà de complir-se amb caràcter general en el moment de la incorporació a FGV i/o per a consolidar o continuar ocupant el lloc si ja s'haguera subscrit el contracte de treball.

Segons estableix l'article 62.4 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, no podran concórrer a este procés selectiu les persones que ja tinguen en FGV un lloc de treball fix del mateix grup professional que el de les places per cobrir.

3. Comunicació amb les persones aspirants. Publicacions. Durant el desenvolupament del procés selectiu, la forma de comunicació amb les persones aspirants i de trasllat d'informació a estes serà, amb caràcter general, la pàgina web d'FGV www.fgv.es, en el seu apartat 'Treballa en FGV'. També es consideraran comunicacions les diferents resolucions que, en relació amb el procés, es publiquen en el DOGV. Es podrà usar el correu electrònic si FGV ho considera oportú i la persona aspirant el posa a la disposició de l'entitat.

Correspon a les persones aspirants prestar la deguda atenció a les publicacions o informació que es realitzen respecte a este procés.

4. Forma i termini de presentació de sol·licituds Drets d'examen. La sol·licitud es presentarà en el termini i la forma que oportunament es donarà a conèixer en la pàgina web d'FGV. Al costat de la sol·licitud s'aportarà la documentació acreditativa de requisits i mèrits i s'haurà de subscriure una declaració responsable del fet que es posseeixen tals requisits i que els mèrits consignats són certs.

Es podrà optar a una o a diverses classes de plaça; si hi ha diverses opcions, hauran de prioritzar-se, i esta elecció determinarà la classe de plaça a obtenir, sense admetre's posteriors canvis d'intenció i/o d'orde. Les classes de les places són:

- a) Oficial/a d'ofici de taller València Sud
- b) Oficial/a d'ofici de taller Germans Machado
- c) Oficial/a d'ofici de taller Tarongers
- d) Oficial/a d'ofici de taller Natzaret (amb residència en taller Tarongers)
- e) Oficial/a d'ofici de taller El Campello
- f) Encarregat/ada de subestacions i telecomandaments a València
- g) Cap d'equip de línia electrificada
- h) Oficial/a zelador/a de línia electrificada
- i) Muntador/a d'instal·lacions elèctriques i automatismes

Para ocupar puestos de encargado/a de subestaciones y telemandos, de jefe/a de equipo de línea electrificada y de oficial/a celador/a de línea electrificada: Grado Superior FP, título en:

- Sistemas electrotécnicos y automatizados
- Mecatrónica industrial o
- Centrales eléctricas

Para ocupar puestos de montador/a de instalaciones eléctricas y automatismos: Grado Superior FP, título en:

- Sistemas Electrotécnicos y Automatizados o
- Automatización y Robótica Industrial

Las denominaciones de las familias y de los concretos títulos que se mencionan están tomadas de la información existente en la sede electrónica: <https://todofp.es/que-estudiar/loe.html>, del Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes en el momento de redactar estas bases.

Valdrán también los títulos que, según la normativa aplicable, se consideren equivalentes a los indicados, si bien se establece de forma expresa que no se admitirán como equivalentes en este proceso las titulaciones universitarias o de escuela técnica o superior

Este requisito de titulación se acreditará con título válido y, en caso de títulos obtenidos en el extranjero, con certificado de homologación al sistema educativo español

g) Tener carné de conducir tipo B válido y en vigor para conducir en España. Se acredita con el propio documento.

h) Las personas aspirantes de nacionalidad diferente a la española que no tengan como idioma nativo el español, deberán acreditar documentalment su conocimiento con alguna de las siguientes certificaciones: diploma de español como lengua extranjera DELE, certificado del Servicio Internacional de Evaluación de la Lengua Española SIELE o título de español de Escuela Oficial de Idiomas. Cualquiera de las certificaciones indicadas deberá ser, al menos, de nivel B1.

Todos los requisitos excepto el c) deben cumplirse el último día del plazo de presentación de solicitudes. El requisito c) no está sujeto a plazo y deberá cumplirse con carácter general en el momento de la incorporación a FGV y/o para consolidar o seguir ocupando el puesto si ya se hubiera celebrado el contrato de trabajo.

Según establece el artículo 62.4 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana, no podrán concurrir a este proceso selectivo las personas que ya tengan en FGV un puesto de trabajo fijo del mismo grupo profesional que el de las plazas a cubrir.

3. Comunicación con las personas aspirantes. Publicaciones. Durante el desarrollo del proceso selectivo, la forma de comunicación con las personas aspirantes y de traslado de información a las mismas será, con carácter general, la página web de FGV www.fgv.es, a través de su apartado 'trabaja en FGV'. También se considerarán comunicaciones las distintas resoluciones que, en relación con el proceso, se publiquen en el DOGV. Se podrá usar el correo electrónico si FGV lo considera oportuno y la persona aspirante lo pone a disposición de la entidad.

Corresponde a las personas aspirantes prestar la debida atención a las publicaciones o información que se realicen respecto a este proceso.

4. Forma y plazo de presentación de solicitudes. Derechos de examen. La solicitud se presentará en el plazo y forma que oportunamente se dará a conocer a través de la página web de FGV. Junto a la solicitud se aportará la documentación acreditativa de requisitos y méritos y se deberá suscribir una declaración responsable de que se poseen tales requisitos y de que los méritos consignados son ciertos.

Se podrá optar a una o a varias clases de plaza; si hay varias opciones deberán priorizarse y esta elección determinará la clase de plaza a obtener, no admitiéndose posteriores cambios de intención y/o de orden. Las clases de las plazas son:

- a) Oficial/a de oficio de taller València Sud
- b) Oficial/a de oficio de taller Hermanos Machado
- c) Oficial/a de oficio de taller Naranjos
- d) Oficial/a de oficio de taller Nazaret (con residencia en taller Naranjos)
- e) Oficial/a de oficio de taller El Campello
- f) Encargado/a de subestaciones y telemandos en Valencia
- g) Jefe/a de equipo de línea electrificada
- h) Oficial/a celador/a de línea electrificada
- i) Montador/a de instalaciones eléctricas y automatismos

Per drets d'examen s'abonaran 30 euros, que no es retornaran; en queden exemptes:

- Persones que formen part de família nombrosa o de família monoparental, en tots dos casos de categoria especial. S'acredita amb el corresponent títol o carnet.

- Dones víctimes de violència de gènere. S'acredita a través de qualsevol mitjà previst legalment a tals efectes.

- Persones amb grau de discapacitat igual o superior al 33 %. S'acredita amb certificació expedida per l'organisme competent, nacional o de comunitat autònoma.

- Persones en risc d'exclusió social. S'acredita amb certificació expedida per l'òrgan competent en la matèria de l'ajuntament de residència.

- Persones inscrites com a demandants d'ocupació, almenys, des d'1 mes abans de la data en què s'inicie el termini d'admissió de sol·licituds, sempre que no perceben prestació/subsidi per desocupació. La inscripció i l'absència de prestació/subsidi s'acreditaran amb certificats expedits pels organismes competents.

Per a beneficiar-se de l'exempció de pagament s'haurà d'indicar en la sol·licitud i aportar la documentació acreditativa.

Els drets s'abonaran en la forma que oportunament es donarà a conèixer en el web d'FGV. La falta d'abonament per persona no exempta, o per qui manifeste ser-ho, però no ho acredite adequadament, suposarà el rebuig de la sol·licitud.

Qualsevol document, certificació, acreditació, etc. que no estiga redactat en espanyol o en valencià haurà d'estar adequadament legalitzat i/o traduït a algun d'estos idiomes, segons la seua naturalesa, cosa que correspondrà fer a la persona aspirant. No es valorarà ni es tindrà en consideració qualsevol document que no complisca esta condició.

5. Admissió Data i lloc de celebració de les proves. Acabat el termini de presentació de sol·licituds, es publicarà en el web d'FGV una relació provisional de les admeses i de les excloses per falta de pagament dels drets d'examen si no es va acreditar adequadament l'exempció d'este pagament.

Caldrà presentar-hi al·legacions, en la forma que FGV estableisca, durant un termini de 7 dies naturals comptats a partir de l'endemà de la publicació, transcorregut el qual es publicarà en igual forma la relació definitiva.

Els llocs i les dates de celebració de les proves i tota la informació necessària sobre este tema es donaran a conèixer oportunament en el web d'FGV.

6. Òrgan tècnic de selecció. D'acord amb les previsions convencionals d'FGV i en aplicació del que s'establix en el punt II.11 del VI Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, l'òrgan tècnic de selecció estarà compost per 7 persones, 3 designades per la Direcció d'FGV, 3 designades per la representació legal dels treballadors/ores, i 1 que actuarà com a president/a, designada per la Direcció d'FGV, totes elles amb els seus suplents. Els noms d'estes persones i la seua direcció de l'òrgan es donaran a conèixer mitjançant publicació en el DOGV.

Les persones integrants de l'òrgan tècnic de selecció hauran de complir el que es preveu en l'article 67, punts 3 i 4, de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana. Amb independència de l'origen de la designació, la pertinença a l'òrgan ho serà a títol personal, sense que calga actuar en representació o per compte de ningú, aplicant-se igualment els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. Sense perjudi de l'anterior, d'acord també amb les previsions del punt 6 del ja esmentat article 67 de la Llei 4/2021, perquè les organitzacions sindicals representatives d'FGV compten amb informació sobre la situació en què es troben les diferents fases i actes que integren el procés selectiu, aquelles podran designar fins a 3 persones en qualitat d'observadores que podran ser presents en les diferents actuacions de l'òrgan tècnic de selecció.

7. Procés. Proves per a aplicar. Llistes. Els llocs es cobriran mitjançant un procés selectiu de concurs oposició, la puntuació màxima del qual serà de 100 punts, i que tindrà les fases següents:

Por derechos de examen se abonarán 30 euros, que no se devolverán, quedando exentas:

- Personas que formen parte de familia numerosa o de familia monoparental, en ambos casos de categoría especial. Se acredita con el correspondiente título o carné.

- Mujeres víctimas de violencia de género. Se acredita a través de cualquier medio previsto legalmente a tales efectos.

- Personas con grado de discapacidad igual o superior al 33 %. Se acredita con certificación expedida por el organismo competente, nacional o de comunidad autónoma.

- Personas en riesgo de exclusión social. Se acredita con certificación expedida por el órgano competente en la materia del ayuntamiento de residencia.

- Personas inscritas como demandantes de empleo desde, al menos, 1 mes antes de la fecha en que se inicie el plazo de admisión de solicitudes, siempre que no perciban prestación/subsidio por desempleo. La inscripción y la ausencia de prestación/subsidio se acreditarán con certificados expedidos por los organismos competentes.

Para beneficiarse de la exención de pago se deberá indicar en la solicitud y aportar la documentación acreditativa.

Los derechos se abonarán en la forma que oportunamente se dará a conocer en la web de FGV. La falta de abono por persona no exenta o por quien, manifestando serlo, no lo acredite adecuadamente, supondrá el rechazo de la solicitud.

Cualquier documento, certificación, acreditación, etc. que no esté redactado en español o en valenciano deberá estar adecuadamente legalizado y/o traducido a alguno de estos idiomas, según su naturaleza, correspondiendo hacerlo a la persona aspirante. No se valorará ni se tendrá en consideración cualquier documento que no cumpla esta condición.

5. Admisión. Fecha y lugar de realización de las pruebas. Terminado el plazo de presentación de solicitudes se publicará en la web de FGV relación provisional de las admitidas y de las excluidas por falta de pago de los derechos de examen si no se acreditó adecuadamente la exención de este pago.

Cabrà presentar alegaciones, en la forma que FGV establezca, durante un plazo de 7 días naturales contados a partir del siguiente a la publicación, transcurrido el cual se publicará en igual forma la relación definitiva.

Los lugares y fechas de realización de las pruebas y toda la información necesaria al respecto se darán a conocer oportunamente en la web de FGV.

6. Órgano técnico de selección. De acuerdo con las previsions convencionales de FGV y en aplicación de lo establecido en el punto II.11 del VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, el órgano técnico de selección estará compuesto por 7 personas, 3 designadas por la Dirección de FGV, 3 designadas por la representación legal de los trabajadores/as y 1, que actuará como presidente/a, designada por la Dirección de FGV, todas ellas con sus suplentes. Los nombres de estas personas y la sede y dirección del órgano se darán a conocer mediante publicación en el DOGV.

Las personas integrantes del órgano técnico de selección deberán cumplir lo previsto en el artículo 67, puntos 3 y 4, de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana. Con independencia del origen de la designación la pertenencia al órgano lo será a título personal, no cabiendo actuar en representación o por cuenta de nadie, aplicándose igualmente los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público. Sin perjuicio de lo anterior, de acuerdo también con las previsions del punto 6 del ya mencionado artículo 67 de la Ley 4/2021, para que las organizaciones sindicales representativas de FGV cuenten con información sobre la situación en que se encuentren las diferentes fases y actos que integren el proceso selectivo, aquellas podrán designar hasta 3 personas en calidad de observadoras que podrán estar presentes en las distintas actuaciones del órgano técnico de selección.

7. Proceso. Pruebas a aplicar. Listados. Los puestos se cubrirán mediante un proceso selectivo de concurso-oposición, cuya puntuación máxima será de 100 puntos y que tendrá las siguientes fases:



a) Fase d'oposició de caràcter obligatori i eliminatori. Les persones realitzaran una prova de coneixements del temari que es detalla en l'annex II. Esta prova determinarà fins a 60 punts. Serà de tipus test, amb 120 preguntes de 3 respostes alternatives i només 1 correcta. Cada pregunta tindrà un valor de 0,5 punts; les contestades erròniament penalitzaran, segons la fórmula:

Nota final assignada = punts preguntes encertades - (punts preguntes errònies/2)

Les preguntes no contestades ni sumaran ni restaran punts. Per a considerar superada esta fase s'hauran d'obtenir almenys 30 punts.

En cas de resultar anul·lada alguna pregunta i no haver-se establert preguntes de reserva o ser estes últimes insuficients, s'ajustaran, de manera proporcional, els punts per pregunta abans detallats, perquè la puntuació màxima que es pugui obtenir continue sent de 60 punts.

Convocada la realització de la prova, perdran el dret a realitzar-la els qui no es presenten o ho facen una vegada iniciada, fins i tot quan es dega a causes justificades.

Per a poder realitzar la prova, les persones aspirants hauran d'anar proveïdes de document d'identificació personal, original i en vigor; a este efecte únicament s'admetran DNI, NIE, passaport o permís de conduir (este últim, emés a Espanya), sense que siguen vàlides fotocòpies, fins i tot compulsades.

S'establiran, per a les persones amb diversitat funcional que així ho indiquen en la seua sol·licitud, les adaptacions necessàries per a realitzar les proves.

En finalitzar la fase d'oposició, es publicaran en la pàgina web d'FGV els resultats provisionals, i s'obrirà un termini de 7 dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la publicació, per a presentar reclamacions. Transcorregut el termini, es publicaran d'igual forma els resultats definitius.

Després dels resultats definitius de la fase d'oposició, es publicarà, per la Direcció d'FGV, un altre llistat provisional amb les persones que, l'hagen superada, poden accedir a la següent fase després de comprovar-se l'acreditació/compliment de requisits; podran interposar-se reclamacions i esmenes en un termini de 7 dies naturals.

b) Fase de concurs. Concloua la fase d'oposició, es revisarà la documentació acreditativa dels mèrits que van consignar en la sol·licitud les persones que l'hagen superada i que no hagen quedat excloses del procés per incompliment de requisits, per a assignar els punts que pertocuen. En cas d'establir-se una autobaremació, el resultat d'esta revisió serà el de validar la realitzada o reduir la mateixa.

La fase de concurs atorgarà fins a 40 punts i en esta es valoraran mèrits referits a experiència (fins a 25 punts) i a formació (fins a 15 punts). En annex III es detallen els mèrits i el barem per aplicar.

Els mèrits de formació hauran de posseir-se i/o computaran fins a la data de fi d'admissió d'instàncies de la convocatòria. Els d'experiència computaran fins a la data d'inici de l'admissió d'instàncies.

Valorats els mèrits, es publicaran en el web d'FGV els resultats provisionals de la fase; s'admetran reclamacions durant un termini de 7 dies naturals comptats des de l'endemà de la publicació. Transcorregut el termini, es publicaran en la mateixa forma i lloc els resultats definitius. En este termini no caldrà aportar documentació que implique el fet de considerar mèrits que no van ser consignats en la instància o autobaremat, o, que ho hagen sigut però no es van justificar.

Posteriorment, amb la suma de les puntuacions de les fases a i b s'elaborarà i es publicarà en la pàgina web d'FGV el llistat final del procés, per orde de puntuació. Durant un termini de 7 dies naturals comptats des de l'endemà a tal publicació s'admetran reclamacions referides a errors de consignació de dades o en la suma de punts de les fases a i b; el llistat definitiu es publicarà transcorregut el termini indicat, donant-se així per conclòs el procés.

Les dones que per embaràs de risc o part no puguen completar el procés selectiu, veuran la seua situació condicionada a la superació posterior de la fase o fases no realitzades, però això no caldrà demorar-se de manera que menyscabe el dret de la resta de persones aspirants a una resolució en temps raonable. Idèntica actuació se seguirà en cas de dones víctimes de violència de gènere la seguretat de les quals estiguera compromesa, tal com s'establix en el punt 12.

8. Criteris de desempat. Una vegada assignades les notes, a l'efecte d'elaboració i publicació de llistats, per a dirimir possibles empats s'aplicaran els criteris següents, per este orde:

a) Fase de oposició de caràcter obligatori i eliminatori. Las personas realizarán una prueba de conocimientos del temario que se detalla en Anexo II. Esta prueba determinará hasta 60 puntos. Será de tipo test, con 120 preguntas de 3 respuestas alternativas y solo 1 correcta. Cada pregunta tendrá un valor de 0,5 puntos; las contestadas erróneamente penalizarán, según la fórmula:

Nota final asignada = puntos preguntas acertadas - (puntos preguntas erróneas/2)

Las preguntas no contestadas ni sumarán ni restarán puntos. Para considerar superada esta fase se deberán obtener al menos 30 puntos.

De resultar anulada alguna pregunta y no haberse establecido preguntas de reserva o ser estas últimas insuficientes, se ajustarán de forma proporcional los puntos por pregunta antes detallados, para que la puntuación máxima que se pueda obtener siga siendo de 60 puntos.

Convocada la realización de la prueba, decaerán en su derecho a realizarla quienes no se presenten o lo hagan una vez iniciada, incluso cuando se deba a causas justificadas.

Para poder realizar la prueba, las personas aspirantes deberán ir provistas de documento de identificación personal, original y en vigor, admitiéndose a estos efectos únicamente DNI, NIE, Pasaporte o Permiso de Conducir (este último, emitido en España) no siendo válidas fotocopias, aun compulsadas.

Se establecerán, para las personas con diversidad funcional que así lo indiquen en su solicitud, las adaptaciones necesarias para realizar las pruebas.

Al finalizar la fase de oposición, se publicarán en la página web de FGV los resultados provisionales y se abrirá un plazo de 7 días naturales, contados a partir del siguiente al de publicación, para presentar reclamaciones. Transcurrido el plazo se publicarán de igual forma los resultados definitivos.

Tras los resultados definitivos de la fase de oposición se publicará por la Dirección de FGV otro listado provisional con las personas que, habiéndola superado, pueden acceder a la siguiente fase tras comprobarse la acreditación/cumplimiento de requisitos, cabiendo reclamaciones y subsanaciones en un plazo de 7 días naturales.

b) Fase de concurso. Concluida la fase de oposición se revisará la documentación acreditativa de los méritos que consignaron en la solicitud las personas que la hayan superado y que no hayan quedado excluidas del proceso por incumplimiento de requisitos, para asignar los puntos que procedan. De establecerse una autobaremación, el resultado de esta revisión será el de validar la realizada o reducir la misma.

La fase de concurso otorgará hasta 40 puntos y en ella se valorarán méritos referidos a experiencia (hasta 25 puntos) y a formación (hasta 15 puntos). En Anexo III se detallan los méritos y el baremo a aplicar.

Los méritos de formación deberán poseerse y/o computarán hasta la fecha de fin de admisión de instancias de la convocatoria. Los de experiencia computarán hasta la fecha de inicio de la admisión de instancias.

Valorados los méritos, se publicarán en el web de FGV los resultados provisionales de la fase, admitiéndose reclamaciones durante un plazo de 7 días naturales contados desde el siguiente a la publicación. Transcurrido el plazo se publicarán en la misma forma y lugar los resultados definitivos. En este plazo no cabrá aportar documentación que implique el considerar méritos que no fueron consignados en la instancia o autobarematos o que, habiéndolo sido, no se justificaron.

Posteriormente, con la suma de las puntuaciones de las fases a) y b) se elaborará y publicará en la página web de FGV el listado final del proceso, por orden de puntuación. Durante un plazo de 7 días naturales contados desde el siguiente a tal publicación se admitirán reclamaciones referidas a errores de consignación de datos o en la suma de puntos de las fases a) y b), publicándose el listado definitivo transcurrido el plazo indicado y dándose así por concluido el proceso.

Las mujeres que por embarazo de riesgo o parto no puedan completar el proceso selectivo, verán su situación condicionada a la posterior superación de la fase o fases no realizadas, pero ello no cabrá demorar-se de forma que menoscabe el derecho del resto de personas aspirantes a una resolución en tiempo razonable. Idéntica actuación se seguirá en caso de mujeres víctimas de violencia de género cuya seguridad estuviera comprometida, tal y como se establece en el punto 12.

8. Criterios de desempate. Una vez asignadas las notas, a los efectos de elaboración y publicación de listados, para dirimir posibles empates se aplicarán los siguientes criterios, por este orden:



1. Major puntuació obtinguda en la fase d'oposició
2. Major puntuació obtinguda en la fase de concurs per experiència
3. Major puntuació obtinguda en la fase de concurs per formació
4. Persona amb diversitat. Si l'empat és entre persones en esta mateixa circumstància, en favor de la qual acredite un grau més alt. En persones que pretenguen accedir en el torn lliure general, este criteri de desempat s'aplicarà sempre que es faça constar i s'acredite diversitat i grau.
5. Si l'empat és entre persones de diferent sexe, en favor de l'infra-representat en el lloc de què es tracte, que en la present convocatòria és el femení.
6. Per ordre alfabètic. En este sentit, el present procés s'acollirà al que s'establix en la Resolució de 15 de març de 2024, de la consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual es publica la lletra per a fixar l'orde d'intervenció de les persones aspirants i, si és el cas, dirimir els empats en tots els processos selectius que es convoquen durant l'any 2024 en el conjunt de les administracions públiques.

9. Habilitació de seguretat i curs de capacitació de telecomandaments. Perfil competencial cap d'equip de línia electrificada.

9.1. Habilitació de seguretat per a llocs de taller, de senyalització i de línia electrificada. És requisit (punt 2, c) per a ocupar lloc d'oficial/a d'ofici de taller comptar amb l'habilitació de 'conducció sense viatgers/maniobres', i per a ocupar llocs de cap d'equip o oficial/a zelador/a de línia electrificada i de muntador/a d'instal·lacions elèctriques i automatismes, comptar amb habilitació de 'treballs en via'; tot això, segons les previsions del Sistema de Gestió de la Seguretat (SGS) d'FGV; una vegada finalitzat el procés selectiu i sense formar part d'este, s'hauran de superar proves d'aptitud psicofísica (mèdiques i psicològiques, vegeu annex IV) i realitzar i aprovar un curs presencial d'assistència obligatòria que serà avaluat en finalitzar. FGV convocarà oportunament a la realització del curs i de les proves mèdiques i psicològiques, el cost dels quals podrà ser a càrrec de la persona aspirant; este procés d'habilitació també pot ser que s'efectue dins de la relació laboral que s'establixca. El resultat de les proves esmentades i de l'avaluació del curs serà d'aptitud o 'no aptitud'. Si no es concorre a una d'estes proves, si es renuncia a iniciar el curs o s'abandona, o si s'obté algun resultat de no aptitud, la persona no podrà consolidar plaça fixa ni, si és el cas, ocupar (o continuar ocupant) este tipus de llocs en cas de formar part de borsa, segons disposa el punt 11.

Del que s'ha ressenyat en els paràgrafs anteriors quedaran exemptes les persones que tinguen habilitació de seguretat vàlida en vigor, si bé això no els suposarà prioritat per a obtindre plaça fixa per davant dels qui ocupen millor posició.

9.2. Perfil competencial cap d'equip de línia electrificada. Per a ocupar este lloc, a més del que s'indica en el punt 9.1 anterior, ha d'obtindre's aptitud en les proves psicològiques, per a avaluar l'ajust de la persona al perfil competencial (vegeu annex IV). Un resultat de no aptitud suposarà la impossibilitat d'exercir el lloc.

No hauran de realitzar l'avaluació competencial les persones aspirants que l'hagen feta amb anterioritat amb un resultat d'aptitud, sempre que no haja transcorregut un període superior a tres anys des d'esta avaluació. En el cas que la persona aspirant haja superat prèviament l'avaluació i estiga desenvolupant o haja desenvolupat el lloc o un lloc amb el mateix perfil competencial en FGV en els últims 3 anys, no existirà esta limitació temporal. Este aspecte serà comprovat per FGV i no suposarà prioritat per a obtindre plaça fixa per davant dels qui ocupen millor posició.

9.3. Capacitació per a telecomandament. Per a exercir el lloc d'encarregat/ada de subestacions i telecomandaments, si bé no es preveu actualment habilitació de seguretat, sí que és necessari acreditar l'aptitud que s'obté superant un curs de capacitació específic i d'assistència obligatòria, curs que no forma part del procés selectiu sinó de l'acreditació de requisits. No obtindre esta capacitació suposarà la impossibilitat per a la persona de consolidar plaça fixa i de cobrir llocs temporals en el telecomandament com a integrant de borsa. Quedaran exemptes de l'obligació de fer este curs les persones que ja l'hagen superat, però això no els suposarà prioritat per a obtindre plaça fixa per davant dels qui ocupen millor posició.

1. Mayor puntuación obtenida en la fase de oposición
2. Mayor puntuación obtenida en la fase de concurso por experiencia
3. Mayor puntuación obtenida en la fase de concurso por formación
4. Persona con diversidad. Si el empate es entre personas en esta misma circunstancia, en favor de la que acredite mayor grado. En personas que pretenda acceder en el turno libre general este criterio de desempate se aplicará siempre que se haga constar y se acredite diversidad y grado.
5. Si el empate es entre personas de distinto sexo, en favor del infra-representado en el puesto de que se trate, que en la presente convocatoria es el femenino
6. Por orden alfabético. En este sentido, el presente proceso se acogerá a lo establecido en la Resolución de 15 de marzo de 2024, de la consellera de Hacienda, Economía y Administración Pública, por la cual se publica la letra para fijar el orden de intervención de las personas aspirantes y, en su caso, dirimir los empates en todos los procesos selectivos que se convoquen durante el año 2024 en el conjunto de las administraciones públicas.

9. Habilitación de Seguridad y curso de capacitación de telemandos. Perfil competencial jefe/a de equipo de línea electrificada.

9.1. Habilitación de seguridad para puestos de taller, de señalización y de línea electrificada. Siendo un requisito (punto 2, c) para ocupar puesto de oficial/a de oficio de taller contar con la habilitación de 'conducción sin viajeros/maniobras' y para ocupar puestos de jefe/a de equipo u oficial/a celador/a de línea electrificada y de montador/a de instalaciones eléctricas y automatismos contar con habilitación de 'trabajos en vía' todo ello según las previsions del Sistema de Gestión de la Seguridad (SGS) de FGV-, una vez finalizado el proceso selectivo y sin formar parte de él se deberán superar pruebas de aptitud psicofísica (médicas y psicológicas, ver anexo IV) y realizar y aprobar un curso presencial de asistencia obligatoria que será evaluado a su finalización. FGV convocará oportunamente a la realización del curso y de las pruebas médicas y psicológicas, cuyo coste podrá correr a cargo de la persona aspirante, cabiendo también que dicho proceso de habilitación se efectúe dentro de la relación laboral que se establezca. El resultado de las pruebas mencionadas y de la evaluación del curso será de 'aptitud' o 'no aptitud'. Si no se concurre a una de estas pruebas, si se renuncia a iniciar el curso o se abandona el mismo, o si se obtiene algún resultado de no aptitud, la persona no podrá consolidar plaza fija ni, en su caso, ocupar (o seguir ocupando) este tipo de puestos en caso de formar parte de Bolsa, según dispone el punto 11.

De lo reseñado en los párrafos anteriores quedarán exentas las personas que tuvieren habilitación de seguridad válida en vigor, si bien ello no les supondrá prioridad para obtener plaza fija por delante de quienes ocupen mejor posición.

9.2. Perfil competencial Jefe/a de equipo de línea electrificada. Para ocupar este puesto, además de lo indicado en el punto 9.1 anterior, deberá obtenerse aptitud en las pruebas psicológicas para evaluar el ajuste de la persona al perfil competencial (ver anexo IV). Un resultado de no aptitud supondrá la imposibilidad de desempeñar el puesto.

No tendrán que realizar la evaluación competencial las personas aspirantes que la hubieran hecho con anterioridad con un resultado de aptitud, siempre y cuando no haya transcurrido un período superior a tres años desde dicha evaluación. En el caso de que la persona aspirante haya superado previamente la evaluación y esté desarrollando o haya desarrollado el puesto o un puesto con el mismo perfil competencial en FGV en los últimos 3 años, no existirá dicha limitación temporal. Este aspecto será comprobado por FGV y no supondrá prioridad para obtener plaza fija por delante de quienes ocupen mejor posición.

9.3. Capacitación para telemando. Para desempeñar el puesto de encargado/a de subestaciones y telemandos si bien no se prevé actualmente habilitación de seguridad, sí es necesario acreditar la aptitud que se obtiene superando un curso de capacitación específico y de asistencia obligatoria, curso que no forma parte del proceso selectivo sino de la acreditación de requisitos. No obtener esta capacitación supondrá la imposibilidad para la persona de consolidar plaza fija y de cubrir puestos temporales en el telemando como integrante de bolsa. Quedarán exentas de la obligación de hacer este curso las personas que ya lo hubieran superado, pero ello no les supondrá prioridad para obtener plaza fija por delante de quienes ocupen mejor posición.



10. Assignació, ocupació i consolidació de plaça. Període de prova. Control de validesa de la documentació. S'assignarà a cada persona una única plaça fixa en funció del seu orde, de l'opció i preferència expressades en la sol·licitud (vegeu punt 4) i de les places disponibles de les convocades. La plaça assignada serà l'única que es pugui consolidar segons s'exposa a continuació i la renúncia a esta suposarà la impossibilitat d'ocupar qualsevol altra plaça fixa en el present procés selectiu.

En tot cas, tant la consolidació de plaça fixa com la subscripció de qualsevol contracte temporal que es realitze al personal de borsa quedaran condicionades, a més de l'acreditació de requisits, si és el cas, a aspectes com ara la superació del període de prova, la comprovació per FGV d'absència d'irregularitats documentals o qualsevol altra qüestió legal o regulada en les presents bases que afecte l'ocupació de llocs. En este sentit, FGV es reserva la potestat de requerir en qualsevol moment, fins i tot una vegada conclòs el procés selectiu i realitzada la contractació, originals o fotocòpies compulsades de qualsevol documentació aportada per a acreditar requisits, mèrits o grau de diversitat; i podrà eliminar la persona (rescindint la relació laboral si és que ja s'ha iniciat) en cas d'observar-se alguna irregularitat o mala fe.

Si algú no poguera ocupar/consolidar plaça fixa per qualsevol d'estes causes o renunciara a la incorporació a esta, quedarà eliminat sense dret a ocupar una altra plaça fixa d'este procés i això serà causa vàlida de finalització de la relació laboral si esta ja s'ha iniciat. En este cas se seguirà l'orde de llista per a cridar les següents persones que encara no hagen consolidat plaça.

Tot el que s'ha indicat jugarà igualment per a determinar que una persona de borsa pugui ser exclosa d'esta —o, romanent en borsa, quedar exclosa de la possibilitat d'ocupar determinats llocs—, finalitzant la seua relació laboral temporal si és que ja s'ha iniciat.

En el cas que una persona amb diversitat funcional no poguera exercir adequadament les funcions i tasques genèriques consubstancials al lloc sense que resulte necessari adaptar-lo, no podrà ocupar-lo i perdrà qualsevol dret a ocupar plaça fixa, i es comptarà amb la següent persona del llistat de què es tracte. Quant a la seua permanència en borsa, podrà seguir en el llistat, però no se li oferiran llocs que no pugui exercir sense adaptació.

11. Borses d'ocupació temporal. Amb les persones aspirants que superen totes les fases del procés però no obtinguen plaça fixa es conformaran dos borses d'ocupació temporal amb les quals es cobriran necessitats de tal naturalesa dels llocs del grup professional d'oficials/ales en els blocs funcionals de: 'tallers', 'comunicacions', 'instal·lacions elèctriques i automatismes' i 'línia electrificada, subestacions i telecomandaments', una en la demarcació provincial d'Alacant i una altra en la de València.

Sense menyscar del que s'indica en el punt 10 sobre la possibilitat d'exclusió, serà de plena aplicació a les borses creades mitjançant este procés la Resolució de 10 d'octubre de 2022, de la directora gerent de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, per la qual es donen a conèixer les normes generals de funcionament de les borses d'ocupació temporal d'esta entitat (DOGV 9451, 18.10.2022 [2022/9286]).

Estes borses substituiran i anul·laran, en el moment en què es constituïsquen i es troben operatives, a les que, per als mateixos tipus de lloc i demarcacions, estiguen vigents. Esta substitució de borses podrà realitzar-se parcialment, segons la disponibilitat de candidats.

En relació amb les previsions del punt 9, cabrà la permanència en borsa sense tindre l'habilitació o la capacitació, si bé en tal cas a estes persones no se'ls oferiran ocupacions temporals excepte en el cas de llocs que no requiriscuen tal habilitació o capacitació per a ser exercits. Sobre la base de les seues necessitats, FGV oferirà a les persones en tal situació, segons el seu orde, la possibilitat d'habilitar-se o capacitar-se; igualment podran realitzar-se ofertes d'ocupació a persones no habilitades/capacitades, i, en este cas, tals processos es realitzaran dins de la relació laboral; una no aptitud o el rebuig a l'oferta no suposarà baixa en la borsa, però, excepte en els supòsits abans indicats, ja no s'oferiran ocupacions temporals del tipus de lloc de què es tracte, i, en cas de realitzar-se el procés dins de la relació laboral, suposarà l'extinció d'esta.

A més de l'exclusió general de rebre ofertes les persones de borsa no habilitades o capacitades, quan es tracte de cobrir amb estes persones

10. Asignación, ocupación y consolidación de plaza. Periodo de prueba. Control de validez de la documentación. Se asignará a cada persona una única plaza fija en función de su orden, de la opción y preferencia expresadas en la solicitud (ver punto 4) y de las plazas disponibles de las convocadas. La plaza asignada será la única que se pueda consolidar según se expone a continuación y la renuncia a la misma supondrá la imposibilidad de ocupar cualquier otra plaza fija en el presente proceso selectivo.

En todo caso, tanto la consolidación de plaza fija como la suscripción de cualquier contrato temporal que se realice al personal de bolsa quedarán condicionadas, además de a la acreditación de requisitos, en su caso, a aspectos tales como la superación del periodo de prueba, la comprobación por FGV de ausencia de irregularidades documentales o cualquier otra cuestión legal o regulada en las presentes Bases que afecte a la ocupación de puestos. En este sentido, FGV se reserva la potestad de requerir en cualquier momento, incluso una vez concluido el proceso selectivo y realizada la contratación, originales o fotocopias compulsadas de cualquier documentación aportada para acreditar requisitos, méritos o grado de diversidad, pudiendo eliminar a la persona (rescindiendo la relación laboral si ya se hubiera iniciado) de observarse alguna irregularidad o mala fe.

Si alguien no pudiera ocupar/consolidar plaza fija por cualquiera de dichas causas o renunciase a la incorporación a la misma, quedará eliminado sin derecho a ocupar otra plaza fija de este proceso, siendo ello causa válida de finalización de la relación laboral si esta ya se hubiera iniciado. En este caso se seguirá el orden de lista para llamar a las siguientes personas que aún no hubieran consolidado plaza.

Todo lo indicado jugará igualmente para determinar que una persona de bolsa pueda ser excluida de esta -o, permaneciendo en bolsa, quedar excluida de la posibilidad de ocupar determinados puestos-, finalizando su relación laboral temporal si ya se hubiera iniciado.

En el supuesto de que una persona con diversidad funcional no pudiera desempeñar adecuadamente las funciones y tareas genéricas consustanciales al puesto sin que resulte necesario adaptar el mismo, no podrá ocuparlo y perderá cualquier derecho a ocupar plaza fija, contándose con la siguiente persona del listado de que se trate. En cuanto a su permanencia en bolsa podrá seguir en el listado, pero no se le ofertarán puestos que no pueda desempeñar sin adaptación.

11. Bolsas de empleo temporal. Con las personas aspirantes que superen todas las fases del proceso pero no obtengan plaza fija se conformarán 2 bolsas de empleo temporal con las que se cubrirán necesidades de tal naturaleza de los puestos del grupo profesional de oficiales/ales en los bloques funcionales de: 'talleres', 'comunicaciones', 'instalaciones eléctricas y automatismos' y 'línea electrificada, subestaciones y telemandos', una en la demarcación provincial de Alicante y otra en la de Valencia.

Sin menoscabo de lo indicado en el punto 10 sobre la posibilidad de exclusión, será de plena aplicación a las bolsas creadas mediante este proceso la Resolución de 10 de octubre de 2022, de la directora gerente de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, por la que se dan a conocer las normas generales de funcionamiento de las bolsas de empleo temporal de esta entidad (DOGV 9451, 18.10.2022 [2022/9286]).

Estas bolsas sustituirán y anularán en el momento en que se constituyan y se encuentren operativas a las que, para los mismos tipos de puesto y demarcaciones, estuvieran vigentes. Esta sustitución de Bolsas podrá realizarse parcialmente, según la disponibilidad de candidatos.

En relación con las previsions del punto 9, cabrá la permanencia en bolsa sin tener la habilitación o la capacitación, si bien en tal caso a estas personas no se les ofrecerán empleos temporales salvo en el caso de puestos que no requieran tal habilitación o capacitación para ser desempeñados. En base a sus necesidades, FGV ofertará a las personas en tal situación, según su orden, la posibilidad de habilitarse o capacitarse, cabiendo igualmente que se realicen ofertas de empleo a personas no habilitadas/capacitadas y que, en este caso, tales procesos se realicen dentro de la relación laboral; una no aptitud o el rechazo a la oferta no supondrá baja en la bolsa pero, excepto en los supuestos antes indicados, ya no se ofrecerán empleos temporales del tipo de puesto de que se trate y, de realizarse el proceso dentro de la relación laboral, supondrá la extinción de la misma.

Además de la exclusión general de recibir ofertas las personas de bolsa no habilitadas o capacitadas, cuando se trate de cubrir con estas

llocs temporals que requerisquen un determinat títol, alguna habilitació o capacitació concretes o algun altre requisit específic, únicament es realitzaran ofertes als qui complisquen tals requisits diferencials.

12. Protecció de les dones aspirants víctimes de violència. A més del que s'establix en els punts 4 i 7 d'estes bases, les dones víctimes de violència podran acollir-se, si així ho manifesten expressament, a una o diverses de les mesures següents:

- Al fet que, encara que la data i l'hora de les proves siguen les mateixes que per a la resta de les persones aspirants, varie el lloc de realització.

- Si la víctima de violència considera necessari evitar que la seua identitat aparega en la publicació de llistats, exercir el dret d'oposició perquè se substituïska la seua identitat durant el procés selectiu per un codi d'identificació personal. De manera prèvia a l'estimació i aplicació d'este dret, FGV informará les dones sol·licitants de les conseqüències de la seua aplicació.

La possibilitat de sol·licitar l'adhesió o la renúncia a les mesures esmentades podrà efectuar-se al llarg de tot el procés selectiu.

La condició de víctima haurà d'estar degudament acreditada d'acord amb el que regule la normativa vigent.

13. Protecció de dades de caràcter personal. En matèria de protecció de dades de caràcter personal caldrà ajustar-se al que es disposa en el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'estes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades), així com en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

personas puestos temporales que requieran un determinado título, alguna habilitación o capacitación concretes o algún otro requisito específico, únicamente se realizarán ofertas a quienes cumplan tales requisitos diferenciales.

12. Protección de las mujeres aspirantes víctimas de violencia. Además de lo establecido en los puntos 4 y 7 de estas bases, las mujeres víctimas de violencia podrán acogerse, si así lo manifiestan expresamente a una o varias de las siguientes medidas:

- A que, aun cuando la fecha y hora de las pruebas sean las mismas que para el resto de las personas aspirantes, varie el lugar de realización

- Si la víctima de violencia considera necesario evitar que su identidad aparezca en la publicación de listados, ejercer el derecho de oposición para que se sustituya su identidad durante el proceso selectivo por un código de identificación personal. De forma previa a la estimación y aplicación de este derecho, FGV informará a las mujeres solicitantes de las consecuencias de su aplicación.

La posibilidad de solicitar la adhesión o la renuncia a las medidas antedichas podrá efectuarse a lo largo de todo el proceso selectivo.

La condición de víctima deberá estar debidamente acreditada de acuerdo con lo regulado en la normativa vigente.

13. Protección de datos de carácter personal. En materia de protección de datos de carácter personal se estará en lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos) así como en la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.

ANNEX I

Identificació i característiques dels llocs. Torn d'accés

Núm. lloc	Denominació	Grup professional	Demarcació	Nivell acadèmic	Torn
30005218	Encarregat/ada de subestacions i telecomandaments (PM)	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005221	Encarregat/ada de subestacions i telecomandaments (PM)	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005220	Encarregat/ada de subestacions i telecomandaments (PM) (lloc de comandament)	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015790	Oficial d'ofici taller Campello	Oficials/ales	Alacant	Punt 2-f) Bases	Restringit persones discapacitat/diversitat funcional
30015791	Oficial d'ofici taller Campello	Oficials/ales	Alacant	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015792	Oficial d'ofici taller Campello	Oficials/ales	Alacant	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30014089	Oficial d'ofici taller Campello	Oficials/ales	Alacant	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30014091	Oficial d'ofici taller Campello	Oficials/ales	Alacant	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30014106	Oficial d'ofici taller Campello	Oficials/ales	Alacant	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015737	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Restringit persones discapacitat/diversitat funcional
30015738	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Restringit persones discapacitat/diversitat
30015739	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Restringit persones discapacitat/diversitat
30015740	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Restringit persones discapacitat/diversitat
30015741	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Restringit persones discapacitat/diversitat
30015742	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015743	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015744	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015745	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015779	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015780	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015781	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015782	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general



DIARI OFICIAL
DE LA GENERALITAT VALENCIANA

30015783	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015784	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005505	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005560	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30006632	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30006635	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005502	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005504	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005509	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005564	Oficial/a d'ofici taller Germans Machado	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015746	Oficial/a d'ofici taller Tarongers	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Restringit persones discapacitat/diversitat
30015747	Oficial/a d'ofici taller Tarongers	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015748	Oficial/a d'ofici taller Tarongers	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005527	Oficial/a d'ofici taller Tarongers	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30010509	Oficial/a d'ofici taller Tarongers	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015749	Oficial/a d'ofici taller València Sud	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Restringit persones discapacitat/diversitat
30005439	Oficial/a d'ofici taller València Sud	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Restringit persones discapacitat/diversitat
30015750	Oficial/a d'ofici taller València Sud	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Restringit persones discapacitat/diversitat
30015751	Oficial/a d'ofici taller València Sud	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015752	Oficial/a d'ofici taller València Sud	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015785	Oficial/a d'ofici taller València Sud	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015786	Oficial/a d'ofici taller València Sud	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015787	Oficial/a d'ofici taller València Sud	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015788	Oficial/a d'ofici taller València Sud	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015789	Oficial/a d'ofici taller València Sud	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005442	Oficial/a d'ofici taller València Sud	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005460	Oficial/a d'ofici taller València Sud	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005444	Oficial/a d'ofici taller València Sud	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005445	Oficial/a d'ofici taller València Sud	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005448	Oficial/a d'ofici taller València Sud	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005465	Oficial/a d'ofici taller València Sud	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005469	Oficial/a d'ofici taller València Sud	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005473	Oficial/a d'ofici taller València Sud	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005477	Oficial/a d'ofici taller València Sud	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005479	Oficial/a d'ofici taller València Sud	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005483	Oficial/a d'ofici taller València Sud	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015953	Oficial/a d'ofici taller Natzaret	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015954	Oficial/a d'ofici taller Natzaret	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015955	Oficial/a d'ofici taller Natzaret	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015956	Oficial/a d'ofici taller Natzaret	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015957	Oficial/a d'ofici taller Natzaret	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015958	Oficial/a d'ofici taller Natzaret	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30015959	Oficial/a d'ofici taller Natzaret	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005235	Cap d'equip de línia electrificada	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005237	Oficial/a zelador/a de línia electrificada	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005190	Muntador/a d'instal·lacions elèctriques i automatismes	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005196	Muntador/a d'instal·lacions elèctriques i automatismes	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general
30005202	Muntador/a d'instal·lacions elèctriques i automatismes	Oficials/ales	València	Punt 2-f) Bases	Lliure general

Nota: la residència de les places d'«Oficial/a d'ofici taller Natzaret» és taller Tarongers

* * * * *

ANEXO I
Identificación y características de los puestos. Turno de acceso

<i>Núm. puesto</i>	<i>Denominación</i>	<i>Grupo profesional</i>	<i>Demarcación</i>	<i>Nivel académico</i>	<i>Turno</i>
30005218	Encargado/a de Subestaciones y Telemandos (PM)	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005221	Encargado/a de Subestaciones y Telemandos (PM)	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005220	Encargado/a de Subestaciones y Telemandos (PM) (Puesto de Mando)	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015790	Oficial de Oficio Taller Campello	Oficiales/as	Alicante	Punto 2-f) Bases	Restringido personas discapacidad/diversidad funcional
30015791	Oficial de Oficio Taller Campello	Oficiales/as	Alicante	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015792	Oficial de Oficio Taller Campello	Oficiales/as	Alicante	Punto 2-f) Bases	Libre general
30014089	Oficial de Oficio Taller Campello	Oficiales/as	Alicante	Punto 2-f) Bases	Libre general
30014091	Oficial de Oficio Taller Campello	Oficiales/as	Alicante	Punto 2-f) Bases	Libre general
30014106	Oficial de Oficio Taller Campello	Oficiales/as	Alicante	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015737	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Restringido personas discapacidad/diversidad funcional
30015738	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Restringido personas discapacidad/diversidad
30015739	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Restringido personas discapacidad/diversidad
30015740	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Restringido personas discapacidad/diversidad
30015741	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Restringido personas discapacidad/diversidad
30015742	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015743	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015744	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015745	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015779	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015780	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015781	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015782	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015783	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015784	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005505	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005560	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30006632	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30006635	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005502	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005504	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005509	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005564	Oficial/a de Oficio Taller Hermanos Machado	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015746	Oficial/a de Oficio Taller Naranjos	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Restringido personas discapacidad/diversidad
30015747	Oficial/a de Oficio Taller Naranjos	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015748	Oficial/a de Oficio Taller Naranjos	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005527	Oficial/a de Oficio Taller Naranjos	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30010509	Oficial/a de Oficio Taller Naranjos	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015749	Oficial/a de Oficio Taller Valencia Sud	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Restringido personas discapacidad/diversidad
30005439	Oficial/a de Oficio Taller Valencia Sud	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Restringido personas discapacidad/diversidad
30015750	Oficial/a de Oficio Taller Valencia Sud	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Restringido personas discapacidad/diversidad
30015751	Oficial/a de Oficio Taller Valencia Sud	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015752	Oficial/a de Oficio Taller Valencia Sud	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015785	Oficial/a de Oficio Taller Valencia Sud	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015786	Oficial/a de Oficio Taller Valencia Sud	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015787	Oficial/a de Oficio Taller Valencia Sud	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015788	Oficial/a de Oficio Taller Valencia Sud	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015789	Oficial/a de Oficio Taller Valencia Sud	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005442	Oficial/a de Oficio Taller Valencia Sud	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005460	Oficial/a de Oficio Taller Valencia Sud	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005444	Oficial/a de Oficio Taller Valencia Sud	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005445	Oficial/a de Oficio Taller Valencia Sud	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general

30005448	Oficial/a de Oficio Taller Valencia Sud	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005465	Oficial/a de Oficio Taller Valencia Sud	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005469	Oficial/a de Oficio Taller Valencia Sud	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005473	Oficial/a de Oficio Taller Valencia Sud	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005477	Oficial/a de Oficio Taller Valencia Sud	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005479	Oficial/a de Oficio Taller Valencia Sud	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005483	Oficial/a de Oficio Taller Valencia Sud	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015953	Oficial/a de Oficio Taller Nazaret	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015954	Oficial/a de Oficio Taller Nazaret	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015955	Oficial/a de Oficio Taller Nazaret	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015956	Oficial/a de Oficio Taller Nazaret	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015957	Oficial/a de Oficio Taller Nazaret	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015958	Oficial/a de Oficio Taller Nazaret	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30015959	Oficial/a de Oficio Taller Nazaret	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005235	Jefe/a de Equipo de Línea Electrificada	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005237	Oficial/a Celador/a de Línea Electrificada	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005190	Montador/a de Instalaciones Eléctricas y Automatismos	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005196	Montador/a de Instalaciones Eléctricas y Automatismos	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general
30005202	Montador/a de Instalaciones Eléctricas y Automatismos	Oficiales/as	Valencia	Punto 2-f) Bases	Libre general

Nota: la residencia de las plazas de «Oficial/a de Oficio Taller Nazaret» es Taller Naranjos

ANNEX II

Prova de coneixements. Temari

Les 120 preguntes es distribuïran de la manera següent:

- 30 corresponents al temari general
- 90 corresponents al temari específic

El temari d'estudi serà el següent:

Temari general

Tema 1. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens.

- Títol I
- Títol IV capítols II, III i IV

Tema 2. Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

- Capítol I
- Capítol III
- Capítol V

Tema 3. Generalitats d'instal·lacions fixes (en la pàgina web d'FGV www.fgv.es, apartat «Treballa en FGV», s'inclourà enllaç per a accedir a esta documentació)

Temari específic

Tema 4. Llei 7/2022, de 8 d'abril, de residus i sòls contaminats per a una economia circular. Articles 2, 7, 8 i 21

Tema 5. Electrotècnia (nivell: grau mitjà de Formació Professional): corrent continu; generació i consum d'electricitat; electromagnetisme; corrent altern monofàsic; sistemes trifàsics; seguretat en instal·lacions electrotècniques; transformadors; màquines de corrent continu; màquines rotatives de corrent altern.

ANEXO II

Prueba de conocimientos. Temario

Las 120 preguntas se distribuirán de la siguiente forma:

- 30 correspondientes al temario general
- 90 correspondientes al temario específico

El temario de estudio será el siguiente:

Temario general

Tema 1. Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:

- Título I
- Título IV Capítulos II, III y IV

Tema 2. Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales:

- Capítulo I
- Capítulo III
- Capítulo V

Tema 3. Generalidades de instalaciones fijas (en la página web de FGV www.fgv.es, apartado «trabaja en FGV», se incluirá enlace para acceder a esta documentación)

Temario específico

Tema 4. Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular. Artículos 2, 7, 8 y 21

Tema 5. Electrotécnia (nivel: Grado Medio de Formación Profesional): corriente continua; generación y consumo de electricidad; electromagnetismo; corriente alterna monofásica; sistemas trifásicos; seguridad en instalaciones electrotécnicas; transformadores; máquinas de corriente continua; máquinas rotativas de corriente alterna.

ANNEX III

Mèrits de la fase de concurs. Acreditació Barem

En cas de dubtes en la valoració/acreditació d'algun mèrit, este no es computarà.

Mèrits per formació:

Tindre «Certificat acreditatiu de la competència per a la manipulació d'equips amb sistemes frigorífics de qualsevol càrrega de refrigerants fluorats» (Reial decret 115/2017, de 17 de febrer)		3 punts
Tindre la condició d'instal·lador elèctric de baixa tensió (Reial decret 842/2002 i Reial decret 298/2021) i/o tindre competències en instal·lació de línies d'alta tensió (Reial decret 223/2008). En tots dos casos, acreditar documentalment		3 punts
Coneixements d'idioma valencià nivell B1 o superior (acreditat documentalment segons Orde 7/2017, de 2 de març de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport)		2 punts
Tindre o haver tingut en vigor en els últims 24 mesos qualsevol habilitació del Sistema de Gestió de la Seguretat d'FGV (no requereix acreditar, es comprova per FGV)		4 punts
Haver superat la prova de coneixements de la fase d'oposició d'un procés selectiu d'FGV des de l'any 2020 inclusivament (no requereix acreditar, es comprova per FGV). En cas de donar-se els dos supòsits, només es valorarà el 1r	1r Per a qualsevol dels llocs convocats	4 punts
	2n Per a altres llocs d'FGV	2 punts
Titulació acadèmica (justificar amb documentació acreditativa). Només es valorarà 1 títol	Qualsevol dels títols indicats com a requisit, de manera addicional al que s'aporte com a tal requisit	4 punts
	Universitària, addicional a la que s'aporte com a requisit	2 punts
Formació en prevenció de riscos laborals (acreditat documentalment amb certificat o títol). Només es valorarà el nivell vàlid més alt	Nivell superior (s'acredita certificació o títol en què conste que la duració i contingut són els del Reial decret 39/1997, de 17 de gener)	3 punts
	Qualsevol altra acreditació, títol o certificat	1 punt
Total màxim		15 punts

Aclariment als mèrits per titulació acadèmica: s'admetran títols equivalents segons la normativa aplicable. En cas de títols no espanyols, s'haurà d'acreditat documentalment la seua homologació al sistema educatiu espanyol.

Mèrits per experiència:

Haver tingut contractes de treball en FGV en llocs dels blocs funcionals de: 'Tallers', 'Comunicacions', 'Instal·lacions elèctriques i automatismes' o 'Línia electrificada, subestacions i telecomandaments'		0,8 punts per mes de contracte
Haver treballat en qualsevol altra empresa a Espanya del sector ferroviari o tramviari fent tasques de construcció, manteniment i/o reparació de:	Empreses públiques	0,5 punts per mes de contracte
	Empreses privades	0,3 punts per mes de contracte
Total màxim		25 punts

ANEXO III

Méritos de la fase de concurso. Acreditación. Baremo

En caso de dudas en la valoración/acreditación de algún mérito, el mismo no se computará.

Méritos por formación:

Tener «Certificado acreditativo de la competencia para la manipulación de equipos con sistemas frigoríficos de cualquier carga de refrigerantes fluorados» (Real decreto 115/2017, de 17 de febrero)		3 puntos
Tener la condición de instalador eléctrico de baja tensión (Real decreto 842/2002 y Real decreto 298/2021) y/o tener competencias en instalación de líneas de alta tensión (Real decreto 223/2008). En ambos casos, acreditar documentalmente		3 puntos
Conocimientos de idioma valenciano Nivel B1 o superior (acreditar documentalmente según Orden 7/2017, de 2 de marzo de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte)		2 puntos
Tener o haber tenido en vigor en los últimos 24 meses cualquier habilitación del Sistema de Gestión de la Seguridad de FGV (no precisa acreditar, se comprueba por FGV)		4 puntos
Haber superado la prueba de conocimientos de la fase de oposición de un proceso selectivo de FGV desde el año 2020 inclusive (no precisa acreditar, se comprueba por FGV). De darse los dos supuestos, solo se valorará el 1º	1º Para cualquiera de los puestos convocados	4 puntos
	2º Para otros puestos de FGV	2 puntos
Titulación académica (justificar con documentación acreditativa). Solo se valorará 1 título	Cualquiera de los títulos indicados como requisito, de forma adicional al aportado como tal requisito	4 puntos
	Universitaria, adicional a la aportada como requisito	2 puntos
Formación en Prevención de Riesgos Laborales (acreditar documentalment con certificado o título). Solo se valorará el nivel mayor válido	Nivel Superior (se acredita certificación o título en que conste que la duración y contenido son los del Real decreto 39/1997, de 17 de enero)	3 puntos
	Cualquier otra acreditación, título o certificado	1 punto
Total máximo		15 puntos

Aclaración a los méritos por titulación académica: se admitirán títulos equivalentes según la normativa aplicable. En caso de títulos no españoles, se deberá acreditar documentalment su homologación al sistema educativo español.

Méritos por experiencia:

Haber tenido contratos de trabajo en FGV en puestos de los bloques funcionales de: 'Talleres', 'Comunicaciones', 'Instalaciones Eléctricas y Automatismos' o 'Línea Electrificada, Subestaciones y Telemandos'		0,8 puntos por mes de contrato
Haber trabajado en cualquier otra empresa en España del sector ferroviario o tranviario realizando tareas de construcción, mantenimiento y/o reparación de:	Empresas públicas	0,5 puntos por mes de contrato
	Empresas privadas	0,3 puntos por mes de contrato
Total máximo		25 puntos



Per a la valoració de mèrits per experiència fora d'FGV, únicament es consideraran com a 'empreses del sector ferroviari o tramviari' aquelles que, en el moment de tal valoració, figuren en els llistats o les relacions que l'Agència Estatal de Seguretat Ferroviària (AESF) tinga publicats en la seua seu electrònica <https://www.seguridadferroviaria.es>, en els apartats: 'Administradors d'infraestructures', 'Empreses ferroviàries' i 'Empreses encarregades de manteniment certificades per l'AESF'. Per a l'acreditació dels mèrits per experiència en FGV, no caldrà aportar cap documentació, i FGV assignarà els punts que pertoquen. Per a l'acreditació de mèrits fora d'FGV s'haurà d'aportar certificat de vida laboral i, a més, còpia del contracte o contractes de treball o certificats de funcions emés per les empreses en què es va prestar servici, a fi de poder acreditar que l'activitat professional realitzada és susceptible de valorar-se com a experiència.

El càlcul es farà dividint els dies de contracte vàlid entre 30 per a determinar el nombre de mesos i multiplicant el resultat, amb arrodoniment fins a 2 decimals, pels punts/mes que corresponguen, arrodonint igualment este nou resultat fins a 2 decimals. En el cas dels contractes subscrits amb FGV, no es consideren vàlids a este efecte els establits per a formació segons l'acord laboral d'FGV de 10.09.2021, per mandat exprés d'este pacte.

ANNEX IV

Requisits mèdics i d'aptitud psicofísica i d'avaluació competencial

A títol informatiu i sense que supose una relació tancada, s'exposen a continuació les exigències actuals d'FGV d'aptitud mèdica, psicològica i competencial per a ocupar els llocs

A. Avaluació psicològica d'habilitació. Aptituds i variables comportamentals requerides per a l'acompliment, en condicions de seguretat, de les tasques associades a les habilitacions.

A.1. Per a llocs d'oficial/a d'ofici de taller. Habilitació de conducció en règim de maniobres

Àrea cognitiva: raonament consistent en l'avaluació de les aptituds intel·lectuals primàries.

Àrea psicomotora: temps de reacció consistent en l'avaluació de la capacitat de reacció de manera ràpida i segura davant de les circumstàncies de l'entorn.

Àrea comportamental: perfil de personalitat homogeni, amb capacitat per a regular les emocions, evitar riscos, mantindre la calma en situacions d'estrés, responsable i amb motivació per a seguir les normes i procediments establits.

S'exigiran nivells mitjans quant als barems de població general, corresponent estos en una escala percentil a un mínim de PC40.

Les avaluacions psicològiques seran efectuades per professionals de la psicologia col·legiats, degudament qualificats i amb experiència en esta mena d'avaluacions, i podran realitzar-se en centres externs autoritzats per FGV per a tals fins, suposant en este cas un cost per a la persona interessada, del qual s'informarà oportunament.

Les proves consistiran en tests psicotècnics, proves manipulatives i tests de personalitat, tots degudament baremats i estandarditzats. La valoració de l'àrea comportamental es podrà recolzar en entrevistes dutes a terme per professionals de la psicologia, col·legiats degudament qualificats i amb experiència en esta mena d'avaluacions, responsables dels certificats psicològics d'aptitud.

A.2. Per a llocs de cap d'equip de línia electrificada, oficial/a zelador/a de línia electrificada i muntador/a d'instal·lacions elèctriques i automatismes. Habilitació de treballs en via

Àrea cognitiva: raonament consistent en l'avaluació de les aptituds intel·lectuals primàries, atenció selectiva consistent en la capacitat de processar només la informació que és útil per a fer la tasca i l'atenció sostinguda consistent en la capacitat de mantindre l'atenció i vigilància en tasques sistemàtiques.

Àrea comportamental: perfil de personalitat homogeni, amb capacitat per a regular les emocions, evitar riscos, mantindre la calma en situacions d'estrés, responsable i amb motivació per a seguir les normes i procediments establits.

Para la valoración de méritos por experiencia fuera de FGV, únicamente se considerarán como 'empresas del sector ferroviario o tranviario' aquellas que, en el momento de tal valoración, figuren en los listados o relaciones que la Agencia Estatal de Seguridad Ferroviaria (AESF) tenga publicados en su sede electrónica <https://www.seguridadferroviaria.es>, en los apartados: 'Administradores de infraestructuras', 'Empresas ferroviarias' y 'Empresas encargadas de mantenimiento certificadas por la AESF'. Para la acreditación de los méritos por experiencia en FGV no será preciso aportar documentación alguna, asignándose por FGV los puntos que procedan. Para la acreditación de méritos fuera de FGV se deberá aportar certificado de vida laboral y, además, copia del contrato o contratos de trabajo o certificados de funciones emitido por las empresas en que se prestó servicio, a fin de poder acreditar que la actividad profesional realizada es susceptible de valorarse como experiencia.

El cálculo se hará dividiendo los días de contrato válido entre 30 para determinar el número de meses y multiplicando el resultado, con redondeo hasta 2 decimales, por los puntos/mes que correspondan, redondeando igualmente este nuevo resultado hasta 2 decimales. En el caso de los contratos celebrados con FGV, no se considerarán válidos a estos efectos los establecidos para formación según el acuerdo laboral de FGV de 10.09.2021, por mandato expreso de dicho pacto.

ANEXO IV

Requerimientos médicos y de aptitud psicofísica y de evaluación competencial

A título informativo y sin que suponga una relación cerrada, se exponen a continuación las exigencias actuales de FGV de aptitud médica, psicológica y competencial para ocupar los puestos

A. Evaluación psicológica de habilitación. Aptitudes y variables comportamentales requeridas para el desempeño, en condiciones de seguridad, de las tareas asociadas a las habilitaciones.

A.1. Para puestos de oficial/a de oficio de taller. Habilitación de conducción en régimen de maniobras

Área cognitiva: razonamiento consistente en la evaluación de las aptitudes intelectuales primarias.

Área psicomotora: tiempo de reacción consistente en la evaluación de la capacidad de reacción de forma rápida y segura ante las circunstancias del entorno.

Área comportamental: perfil de personalidad homogéneo, con capacidad para regular las emociones, evitar riesgos, mantener la calma en situaciones de estrés, responsable y con motivación para seguir las normas y procedimientos establecidos.

Se exigirán niveles medios en cuanto a los baremos de población general, correspondiendo estos en una escala percentil a un mínimo de PC40.

Las evaluaciones psicológicas serán efectuadas por profesionales de la psicología colegiados, debidamente cualificados y con experiencia en este tipo de evaluaciones y podrán realizarse en centros externos autorizados por FGV para tales fines, suponiendo en dicho caso un coste para la persona interesada, del cual se informará oportunamente.

Las pruebas consistirán en test psicotécnicos, pruebas manipulativas y test de personalidad, todos ellos debidamente baremados y estandarizados. La valoración del área comportamental se podrá apoyar en entrevistas llevadas a cabo por profesionales de la psicología, colegiados debidamente cualificados y con experiencia en este tipo de evaluaciones, responsables de los certificados psicológicos de aptitud.

A.2. Para puestos de jefe/a de equipo de línea electrificada, oficial/a celador/a de línea electrificada y montador/a de instalaciones eléctricas y automatismos. Habilitación de Trabajos en vía

Área cognitiva: razonamiento consistente en la evaluación de las aptitudes intelectuales primarias, atención selectiva consistente en la capacidad de procesar solo la información que es útil para realizar la tarea y la atención sostenida consistente en la capacidad de mantener la atención y vigilancia en tareas sistemáticas.

Área comportamental: perfil de personalidad homogéneo, con capacidad para regular las emociones, evitar riesgos, mantener la calma en situaciones de estrés, responsable y con motivación para seguir las normas y procedimientos establecidos.



S'exigiran nivells mitjans quant als barems de població general, corresponent estos en una escala percentil a un mínim de PC40, excepte en atenció, on s'exigirà mínim de PC50.

Les avaluacions psicològiques seran efectuades per professionals de la psicologia col·legiats, degudament qualificats i amb experiència en esta mena d'avaluacions, i podran realitzar-se en centres externs autoritzats per FGV per a tals fins, suposant en este cas un cost per a la persona interessada, del qual s'informarà oportunament.

Les proves consistiran en tests psicotècnics, proves manipulatives i tests de personalitat, tots degudament baremats i estandaritzats. La valoració de l'àrea comportamental es podrà recolzar en entrevistes dutes a terme per professionals de la psicologia, col·legiats degudament qualificats i amb experiència en esta mena d'avaluacions, responsables dels certificats psicològics d'aptitud.

B. Avaluació competencial. Lloc de cap d'equip de línia electrificada. Perfil competencial compost per les competències de:

– Compromís amb l'organització: predisposició de l'individu a alinear la seua conducta i interessos amb les necessitats, prioritats i objectius de l'empresa.

– Responsabilitat: predisposició a assumir els compromisos i les obligacions del lloc, així com les conseqüències de les pròpies decisions i accions.

– Ètica i integritat: predisposició a assumir en l'activitat quotidiana els principis d'honestedat, equitat i transparència tant de la professió com de la pertinença al sector públic.

– Anàlisi i resolució de problemes: capacitat per a identificar, analitzar i definir els principals elements que constitueixen un problema, i resoldre'l amb criteri i de manera eficaç.

– Seguiment i control: capacitat per a supervisar les tasques delegades en ell o en uns altres controlant que estes s'executen en el termini indicat i amb la metodologia establida.

– Desenvolupament de persones: predisposició a afavorir l'aprenentatge i el desenvolupament professional i personal dels altres.

En l'avaluació competencial, els nivells requerits seran nivells d'acompliment bons, és a dir, que la persona posseisca un desenvolupament notable en totes les competències que formen part del lloc.

Les avaluacions competencials exigides per al lloc de cap d'equip de línia electrificada consistiran en tests escrits degudament baremats i estandaritzats així com en proves situacionals i entrevistes per competències dutes a terme per professionals de la psicologia col·legiats degudament qualificats.

C. Requisits mèdics d'ingrés

C.1. Per a llocs d'oficial/a d'ofici de taller. Habilitació d'«Operador/a de vehicles en zona de maniobres»

Els requisits mèdics d'avaluació tindran l'objectiu de descartar possibles deficiències, limitacions, pèrdues de les funcions sensorials, cognitives i motores que puguen desencadenar, de manera sobtada o progressiva, incapacitat per a desenvolupar les tasques de conducció amb seguretat.

De manera general, no s'haurà de patir malaltia i/o discapacitat física, psíquica i/o sensorial ni prendre medicació, drogues o substàncies que interferisquen en les capacitats necessàries per al desenvolupament del lloc a ocupar, que supose un risc per a la seua salut o la d'altres persones i/o que puguen provocar els efectes següents:

- Pèrdua sobtada de la consciència.
- Disminució de l'atenció o concentració.
- Incapacitat sobtada.
- Pèrdua de l'equilibri o de la coordinació.
- Limitació significativa de la mobilitat.

f) No patir malaltia i/o discapacitat física, psíquica i/o sensorial, ni prendre medicació o consumir drogues o substàncies que interferisquen en les capacitats necessàries per al desenvolupament del lloc a ocupar o que supose un risc per a la seua salut o la d'altres persones.

Este és un llistat no exhaustiu.

En general, es considerarà qualsevol patologia que en la seua evolució i a criteri del metge/metgessa del treball, poguera generar un agreujament de la seua patologia, que derivara en una situació de perill per a ell o per a tercers.

Es podrà sol·licitar informes als especialistes que es consideren oportuns per a realitzar la valoració mèdica de l'aptitud.

Se exigirán niveles medios en cuanto a los baremos de población general, correspondiendo estos en una escala percentil a un mínimo de PC40, salvo en atención donde se exigirá mínimo de PC50.

Las evaluaciones psicológicas serán efectuadas por profesionales de la psicología colegiados, debidamente cualificados y con experiencia en este tipo de evaluaciones y podrán realizarse en centros externos autorizados por FGV para tales fines, suponiendo en dicho caso un coste para la persona interesada, del cual se informará oportunamente.

Las pruebas consistirán en test psicotécnicos, pruebas manipulativas y test de personalidad, todos ellos debidamente baremados y estandarizados. La valoración del área comportamental se podrá apoyar en entrevistas llevadas a cabo por profesionales de la psicología, colegiados debidamente cualificados y con experiencia en este tipo de evaluaciones, responsables de los certificados psicológicos de aptitud.

B. Evaluación competencial. Puesto de jefe/a de equipo de línea electrificada. Perfil competencial compuesto por las competencias de:

– Compromiso con la organización: predisposición del individuo a alinear su conducta e intereses con las necesidades, prioridades y objetivos de la empresa.

– Responsabilidad: predisposición a asumir los compromisos y obligaciones del puesto, así como las consecuencias de las propias decisiones y acciones.

– Ética e integridad: predisposición a asumir en la actividad cotidiana los principios de honestidad, equidad y transparencia tanto de la profesión como de la pertenencia al sector público.

– Análisis y resolución de problemas: capacidad para identificar, analizar y definir los principales elementos que constituyen un problema, y resolverlo con criterio y de forma eficaz.

– Seguimiento y control: capacidad para supervisar las tareas delegadas en él o en otros controlando que estas se realizan en el plazo indicado y con la metodología establecida.

– Desarrollo de personas: predisposición a favorecer el aprendizaje y el desarrollo profesional y personal de los demás.

En la evaluación competencial los niveles requeridos serán niveles de desempeño buenos, es decir, que la persona posea un desarrollo notable en todas las competencias que forman parte del puesto.

Las evaluaciones competenciales exigidas para el puesto de jefe/a de equipo de línea electrificada consistirán en test escritos debidamente baremados y estandarizados así como en pruebas situacionales y entrevistas por competencias llevadas a cabo por profesionales de la psicología colegiados debidamente cualificados.

C. Requerimientos médicos de ingreso

C.1. Para Puestos de oficial/a de oficina de taller. Habilitación de «Operador/a de vehículos en zona de maniobras»

Los requerimientos médicos de evaluación tendrán el objetivo de descartar posibles deficiencias, limitaciones, pérdidas de las funciones sensoriales, cognitivas y motoras que puedan desencadenar, de manera súbita o progresiva, incapacidad para desarrollar las tareas de conducción con seguridad.

De manera general, no se deberá padecer enfermedad y/o discapacidad física, psíquica y/o sensorial ni tomar medicación, drogas o sustancias que interfieran en las capacidades necesarias para el desarrollo del puesto a ocupar, que suponga un riesgo para su salud o la de otras personas y/o que puedan provocar los siguientes efectos:

- Pérdida repentina de la conciencia.
- Disminución de la atención o concentración.
- Incapacidad repentina.
- Pérdida del equilibrio o de la coordinación.
- Limitación significativa de la movilidad.

f) No padecer enfermedad y/o discapacidad física, psíquica y/o sensorial, ni tomar medicación o consumir drogas o sustancias que interfieran en las capacidades necesarias para el desarrollo del puesto a ocupar o que suponga un riesgo para su salud o la de otras personas.

Este es un listado no exhaustivo.

En general, se considerará cualquier patología que en su evolución y a criterio del médico/a del trabajo, pudiera generar un agravamiento de su patología, que derivase en una situación de peligro para sí o terceros.

Se podrá solicitar informes a los especialistas que se consideren oportunos para realizar la valoración médica de la aptitud.



Visió

Agudeses visual:

– Visió binocular: agudeses visual: 1.000 en visió binocular, en l'escala decimal.

– Visió monocular: agudeses visual: 1.000 en un ull i 0.500 en l'altre o 0.700 en cada ull, per separat, en l'escala decimal, amb correcció o sense.

Si es requereix utilitzar dispositius correctors per aconseguir l'agudeses visual requerida, haurà de portar disponible un recanvi de la seua correcció. Màxima correcció permesa amb correcció o sense correcció després de cirurgia (de base): Hipermetropia + 5 diòptries. Miopia – 6 diòptries

Agudeses visual intermèdia i pròxima: suficient amb/sense correcció
S'autoritzen lents de contacte, excepte les de color i lents de contacte fotocromàtiques. S'autoritzen lents de contacte amb filtre UV.

En cas d'implants oculars i/o cirurgia refractiva, hauran de transcorrer almenys 6 mesos abans de ser valorat de nou, i, en tot cas, haurà d'aportar informe oftalmològic favorable.

Sentit cromàtic normal valorat per test Ishihara

Visió estereoscòpica normal

Camp visual, per al blanc i els colors, normal

Integritat dels ulls i els seus annexos

No patir malaltia infecciosa crònica o malaltia progressiva dels òrgans de visió amb repercussió simptomàtica i/o funcional moderada o severa.

Audició i conversa

Audiometria tonal liminar, sense pròtesis auditives:

– Pèrdua mitjana inferior a 25 dB en el pitjor costat, en les freqüències 500, 1.000 i 2.000 Hz

– No sobrepassar 50 dB de pèrdua a 4.000 Hz. en el pitjor costat

No patir alteracions cròniques de la parla que dificulten la comunicació verbal suficientment potent i clara

No patir anomalies ni malalties del sistema vestibular. No han d'haver-hi alteracions de l'equilibri (vertígens, inestabilitat, mareig, esvaniment) permanents, evolutives o intenses, siguen d'origen otològic o d'un altre tipus

Sistema locomotor

Estat anatòmic i funcional del sistema locomotor que permeta la realització correcta de les tasques del seu lloc de treball (treballs amb esforç físic intens)

Aparell respiratori

No patir malaltia obstructiva crònica mal controlada

No han d'haver-hi trastorns pulmonars, pleurals, diafragmàtics i mediastínics que determinen incapacitat funcional, valorant-se el trastorn i l'evolució de la malaltia, tenint especialment en compte l'existència o la possibilitat d'aparició de crisi de dispnea paroxismal, dolor toràcic intens o altres alteracions que puguen influir en l'exercici segur de les tasques

No patir apnea del son no controlada adequadament

Sistema cardiovascular

No patir cardiopaties ni vasculopaties de cap mena

No patir alteracions del ritme cardíac ni trastorns de l'activitat elèctrica del miocardi

Tensió arterial controlada: no superar les xifres de 140 mm Hg (sistòlica) / 90 mm Hg (diastòlica), amb tractament o sense

No patir trombosis, embòlies ni trastorns isquèmics perifèrics grau II o superior de Fontaine

No es permet l'ús de marcapassos, ni cardioversors implantats

Sistema nerviós

No patir malalties que cursen amb atacs convulsius, tremolors, incoordinació de moviments, trastorns de la marxa, pèrdues brusques de coneixement o alteracions del nivell de consciència

No patir epilèpsia en cap de les seues formes

No han d'haver-hi alteracions de l'equilibri (vertígens, inestabilitat, mareig, esvaniment) permanents, evolutives o intenses, siguen d'origen otològic o d'un altre tipus

Visión

Agudeza visual:

– Visión binocular: agudeza visual: 1.000 en visión binocular, en la escala decimal.

– Visión monocular: agudeza visual: 1.000 en un ojo y 0.500 en el otro o 0.700 en cada ojo, por separado, en la escala decimal, con o sin corrección.

Si se precisa utilizar dispositivos correctores para alcanzar la agudeza visual requerida, deberá llevar disponible un repuesto de su corrección. Máxima corrección permitida con corrección o sin corrección tras cirugía (de base): Hipermetropía + 5 Dioptrías. Miopía – 6 Dioptrías

Agudeza visual intermedia y próxima: suficiente con/sin corrección
Se autorizan lentes de contacto, excepto las de color y lentillas fotocromáticas. Se autorizan lentillas con filtro UV.

En caso de implantes oculares y/o cirugía refractiva, deberán transcurrir al menos 6 meses antes de ser valorado de nuevo, y en todo caso deberá aportar informe oftalmológico favorable.

Sentido cromático normal valorado por Test Ishihara

Visión estereoscópica normal

Campo visual, para el blanco y los colores, normal

Integridad de los ojos y sus anejos

No padecer enfermedad infecciosa crónica o enfermedad progresiva de los órganos de visión con repercusión sintomática y/o funcional moderada o severa.

Audición y conversación

Audiometría tonal liminar, sin prótesis auditivas:

– Pérdida media inferior a 25 dB en el lado peor, en las frecuencias 500, 1.000 y 2.000 Hz

– No sobrepassar 50 dB de pérdida a 4.000 Hz. en el lado peor

No padecer alteraciones crónicas del habla que dificulten la comunicación verbal suficientemente potente y clara

No padecer anomalías ni enfermedades del sistema vestibular. No deben existir alteraciones del equilibrio (vértigos, inestabilidad, mareo, vahído) permanentes, evolutivas o intensas, ya sean de origen otológico o de otro tipo

Sistema locomotor

Estado anatómico y funcional del sistema locomotor que permita la realización correcta de las tareas de su puesto de trabajo (trabajos con esfuerzo físico intenso)

Aparato respiratorio

No padecer enfermedad obstructiva crónica mal controlada

No deben existir trastornos pulmonares, pleurales, diafragmáticos y mediastínicos que determinen incapacidad funcional, valorándose el trastorno y la evolución de la enfermedad, teniendo especialmente en cuenta la existencia o posibilidad de aparición de crisis de disnea paroxística, dolor torácico intenso u otras alteraciones que puedan influir en el ejercicio seguro de las tareas

No padecer apnea del sueño no controlada adecuadamente

Sistema cardio-vascular

No padecer cardiopatías ni vasculopatías de ningún tipo

No padecer alteraciones del ritmo cardíaco ni trastornos de la actividad eléctrica del miocardio

Tensión arterial controlada: no superar las cifras de 140 mm Hg (sistólica) / 90 mm Hg (diastólica), con o sin tratamiento

No padecer trombosis, embolias ni trastornos isquémicos periféricos grado II o superior de Fontaine

No permitido uso de marcapasos, ni cardioversores implantados

Sistema nervioso

No padecer enfermedades que cursen con ataques convulsivos, temblores, incoordinación de movimientos, trastornos de la marcha, pérdidas bruscas de conocimiento o alteraciones del nivel de consciencia

No padecer epilepsia en ninguna de sus formas

No deben existir alteraciones del equilibrio (vértigos, inestabilidad, mareo, vahído) permanentes, evolutivas o intensas, ya sean de origen otológico o de otro tipo



Sistema endocrí

No patir diabetis insulíndependent o diabetis tipus II, amb afectació sistemàtica o mal controlada. Els afectats de diabetis tipus II que requereixen tractament farmacològic hauran d'aportar informe d'un especialista en endocrinologia, sobre el procés que patix i l'absència d'hipoglucèmies amb el tractament prescrit. No es permet el tractament amb fàrmacs hipoglucemians

No patir un altre tipus de patologia endocrinometabòlica que pugua repercutir en l'exercici segur del seu lloc

No patir obesitat (I.M.C. < 35)

Psiquiatria

No patir malaltia mental. És incompatible el diagnòstic clínic de qualsevol malaltia o incapacitat psiquiàtrica o afecció, aguda o crònica, congènita o adquirida, que poguera interferir amb l'exercici segur del seu lloc

No patir malaltia alcohòlica crònica ni estigmes d'esta

Consum de drogues i medicaments

No estar baix tractament amb substàncies psicoactives capaces d'alterar el nivell de consciència, la capacitat de concentració, de vigilància, el comportament, l'equilibri, la coordinació o la mobilitat. No estar baix tractament amb fàrmacs antihistamínics o psicòtrops

No presentar indicis analítics de consum de drogues d'abús

Embaràs

En compliment de l'article 26 de la Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals, concretament en relació amb la protecció de la maternitat, una vegada es tinga constància de la situació d'embaràs, s'aplicarà el procediment de vigilància de la salut per a treballadores en situació d'embaràs/lactància, verificant que no hi haja cap activitat susceptible de presentar un risc, per a la qual cosa es procedirà com s'especifica en el procediment

C.2. Per a llocs d'encarregat/ada de subestacions i telecomandaments, cap d'equip de línia electrificada, oficial/a zelador/a de línia electrificada i muntador d'instal·lacions elèctriques i automatismes. Habilitació de 'Pilot i encarregat de treballs en via'

Els requisits mèdics d'avaluació tindran l'objectiu de descartar possibles deficiències, limitacions, pèrdues de les funcions sensorials, cognitives i motores que puguen desencadenar, de manera sobtada o progressiva, incapacitat per a desenvolupar les tasques de treballs en via amb seguretat.

De manera general, no s'haurà de patir malaltia i/o discapacitat física, psíquica i/o sensorial ni prendre medicació, drogues o substàncies que interferisquen en les capacitats necessàries per al desenvolupament del lloc a ocupar, que supose un risc per a la seua salut o la d'altres persones i/o que puguen provocar els efectes següents:

- Pèrdua sobtada de la consciència.
- Disminució de l'atenció o concentració.
- Incapacitat sobtada.
- Pèrdua de l'equilibri o de la coordinació.
- Limitació significativa de la mobilitat.

f) No patir malaltia i/o discapacitat física, psíquica i/o sensorial, ni prendre medicació o consumir drogues o substàncies que interferisquen en les capacitats necessàries per al desenvolupament del lloc a ocupar o que supose un risc per a la seua salut o la d'altres persones.

Este és un llistat no exhaustiu.

En general, es considerarà qualsevol patologia que en la seua evolució i a criteri del metge/metgessa del treball, poguera generar un agreujament de la seua patologia, que derivara en una situació de perill per a ell o per a tercers.

Es podrà sol·licitar informes als especialistes que es consideren oportuns per a realitzar la valoració mèdica de l'aptitud

Visió

Agudes visual:

- Visió binocular: agudes visual: 1.000 en visió binocular, en l'escala decimal

- Visió monocular: agudes visual: 1.000 en un ull i 0.500 en l'altre o 0.700 en cada ull, per separat, en l'escala decimal, amb correcció o sense

Sistema endocrino

No padecer Diabetes Insulíndependiente o Diabetes Tipo II, con afectación sistemática o mal controlada. Los afectados de diabetes tipo II que precisen tratamiento farmacológico deberán aportar informe de un especialista en Endocrinología, sobre el proceso que padece y la ausencia de hipoglucemias con el tratamiento prescrito. No se permite el tratamiento con fármacos hipoglucemiantes

No padecer otro tipo de patología endocrino-metabólica que pueda repercutir en el ejercicio seguro de su puesto

No padecer obesidad (I.M.C < 35)

Psiquiatría

No padecer enfermedad mental. Es incompatible el diagnóstico clínico de cualquier enfermedad o incapacidad psiquiátrica o afección, aguda o crónica, congénita o adquirida, que pudiera interferir con el ejercicio seguro de su puesto

No padecer enfermedad alcohólica crónica ni estigmas de la misma

Consumo de drogas y medicamentos

No estar bajo tratamiento con sustancias psicoactivas capaces de alterar el nivel de conciencia, la capacidad de concentración, de vigilancia, el comportamiento, el equilibrio, la coordinación o la movilidad. No estar bajo tratamiento con fármacos antihistamínicos o psicótropos

No presentar indicios analíticos de consumo de drogas de abuso

Embarazo

En cumplimiento del artículo 26 de la Ley 31/1995 de prevención de riesgos laborales, concretamente en relación con la protección de la maternidad, una vez se tenga constancia de la situación de embarazo, se aplicará el Procedimiento de vigilancia de la salud para trabajadoras en situación de embarazo/lactancia, verificando que no exista ninguna actividad susceptible de presentar un riesgo, procediendo como se especifica en el procedimiento

C.2. Para puestos de encargado/a de subestaciones y telemandos, jefe/a de equipo de línea electrificada, oficial/a celador/a de línea electrificada y montador de instalaciones eléctricas y automatismos. Habilitación de 'Piloto y Encargado de Trabajos en Vía'

Los requerimientos médicos de evaluación tendrán el objetivo de descartar posibles deficiencias, limitaciones, pérdidas de las funciones sensoriales, cognitivas y motoras que puedan desencadenar, de manera súbita o progresiva, incapacidad para desarrollar las tareas de trabajos en vía con seguridad.

De manera general, no se deberá padecer enfermedad y/o discapacidad física, psíquica y/o sensorial ni tomar medicación, drogas o sustancias que interfieran en las capacidades necesarias para el desarrollo del puesto a ocupar, que suponga un riesgo para su salud o la de otras personas y/o que puedan provocar los siguientes efectos:

- Pérdida repentina de la conciencia.
- Disminución de la atención o concentración.
- Incapacidad repentina.
- Pérdida del equilibrio o de la coordinación.
- Limitación significativa de la movilidad.

f) No padecer enfermedad y/o discapacidad física, psíquica y/o sensorial, ni tomar medicación o consumir drogas o sustancias que interfieran en las capacidades necesarias para el desarrollo del puesto a ocupar o que suponga un riesgo para su salud o la de otras personas.

Este es un listado no exhaustivo.

En general, se considerará cualquier patología que en su evolución y a criterio del médico/a del trabajo, pudiera generar un agravamiento de su patología, que derivase en una situación de peligro para sí o terceros.

Se podrá solicitar informes a los especialistas que se consideren oportunos para realizar la valoración médica de la aptitud

Visión.

Agudeza visual:

- Visión binocular: agudeza visual: 1.000 en visión binocular, en la escala decimal

- Visión monocular: agudeza visual: 1.000 en un ojo y 0.500 en el otro o 0.700 en cada ojo, por separado, en la escala decimal, con o sin corrección



Si es requerix utilitzar dispositius correctors per a aconseguir l'agudeza visual requerida, haurà de portar disponible un recanvi de la seua correcció.

Màxima correcció permesa: Hipermetropia +5 diòptries. Miopia -6 diòptries

Agudeza visual intermèdia i pròxima: suficient amb/sense correcció
S'autoritzen lents de contacte, excepte les de color i lents de contacte fotocromàtiques. S'autoritzen lents de contacte amb filtre UV

En cas d'implants oculars i/o cirurgia refractiva, hauran de transcorrer almenys 6 mesos abans de ser valorat de nou, i, en tot cas, haurà d'aportar informe oftalmològic favorable

Sentit cromàtic normal valorat per test Ishihara

Visió estereoscòpica normal

Camp visual, per al blanc i els colors, normal

Integritat dels ulls i els seus annexos

No patir malaltia infecciosa crònica o malaltia progressiva dels òrgans de visió amb repercussió simptomàtica i/o funcional moderada o severa

Audició i conversa

Audiometria tonal liminar, sense pròtesis auditives:

- Pèrdua mitjana inferior a 25 dB en el pitjor costat, en les freqüències 500, 1.000 i 2.000 Hz

- No sobrepassar 50 dB de pèrdua a 4.000 Hz. en el pitjor costat

No patir alteracions cròniques de la parla que dificulten la comunicació verbal suficientment potent i clara

No patir anomalies ni malalties del sistema vestibular. No han d'haver-hi alteracions de l'equilibri (vertígens, inestabilitat, mareig, esvaniment) permanents, evolutives o intenses, siguen d'origen otològic o d'un altre tipus

Sistema locomotor

Estat anatòmic i funcional del sistema locomotor que permeta la realització correcta les tasques del seu lloc de treball (treballs amb esforç físic intens)

Aparell respiratori

No patir malaltia obstructiva crònica mal controlada

No han d'haver-hi trastorns pulmonars, pleurals, diafragmàtics i mediastínic que determinen incapacitat funcional, valorant-se el trastorn i l'evolució de la malaltia, tenint especialment en compte l'existència o la possibilitat d'aparició de crisi de dispnea paroxismal, dolor toràcic intens o altres alteracions que puguen influir en l'exercici segur de les tasques

No patir apnea del son no controlada adequadament

Sistema cardiovascular

No patir cardiopaties ni vasculopaties de cap mena

No patir alteracions del ritme cardíac ni trastorns de l'activitat elèctrica del miocardi

Tensió arterial controlada: no superar les xifres de 140 mm Hg (sistòlica) / 90 mm Hg (diastòlica), amb tractament o sense

No patir trombosis, embòlies ni trastorns isquèmics perifèrics grau II o superior de Fontaine

No es permet l'ús de marcapassos, ni cardioversors implantats

Sistema nerviós

No patir malalties que cursen amb atacs convulsius, tremolors, incoordinació de moviments, trastorns de la marxa, pèrdues brusques de coneixement o alteracions del nivell de consciència

No patir epilèpsia en cap de les seues formes

No han d'haver-hi alteracions de l'equilibri (vertígens, inestabilitat, mareig, esvaniment) permanents, evolutives o intenses, siguen d'origen otològic o d'un altre tipus

Sistema endocrí

No patir diabetis insulíndependent, ni diabetis tipus II amb afectació sistèmica o mal controlada. Els afectats de diabetis tipus II que requerisquen tractament farmacològic hauran d'aportar un informe d'un especialista en endocrinologia, sobre el procés que patix i l'absència d'hipoglucèmies amb el tractament prescrit. No es permet el tractament amb fàrmacs hipoglucemiantes

Si se precisa utilizar dispositivos correctores para alcanzar la agudeza visual requerida, deberá llevar disponible un repuesto de su corrección.

Máxima corrección permitida: Hipermetropía +5 Dioptrías. Miopía -6 Dioptrías

Agudeza visual intermedia y próxima: suficiente con/sin corrección
Se autorizan lentes de contacto, excepto las de color y lentillas fotocromáticas. Se autorizan lentillas con filtro UV

En caso de implantes oculares y/o cirugía refractiva, deberán transcurrir al menos 6 meses antes de ser valorado de nuevo, y en todo caso deberá aportar informe oftalmológico favorable

Sentido cromático normal valorado por Test Ishihara

Visión estereoscópica normal

Campo visual, para el blanco y los colores, normal

Integridad de los ojos y sus anejos

No padecer enfermedad infecciosa crónica o enfermedad progresiva de los órganos de visión con repercusión sintomática y/o funcional moderada o severa

Audición y conversación

Audiometría tonal liminar, sin prótesis auditivas:

- Pérdida media inferior a 25 dB en el lado peor, en las frecuencias 500, 1.000 y 2.000 Hz

- No sobrepassar 50 dB de pérdida a 4.000 Hz. en el lado peor

No padecer alteraciones crónicas del habla que dificulten la comunicación verbal suficientemente potente y clara

No padecer anomalías ni enfermedades del sistema vestibular. No deben existir alteraciones del equilibrio (vértigos, inestabilidad, mareo, vahído) permanentes, evolutivas o intensas, ya sean de origen otológico o de otro tipo

Sistema locomotor

Estado anatómico y funcional del sistema locomotor que permita la realización correcta las tareas de su puesto de trabajo (trabajos con esfuerzo físico intenso)

Aparato respiratorio

No padecer enfermedad obstructiva crónica mal controlada

No deben existir trastornos pulmonares, pleurales, diafragmáticos y mediastínicos que determinen incapacidad funcional, valorándose el trastorno y la evolución de la enfermedad, teniendo especialmente en cuenta la existencia o posibilidad de aparición de crisis de disnea paroxística, dolor torácico intenso u otras alteraciones que puedan influir en el ejercicio seguro de las tareas

No padecer apnea del sueño no controlada adecuadamente

Sistema cardio-vascular

No padecer cardiopatías ni vasculopatías de ningún tipo

No padecer alteraciones del ritmo cardíaco ni trastornos de la actividad eléctrica del miocardio

Tensión arterial controlada: no superar las cifras de 140 mm Hg (sistòlica)/90 mm Hg (diastòlica), con o sin tratamiento

No padecer trombosis, embolias ni trastorns isquèmics perifèrics grau II o superior de Fontaine

No permitido uso de marcapasos, ni cardioversores implantados

Sistema nervioso

No padecer enfermedades que cursen con ataques convulsivos, temblores, incoordinación de movimientos, trastornos de la marcha, pérdidas bruscas de conocimiento o alteraciones del nivel de consciencia

No padecer epilepsia en ninguna de sus formas

No deben existir alteraciones del equilibrio (vértigos, inestabilidad, mareo, vahído) permanentes, evolutivas o intensas, ya sean de origen otológico o de otro tipo

Sistema endocrino

No padecer diabetes insulíndependiente, ni diabetes tipo II con afectación sistèmica o mal controlada. Los afectados de diabetes tipo II que precisen tratamiento farmacológico deberán aportar informe de un especialista en Endocrinología, sobre el proceso que padece y la ausencia de hipoglucemias con el tratamiento prescrito. No se permite el tratamiento con fármacos hipoglucemiantes



No patir un altre tipus de patologia endocrinometabòlica que pugui interferir en l'exercici segur del seu lloc

No patir obesitat (I.M.C. < 35)

Psiquiatria

No patir malaltia mental. És incompatible el diagnòstic clínic de qualsevol malaltia o incapacitat psiquiàtrica o afecció, aguda o crònica, congènita o adquirida, que poguera interferir amb l'exercici segur del seu lloc

No patir malaltia alcohòlica crònica ni estigmes d'esta

Consum de drogues i medicaments

No estar baix tractament amb substàncies psicoactives capaces d'alterar el nivell de consciència, la capacitat de concentració, de vigilància, el comportament, l'equilibri, la coordinació o la mobilitat. No estar baix tractament amb fàrmacs antihistamínics o psicòtrops

No presentar indicis analítics de consum de drogues d'abús

Embaràs

En compliment de l'article 26 de la Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals, concretament en relació amb la protecció de la maternitat, una vegada es tinga constància de la situació d'embaràs, s'aplicarà el procediment de vigilància de la salut per a treballadores en situació d'embaràs/lactància, verificant que no hi haja cap activitat susceptible de presentar un risc, per a la qual cosa es procedirà com s'especifica en el procediment.

ANNEX V

Funcions dels llocs

Oficial/a d'ofici de taller. Exercix una de les especialitats que s'assenyalen més endavant, amb plena responsabilitat i domini complet, teòric i pràctic, de l'ofici, que li permet manejar les ferramentes i màquines, i exercir les diferents tasques pròpies d'este.

Fa tasques complementàries, necessàries per a executar el treball propi de la seua especialitat i que no requerisquen coneixements específics d'altres diferents.

Coneix i interpreta la normativa, especificacions i fitxes tècniques, plans i instruccions per a l'execució dels tipus de treballs propis de la seua categoria i especialitat.

Treballa en dependència jeràrquica d'un/a cap d'equip formant part d'un equip amb oficials/ales d'ofici en les seues diverses modalitats, llevat que, per la seua funció o centre de treball, exercisca una tasca aïllada.

En esta categoria existiran les especialitats següents: obrer, calderer/a-xapista, fuster/a, mecànic/a electricista, pintor/a, soldador/a, màquines-ferramentes, elèctric-electrònic/a.

Ha de realitzar les funcions de polivalències.

Realitza la conducció de trens materials, mai de viatgers, per a l'intercanvi de trens entre les vies de tallers, vies d'estacionament de material, vies de proves, vies de safareig o qualsevol via auxiliar de la dependència associada als tallers, circulant sempre en règim de maniobres, així com el maneig d'agulles. Les maniobres no tindran com a finalitat la situació o retirada de trens en les vies de viatgers.

Pot fer treballs sense especialització, considerant-se com a tals, en general, els de revisió, neteja, greixatge, muntatge i desmuntatge, ajuda i altres de similars característiques que puguen ser realitzats pel col·lectiu d'oficials del taller; igualment es consideren d'esta mateixa índole aquells treballs que tot i no ser específics o principals d'un ofici, puguen ser realitzats amb una mínima formació per qualsevol oficial d'una altra especialitat.

Realitza la conducció dels vehicles automòbils de l'empresa.

Encarregat/ada de subestacions i telecomandaments Amb suficients coneixements d'electricitat i electrònica, controla els subministraments d'energia a/i des de les subestacions i dirigeix el personal que fa els treballs de conservació, reparació i muntatge de subestacions i telecomandaments.

Controla i maniobra durant el seu torn de servici des del lloc central de telecomandaments de diverses subestacions els subministraments d'energia a tracció elèctrica i a altres servicis o efectua les activitats

No padecer otro tipo de patología endocrino-metabólica que puedan interferir en el ejercicio seguro de su puesto

No padecer obesidad (I.M.C < 35)

Psiquiatria

No padecer enfermedad mental. Es incompatible el diagnóstico clínico de cualquier enfermedad o incapacidad psiquiátrica o afección, aguda o crónica, congénita o adquirida, que pudiera interferir con el ejercicio seguro de su puesto

No padecer enfermedad alcohólica crónica ni estigmas de la misma

Consumo de drogas y medicamentos

No estar bajo tratamiento con sustancias psicoactivas capaces de alterar el nivel de conciencia, la capacidad de concentración, de vigilancia, el comportamiento, el equilibrio, la coordinación o la movilidad. No estar bajo tratamiento con fármacos antihistamínicos o psicótropos

No presentar indicios analíticos de consumo de drogas de abuso

Embarazo

En cumplimiento del artículo 26 de la Ley 31/1995 de prevención de riesgos laborales, concretamente en relación con la protección de la maternidad, una vez se tenga constancia de la situación de embarazo, se aplicará el Procedimiento de vigilancia de la salud para trabajadoras en situación de embarazo/lactancia, verificando que no exista ninguna actividad susceptible de presentar un riesgo, procediendo como se especifica en el procedimiento.

ANEXO V

Funciones de los puestos

Oficial/a de oficina de taller. Ejerce una de las especialidades que se señalan más adelante, con plena responsabilidad y dominio completo, teórico y práctico, del oficio, que le permite manejar las herramientas y máquinas, y desempeñar las distintas tareas propias del mismo.

Realiza tareas complementarias, necesarias para ejecutar el trabajo propio de su especialidad y que no requieran conocimientos específicos de otras distintas.

Conoce e interpreta la normativa, especificaciones y fichas técnicas, planos e instrucciones para la ejecución de los tipos de trabajos propios de su categoría y especialidad.

Trabaja en dependencia jerárquica de un/a jefe/a de equipo formando parte de un equipo con oficiales/as de oficio en sus diversas modalidades, salvo que, por su función o centro de trabajo, desempeñe una tarea aislada.

En esta categoría existirán las especialidades siguientes: albañil, calderero/a-chapista, carpintero/a, mecánico/a electricista, pintor/a, soldador/a, máquinas-herramientas, eléctrico-electrónico/a.

Debe realizar las funciones de polivalencias.

Realiza la conducción de trenes materiales, nunca de viajeros, para el intercambio de trenes entre las vías de talleres, vías de estacionamiento de material, vías de pruebas, vías de lavadero o cualquier vía auxiliar de la dependencia asociada a los talleres, circulando siempre en régimen de maniobras, así como el manejo de agujas. Las maniobras no tendrán como finalidad la situación o retirada de trenes en las vías de viajeros.

Puede realizar trabajos sin especialización, considerándose como tales, en general, los de revisión, limpieza, engrase, montaje y desmontaje, ayuda y otros de similares características que puedan ser realizados por el colectivo de oficiales del taller; igualmente se consideran de esta misma índole aquellos trabajos que no siendo específicos o principales de un oficio, puedan ser realizados con una mínima formación por cualquier oficial de otra especialidad.

Realiza la conducción de los vehículos automóviles de la empresa.

Encargada/o de subestaciones y telemandos. Con suficientes conocimientos de electricidad y electrónica, controla los suministros de energía a/y desde las subestaciones y dirige el personal que realiza los trabajos de conservación, reparación y montaje de subestaciones y telemandos.

Controla y maniobra durante su turno de servicio desde el puesto central de telemandos de varias subestaciones los suministros de energía a tracción eléctrica y a otros servicios o efectúa las actividades ante-



anteriors localment en les subestacions, en cas d'avaria o manca de telecomandaments.

Dirigix a peu d'obra els treballs de manteniment, reparació i muntatge que es realitzen en els centres de subministraments d'energia, subestacions de tracció i instal·lacions de telecomandaments, efectuant personalment les operacions i treball de més responsabilitat.

Com a responsable del seu equip, cuida del bon rendiment del personal a les seues ordes i dels materials i ferramentes que s'utilitzen. Establix els comunicats, informes i altres documents de la seua competència.

Realitza l'atenció i el manteniment de centres de transformació, seccionadors de línia, cables d'alimentació de mitjana tensió als centres de transformació i qualsevol altra activitat complementària que afecte mitjana tensió.

La dispersió de les instal·lacions fa indispensable la utilització de vehicles automòbils per als desplaçaments a fi de realitzar l'activitat de manteniment, per tant, es considera consubstancial en el seu acompliment.

Realitza les comeses assignades per la reglamentació d'FGV a les persones responsables dels treballs, així com les establides per a encarregats/ades i agents del ram en la regulació relativa a la seguretat de treballs i maniobres en instal·lacions d'alta tensió.

A més d'estes funcions, realitzarà totes aquelles que, en relació amb la seua activitat principal, requerisquen les necessitats del servici.

Especificacions funcionals particulars telecomandament: amb caràcter general, correspon a este professional efectuar el seguiment, les maniobres i el comandament dels diferents elements connectats al sistema, sobre la base de les instruccions i criteris per a cada un d'estos.

Col·labora amb els diferents servicis afectats en la resolució de les averies que es puguen produir en les instal·lacions a càrrec seu, utilitzant per a això la informació que dispose en el sistema o en qualsevol altre suport a la seua disposició.

En els talls de tensió de les línies i instal·lacions a càrrec seu, és l'encarregat de realitzar i coordinar les maniobres establides per consigna o les que resulten necessàries per situacions imprevistes.

Actua de manera coordinada amb el lloc de comandament i el personal de manteniment a fi d'obtenir la màxima eficàcia en el desenvolupament normal dels treballs i en la resolució de les incidències que puguen sorgir en les instal·lacions.

S'encarrega, així mateix, de l'elaboració d'informes estadístics i de funcionament de les instal·lacions a càrrec seu.

Es responsabilitza de la gestió dels equips de les estacions connectats al telecomandament: enllumenat, bombament, escales mecàniques, ascensors, etc., fonamentalment en els períodes en els quals no poden ser maniobrats pel personal de les estacions.

Assumix les tasques relatives al registre i comunicació de les averies o incidències en els sistemes i equipaments d'FGV que siguen notificades pel personal, registrant les averies que els siguen notificades, donant compte d'estes al mantenedor i tancant així mateix esta avaria quan se li notifique que ja està solucionada, tot això amb els mitjans que s'arbitren a este fi.

Realitza les labors de formació que siguen precises per al personal que s'incorpora a esta categoria.

Muntador/a d'instal·lacions elèctriques i automatismes: especialitzat/ada en enllumenat i força i instal·lacions de seguretat, amb coneixements suficients i sabent interpretar els esquemes i plans de conjunt de les instal·lacions, realitza amb efectivitat i perícia els treballs corresponents, així com la revisió, conservació i muntatge de les instal·lacions d'enllumenat i força i de les de seguretat elèctriques i electromecàniques.

Actua a les ordes immediates del cap d'equip.

A més de posseir els coneixements propis del seu ofici, ha adquirit, mitjançant l'adequada capacitat i experiència, l'especialitat en llocs i cabines de transformació, proteccions en alta, treballs en tensió, commutacions i automatismes i l'especialitat en noves tècniques d'instal·lacions de seguretat, com a telecomandaments, automatismes electrònics, sistemes geogràfics, conducció automàtica, sistemes vídeo-gràfics i ordinadors, podent realitzar amb efectivitat els treballs corresponents.

Realitza la conducció dels vehicles automòbils de l'empresa.

riores localment en las subestaciones, en caso de avería o carencia de telemandos.

Dirige a pie de obra los trabajos de mantenimiento, reparación y montaje que se realicen en los centros de suministros de energía, subestaciones de tracción e instalaciones de telemandos, efectuando personalmente las operaciones y trabajo de mayor responsabilidad.

Como responsable de su equipo, cuida del buen rendimiento del personal a sus órdenes y de los materiales y herramientas que se utilizan. Establece los partes, informes y demás documentos de su competencia.

Realiza la atención y mantenimiento de centros de transformación, seccionadores de línea, cables de alimentación de media tensión a los centros de transformación y cualquier otra actividad complementaria que afecte a media tensión.

La dispersión de las instalaciones hace indispensable la utilización de vehículos automóviles para los desplazamientos a fin de realizar la actividad de mantenimiento, por tanto, se considera consustancial en su desempeño.

Realiza los cometidos asignados por la reglamentación de FGV a las personas responsables de los trabajos, así como las establecidas para encargados/as y agentes del corte en la regulación relativa a la seguridad de trabajos y maniobras en instalaciones de alta tensión.

Además de estas funciones, realizará todas aquellas que en relación con su actividad principal demanden las necesidades del servicio.

Especificaciones funcionales particulares telemando: con carácter general, corresponde a este profesional efectuar el seguimiento, maniobras y mando de los distintos elementos conectados al sistema, en base a las instrucciones y criterios para cada uno de ellos.

Colabora con los distintos servicios afectados en la resolución de las averías que se puedan producir en las instalaciones a su cargo, utilizando para ello la información que disponga en el sistema o en cualquier otro soporte puesto a su disposición.

En los cortes de tensión de las líneas e instalaciones a su cargo, es el encargado de realizar y coordinar las maniobras establecidas por consigna o las que resultaran necesarias por situaciones imprevistas.

Actúa de forma coordinada con el puesto de mando y el personal de mantenimiento a fin de obtener la máxima eficacia en el desarrollo normal de los trabajos y en la resolución de las incidencias que puedan surgir en las instalaciones.

Se encarga asimismo de la elaboración de informes estadísticos y de funcionamiento de las instalaciones a su cargo.

Se responsabiliza de la gestión de los equipos de las estaciones conectados al telemando: alumbrado, bombeo, escaleras mecánicas, ascensores, etc., fundamentalmente en los periodos en los que no pueden ser maniobrados por el personal de las estaciones.

Asume las tareas relativas al registro y comunicación de las averías o incidencias en los sistemas y equipamientos de FGV que sean notificadas por el personal, registrando las averías que les sean notificadas, dando cuenta de la misma al mantenedor y cerrando asimismo dicha avería cuando se le notifique la misma está solucionada, todo ello con los medios que se arbitren a dicho fin.

Realiza las labores de formación que sean precisas para el personal que se incorpora a dicha categoría.

Montador/a de instalaciones eléctricas y automatismos: especializado/a en alumbrado y fuerza e instalaciones de seguridad, con conocimientos suficientes y sabiendo interpretar los esquemas y planos de conjunto de las instalaciones, realiza con efectividad y pericia los trabajos correspondientes, así como la revisión, conservación y montaje de las instalaciones de alumbrado y fuerza y de las de seguridad eléctricas y electromecánicas.

Actúa a las órdenes inmediatas del Jefe/a de Equipo.

Además de poseer los conocimientos propios de su oficina, ha adquirido mediante la adecuada capacitación y experiencia la especialidad en puestos y cabinas de transformación, protecciones en alta, trabajos en tensión, conmutaciones y automatismos y la especialidad en nuevas técnicas de instalaciones de seguridad, como telemandos, automatismos electrónicos, sistemas geográficos, conducción automática, sistemas vídeo-gráficos y ordenadores, pudiendo realizar con efectividad los trabajos correspondientes.

Realiza la conducción de los vehículos automóviles de la Empresa.



Cap d'equip de línia electrificada: amb coneixements suficients de mecànica i d'electricitat, dirigeix i comprova els treballs de conservació i muntatge en les línies aèries de contacte i subministrament d'energia, responsabilitzant-se plenament del treball, tant des del punt de vista elèctric com mecànic, així com de les condicions de seguretat del personal que hi intervé.

Participa directament en l'execució dels treballs que requerisquen més perícia i garantia de seguretat, portant-los a bon terme, col·laborant en les tasques pròpies de l'equip.

Té directament a càrrec seu el personal, maquinària, materials, ferramentes i elements auxiliars de treball.

Pot realitzar la conducció de vehicles automòbils de l'empresa.

Realitza les comeses assignades per la reglamentació d'FGV a les persones responsables dels treballs, així com les establides per a encarregats/ades i agents del ram en la regulació relativa a la seguretat de treballs i maniobres en instal·lacions d'alta tensió.

Oficial/a zelador/a de línia electrificada: amb coneixements suficients de mecànica i electricitat i de les precaucions d'aïllament i seguretat per a intervenir en les línies aèries de contacte i elèctrica d'alta tensió, adquirits mitjançant una adequada capacitació i experiència, realitza a peu d'obra i a les ordres del o de la cap d'equip de línia electrificada tots els treballs de conservació, reparació i muntatge en estes línies, tant des del punt de vista mecànic com elèctric.

Efectua en els tallers i magatzems operacions de preparació i apilament de ferratges, aïllaments i altres materials i ferramentes amb destinació a treballs d'electrificació, cuidant i manejant la maquinària i elements auxiliars necessaris per a l'exercici de les seues activitats.

Realitza la conducció dels vehicles automòbils de l'empresa.

Realitza les comeses assignades per la reglamentació d'FGV a les persones responsables dels treballs, així com les establides per a encarregats/ades i agents del ram en la regulació relativa a la seguretat de treballs i maniobres en instal·lacions d'alta tensió.

Jefe/a de equipo de línea electrificada: con conocimientos suficientes de mecánica y de electricidad, dirige y comprueba los trabajos de conservación y montaje en las líneas aéreas de contacto y suministro de energía, responsabilizándose plenamente del trabajo, tanto desde el punto de vista eléctrico como mecánico, así como de las condiciones de seguridad del personal que en ellos intervine.

Participa directamente en la ejecución de los trabajos que requieran mayor pericia y garantía de seguridad, llevándolos a buen término, colaborando en las tareas propias del equipo.

Tiene directamente a su cargo el personal, maquinaria, materiales, herramientas y elementos auxiliares de trabajo.

Puede realizar la conducción de vehículos automóviles de la empresa.

Realiza los cometidos asignados por la reglamentación de FGV a las personas responsables de los trabajos, así como las establecidas para encargados/as y agentes del corte en la regulación relativa a la seguridad de trabajos y maniobras en instalaciones de alta tensión.

Oficial/a celador/a de línea electrificada: con conocimientos suficientes de mecánica y electricidad y de las precauciones de aislamiento y seguridad para intervenir en las líneas aéreas de contacto y eléctrica de alta tensión, adquiridos mediante una adecuada capacitación y experiencia, realiza a pie de obra y a las órdenes del o de la jefe/a de equipo de línea electrificada todos los trabajos de conservación, reparación y montaje en dichas líneas, tanto desde el punto de vista mecánico como eléctrico.

Efectúa en los talleres y almacenes operaciones de preparación y acopio de herrajes, aislamientos y demás materiales y herramientas con destino a trabajos de electrificación, cuidando y manejando la maquinaria y elementos auxiliares necesarios para el ejercicio de sus actividades.

Realiza la conducción de los vehículos automóviles de la empresa.

Realiza los cometidos asignados por la reglamentación de FGV a las personas responsables de los trabajos, así como las establecidas para encargados/as y agentes del corte en la regulación relativa a la seguridad de trabajos y maniobras en instalaciones de alta tensión.