

ANUNCI de 3 de maig de 2017 de la Direcció de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, pel qual es convoca la constitució de 12 borses de treball temporal

Preàmbul. El caràcter d'entitat pública de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (en davant FGV) fa que en l'accés als seus llocs de treball haja de garantir-se, en tot cas, els principis constitucionals de publicitat, igualtat, mèrits i capacitat, així com la resta de principis replegats a la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

D'altra banda, en la planificació i gestió de recursos humans ha de tindre's en compte el respecte al principi d'adequació entre el contingut del procés selectiu i les tasques a desenvolupar. En aquest sentit, s'ha de preveure la singularitat de la prestació d'un servei públic de transport amb altes freqüències i cobertura diària en una àmplia franja horària, amb vista a habilitar procediments i mecanismes basats en l'agilitat, flexibilitat i immediatesa, alhora que es respecten els principis bàsics per a l'accés a l'ocupació pública abans mencionats i la capacitat professional del personal.

Per un adient funcionament del servici públic que FGV te encomanat, es fa necessari atendre determinats llocs de treball de caire temporal, essent les borses de treball temporal un mecanisme adient a eixos efectes i amb el qual es pot donar compliment als principis resenyats als paràgrafs anteriors.

Anunci. Per tot allò que s'ha exposat, amb consulta prèvia amb la representació legal dels treballadors/es, es du a terme el següent anunci, que es publica en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV), segons preveu la instrucció segona de la Resolució de 14 d'abril de 2016, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, pel qual s'aproven les instruccions sobre mesures de control i publicitat activa en el sector públic instrumental de la Generalitat, així com en la pàgina web de FGV (www.fgv.es)

La convocatòria que amb aquest acte s'anuncia, s'estructura amb unes **bases generals**, comunes a les 12 borses que es pretén constituir, i amb una sèrie de **condicions particulars**, pròpies de cada una d'aquestes borses. Ambdós aspectes configuren les **normes de la convocatòria**, que a continuació es detallen.

En València, a 3 de maig de 2017
El Director Gerent de FGV
Angel García de la Bandera

NORMES DE LA CONVOCATORIA

BASES GENERALS

1. Objecte de la convocatòria. És objecte de la present convocatòria regular la constitució de **12 borses de treball** per a la **cobertura temporal** de diversos llocs i categories professionals en FGV, tant en la demarcació de València com en la d'Alacant, amb el detall següent:

BORSES PER A LA DEMARCACIÓ DE FGV-ALACANT:

<i>Borsa</i>	<i>Categories/Llocs a cobrir</i>
NÚM. 1	Atenció al Client
NÚM. 2	Cap de Circulació
NÚM. 3	Maquinistes
NÚM. 4	Oficials de Taller
NÚM. 5	Vies i Obres

BORSES PER A LA DEMARCACIÓ DE FGV-VALÈNCIA:

<i>Borsa</i>	<i>Categories/Llocs a cobrir</i>
NÚM. 6	Atenció al Client
NÚM. 7	Cap de Circulació
NÚM. 8	Maquinistes (especialitat Metro)
NÚM. 9	Maquinistes (especialitat Tramvia)
NÚM. 10	Oficials de Taller
NÚM. 11	Vies i Obres
NÚM. 12	Oficis Elèctrics de Manteniment

Les borses es conformaran per mitjà del procediment de **concurs de mèrits**, segons les presents bases generals i les condicions particulars de cada borsa. Les normes per a la constitució i funcionament de les borses esmentades es desenvolupen en el present anunci, d'acord amb la legislació vigent i la normativa de FGV.

2. Principis generals. Sense perjudi d'allò que s'ha assenyalat en el preàmbul, els principis que regeixen la present convocatòria són:

- Igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.
- Eficàcia i agilitat en els processos de selecció, crida i incorporació.
- Imparcialitat dels òrgans responsables del procés de selecció.
- Participació de la representació legal dels treballadors/es.
- Adequació de les condicions i mèrits dels aspirants a l'activitat a desenvolupar, d'acord amb la regulació normativa laboral de FGV.

3. Sol·licituds i tractament de dades personals. El model de sol·licitud per a cada una de les borses està disponible en la pàgina web de FGV <http://www.fgv.es/la-empresa/trabaja-con-nosotros/convocatorias/>, des d'on es podrà omplir i enviar fins des de les 0:00 hores del dia següent al de la publicació de este anunci al DOGV a les 24:00 hores del 10e dia natural després de dita publicació.

A fi de possibilitar el contacte, s'haurà de facilitar un nombre de telèfon; és recomanable facilitar també una adreça de correu electrònic per a la recepció de notificacions.

Es podrà optar a les borses que es desitge, sempre que es complisquen els requisits establits per a cada una d'elles. No obstant això, algunes borses preveuen regles d'incompatibilitat, segons s'especifica en les condicions particulars.

Totes les dades personals demanades per FGV en virtut de la participació en aquest procés s'integraran en fitxers per al seu tractament exclusivament per FGV, en l'àmbit de les seues competències. En tot cas, es podran exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició en els termes legalment establits.

4. Autobaremació. L'autobaremació, realitzada per cada aspirant i reflectida en la seua sol·licitud, serà el punt de partida per a la confecció de les llistes. En el moment indicat en les diferents condicions particulars, els aspirants hauran d'acreditar que compleixen els requisits per a pertànyer a aquestes borses de treball temporal i que compten amb la puntuació per mèrits indicada en la seua autobaremació. La falta d'acreditació o la falsedat o mala fe en les dades, serà causa de baixa en les llistes o en la mateixa borsa.

5. Confecció de les llistes. A través de la pàgina web de FGV www.fgv.es es faran públiques les **l·listes preliminars** de les diferents borses, que arreblegaran a tots els aspirants ordenats d'acord amb els punts de l'autobaremació. Després de la publicació d'aquests l·listats hi haurà un termini de 5 dies laborables per a formular reclamacions per mitjà d'un escrit presentat per al seu registre en les oficines de FGV situades en av. La Vila Joiosa, 2. 03016 Alacant i en partida de Xirivelleta s/n. 46014 València.

Passat aquest termini de reclamacions i realitzades les oportunes comprovacions, es conformaran les **l·listes provisionals**, amb el nombre màxim d'aspirants que es detalla per a cada borsa en les condicions particulars, segons la puntuació que van ressenyar. Aquestes l·listes es faran públiques de la mateixa manera indicada anteriorment i s'obrirà un termini, la duració del qual serà oportunament anunciada, perquè els aspirants previstos en aquestes acrediten els requisits i els mèrits segons s'exposa per a cada borsa, en els llocs i horaris i de la forma que igualment es donaran a conèixer; amb aquestes acreditacions, FGV revisarà els punts de les autobaremacions i com a resultat d'això es podrà reordenar o excloure als aspirants per a publicar les **l·listes definitives**, amb un màxim d'aspirants que es detalla per a cada borsa; a aquest efecte, pertocarà la crida a integrants de les l·listes preliminars que inicialment no van ser inclosos en les provisionals, si després de les possibles revisions de punts de les autobaremacions hi ha persones en aquestes l·listes provisionals amb menor puntuació que altres inicialment no incloses, havent aquestes últimes d'acreditat requisits i mèrits en la forma i el termini que es determine, del qual seran informades. Els aspirants disposaran de 5 dies laborables després de la publicació de les l·listes definitives per a formular reclamacions, presentant l'escrit corresponent en el mateix lloc abans assenyalat. Passat aquest termini i realitzades les oportunes comprovacions i, si és el cas, canvis, les l·listes definitives seran **fermes**, i es publicaran de forma expressa.

Cada l·lista estarà ordenada per la puntuació dels mèrits, de major a menor. En cas d'empat a punts per a elaborar les l·listes, se situarà primer l'aspirant del gènere menys representat en el lloc de treball de què es tracte, que passaria davant del més representat. Si persisteix l'empat, se situarà en primer lloc l'aspirant amb major edat i si així i tot persisteix la igualtat, es farà un sorteig.

Correspon als aspirants prestar la deguda atenció a la publicació de les l·listes, així com a la informació de terminis i als requeriments que FGV pugua fer-los amb caràcter general, que es realitzarà sempre i únicament en la pàgina web de FGV www.fgv.es. Els possibles requeriments personals es realitzaran a través de l'adreça electrònica o el telèfon facilitat pels aspirants, sent també responsabilitat d'aquests prestar la deguda atenció a aquestes comunicacions.

5.1. Discapacitats. En cada l·lista definitiva es reservarà un 2% de llocs a persones que tingan reconeguda pels organismes competents de l'administració pública discapacitat igual o superior al 33%, si hi ha aspirants amb aquesta declaració que complisquen els requisits. En aquest cas, si els aspirants acrediten una puntuació per mèrits inferior a la dels últims integrants de les l·listes, ocuparan aqueixa posició i desplaçaran aquests.

La condició de persona discapacitada, que haurà d'acreditar-se en el mateix moment abans assenyalat per als requisits i mèrits, no eximeix de la necessitat de tindre l'adequada capacitat i aptitud per a l'exercici del lloc en la forma que s'especifica per a cada borsa en les condicions particulars.

6. Forma i moment de l'acreditació de requisits i mèrits. Els aspirants hauran d'acreditar que reuneixen els requisits i els mèrits puntuables que se'ls requereixen, sense perjudici de la responsabilitat en què puguen incórrer per inexactituds o falsedats. A més d'allò que s'ha indicat en el punt 5 anterior, per a cada borsa es detalla en les condicions particulars la forma i el moment d'acreditar els corresponents requisits i mèrits.

Si no s'acrediten els requisits i/o mèrits en la forma i el termini assenyalats, l'aspirant causarà baixa en la l·lista o l·listes en què aparega i quedarà exclòs del procés selectiu. En qualsevol moment de vigència d'aquestes borses, FGV podrà sol·licitar la documentació original i/o compulsada que estime convenient, tant referida a requisits com a mèrits. Si es comprova alguna falsedat o mala fe, l'aspirant serà exclòs dels l·listats, sense perjudici que FGV pugua actuar contra aquest en qualsevol altre àmbit que en dret pertoque, i serà també causa d'extinció del contracte de treball si aquest s'ha subscrit.

7. Contractació. Els contractes laborals que es realitzen, si és el cas, es faran amb les modalitats legals de contractació temporal de treballadors/as que arreblegue l'ordenament jurídic en vigor, adequades als distints supòsits que hagen d'atendre's i segons el règim de cada modalitat. Els contractes subscrits no esdevindran en indefinits.

8. Normes de funcionament. Les contractacions s'oferiran, en el moment en què es produïsquen necessitats de cobertura temporal que FGV decidisca atendre d'aquesta manera i per a les quals obtinga la corresponent autorització per part de l'Administració pública valenciana, per ordre de llista, a les persones en disposició d'incorporar-se que no estiguen contractades en aqueix moment en FGV, llevat que concórrega en l'aspirant alguna circumstància tal com l'encadenament de contractes temporals o qualsevol altra establida per la doctrina legal o jurídica relativa a la contractació laboral que puga portar a considerar el contracte temporal ofert com indefinit en cas de formalitzar-se, atés l'objecte d'aquesta convocatòria i les obligacions de FGV.

L'oferta podrà referir-se a qualsevol de les dependències de FGV en què es necessiten treballadors/es amb la categoria o per als llocs especificats en cada una de les borses, en les províncies d'Alacant o València segons la borsa es referisca a una o una altra demarcació.

Qualsevol integrant de les llistes definitives fermes podrà 'desactivar-se' en qualsevol moment abans de ser requerit per a una contractació temporal, bastarà per a això que ho comuniqui per escrit presentat en el registre de les oficines de FGV abans citades, dirigit a Recursos Humans. Igualment, podrà 'activar-se' posteriorment seguint el mateix procediment. Els efectes de la desactivació són que l'aspirant no serà requerit per FGV per a la seua contractació temporal, sense que això li supose cap penalització. No pertocarà desactivar-se precisament davant d'un oferiment de contractació de FGV.

Els integrants de les llistes que consideren que tenen un problema de salut transitori que els impedisca realitzar les tasques pròpies del lloc, hauran de desactivar-se segons s'ha indicat en el paràgraf anterior. Si no ho fa, i en compliment de les comprovacions d'adequada aptitud física es detecta l'existència d'aquest problema de salut una vegada realitzat el contracte, després d'informe del Servei Mèdic de FGV que acredite que es tracta d'una situació transitòria, es rescindirà el contracte i es considerarà l'aspirant com desactivat fins a la seua recuperació.

La falta d'adequada aptitud per a ocupar el lloc de treball, constatada d'acord amb les condicions particulars de cada borsa, tindrà els mateixos efectes en l'aspirant respecte de la seua pertinença a altres borses en què puga estar inclòs, si els aspectes que van determinar la falta d'aptitud són comuns.

Considerant les característiques de les necessitats a cobrir amb aquestes borses de treball temporal, en les quals poden concórrer circumstàncies d'imminència i imprevisibilitat, l'oferiment es realitzarà mitjançant fins un màxim de tres cridades telefòniques al telèfon facilitat en intervals de 2 hores. Davant de la impossibilitat de contactar, s'entendrà que es rebutja l'oferiment i es passarà a la següent persona de la llista en disposició d'incorporar-s'hi i així successivament.

Els aspirants podran actualitzar les seues dades de contacte durant la vigència de la borsa a través d'escrit presentat en els registres de FGV mencionats, dirigit a Recursos Humans.

Els efectes per als aspirants del seu rebuig d'un oferiment de contractació es regulen de la manera següent:

- El primer rebuig no suposarà penalització.
- El segon rebuig suposarà passar a ocupar l'últim lloc de la llista.
- El tercer rebuig suposarà la baixa definitiva de la llista.

No es considerarà rebuig d'un oferiment el cas de les dones embarassades que així ho manifesten en ser requerides, si aquest estat és incompatible, segons els criteris preventius de FGV, amb l'exercici de l'activitat dels llocs a cobrir amb la borsa de què es tracte. Tampoc es considerarà rebuig la negativa a l'oferiment de contractes a jornada parcial inferior a 1/3 de la jornada ordinària de FGV a temps complet.

Les persones que estant contractades en FGV en virtut d'aquestes borses siguen acomiadades per motius disciplinaris, causaran baixa en aquelles de què pogueren formar part. La mateixa actuació se seguirà en el cas de persones que donen per finalitzada la seua relació laboral per voluntat pròpia, tant de forma expressa com tàcita.

9. Comissió de Selecció. Com a òrgan de selecció per a la valoració dels requisits i mèrits de la present convocatòria es constitueix la Comissió de Selecció formada per: D. Antonio Blanco Ballester (president), D. José Escandell Talens (secretari) i D^a María Amparo Pardo Tejedor, D. José Antonio González Redondo, D. Francisco José García Salas i D. Javier Canet Margarit com a vocals. Així mateix, es constitueix una comissió delegada en FGV-Alacant, formada per D. Miguel Angel Orgaz Tenorio (secretari) i D. Carlos Moratalla García i D. Juan Manuel Costa Escudero com a vocals.

La Comissió podrà incorporar en qualitat d'assessors sense dret de vot els que considere oportuns per al correcte compliment del procés selectiu. Així mateix, tindrà el recolzament necessari per les tasques administratives.

10. Impugnació de les presents bases i conformitat amb les mateixes. Contra les presents bases podrà formular-se, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant la direcció de FGV, en el termini d'un (1) mes des de la publicació, o bé recurs contenciós administratiu en el termini de dos (2) mesos des d'aquell moment, davant de l'òrgan jurisdiccional competent, de conformitat al que estableix la Legislació de procediment administratiu comú de les administracions públiques i de règim jurídic del sector públic.

En tot allò no expressament establert en la present convocatòria, caldrà ajustar-se a la normativa convencional de FGV i subsidiàriament a la legislació autonòmica o estatal que siga aplicable. Correspon a la Comissió de Selecció determinar l'actuació que s'ha de seguir en cas de buit legal, així com la interpretació d'aquestes normes.

Sense perjudi de tot l'anterior, la participació en el present concurs suposa el coneixement i acceptació de les seues bases.

11. Vigència de les borses. Les borses que es constitueixen en virtut d'aquesta convocatòria tindran una vigència de dos anys a partir de la publicació de les llistes definitives fermes de cada una d'elles, llevat que:

- a) el nombre d'integrants de la borsa de què es tracte es reduïska de tal manera que, a criteri de la direcció de FGV, resulte inoperant, i en aquest cas podrà concloure's abans, avisant d'això els seus integrants;
- b) es constituïska alguna nova borsa de contractació temporal derivada d'un concurs públic d'ingressos per a personal fix en FGV, per als llocs o categories previstos en alguna de les borses que ara es creen.

No obstant això, les borses existents en el moment de publicació d'aquesta convocatòria mantindran la seua vigència, segons les seues pròpies previsions, i prevaldran sobre les que ara es creen si es refereixen als mateixos llocs; en cas que aquelles concloueren abans que aquestes darreres estigueren operatives, es prorrogarà la seua validesa fins eixe moment.

CONDICIONS PARTICULARS BORSA Núm. 1 ATENCIÓ AL CLIENT. FGV-ALACANT

1. Funcions a realitzar. La funcionalitat bàsica d'aquest lloc s'arreprega en l'annex I.

Amb els integrants d'aquesta borsa es cobriran necessitats de llocs per a atenció al client de les categories següents: **Agents d'Estacions i Agents Unitat de Supervisió i Intervenció (USI).**

2. Requisits dels aspirants. Per a poder participar en aquesta convocatòria i formar part de la borsa que es constituïska serà necessari reunir els requisits següents:

- a) Tindre **nacionalitat espanyola** o de qualsevol altre estat membre de la Unió Europea, ser estranger amb residència legal a Espanya, o d'aquells estats a què s'aplique la lliure circulació de treballadores i treballadors.
- b) Tindre diuuit anys d'edat, atés que les condicions aparellades a la jornada de treball i a altres exigències de capacitat necessàries, impossibiliten legalment l'ocupació dels llocs oferits per menors d'aquesta edat.
- c) Tindre **nivell acadèmic mínim de Graduat Escolar o Graduat en ESO¹ o equivalent**. Els aspirants amb titulacions obtingudes en l'estranger hauran d'estar en possessió de la convalidació o credencial oficial que acredite l'homologació.
- d) Acreditar coneiximents de llengua valenciana de, como a mínim, nivell A2 (d'acord amb l'ordre 7/2017 de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport).
- e) Tindre l'**aptitud i capacitat adequades** per a l'exercici de les tasques del lloc convocat (annex II).
- f) Els aspirants de nacionalitat diferent de l'espanyola que no tinguen com a idioma natiu l'espanyol hauran d'acreditar documentalment el seu coneixement.
- g) No haver sigut treballador/a de FGV acomiadat per motiu disciplinari.
- h) No tindre la condició de treballador/a fix o indefinit en FGV.
- i) No realitzar activitat remunerada o, de fer-ho, acreditar la seua **compatibilitat** amb l'exercici de lloc públic.

Els requisits a), b), c), d), f), g) i h) han de complir-se l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds i, si és el cas, mantindre's durant la vigència de la borsa. Els requisits e) i i) han de complir-se en el moment de la contractació i mantindre's durant la vigència del contracte.

Els requisits s'acreditaran com es detalla en el punt 4 d'aquestes condicions.

3. Barem de mèrits. Els aspirants que complisquen els requisits, seran ordenats de major a menor puntuació, amb un màxim de 100 punts, prenent en consideració els mèrits següents:

- a) Acreditar coneixements addicionals a l'exigit com a requisit d'idioma valencià, segons el barem següent (d'acord amb l'ordre 7/2017 de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport):

Nivell	Punts
Nivell B1	15
Nivell B2	20
Nivell C1	25
Nivell C2	30

Es computaran només els punts del nivell més alt que es posseïska, no són acumulables als d'altres nivells.

- b) L'experiència professional acreditada fins al moment del tancament d'admissió d'instàncies, podrà atorgar un màxim de 25 punts, segons les especificacions següents:

1. Experiència en FGV	punts
Mateix lloc: Com a Agent d'estacions, Factor/a de Circulació, Cap d'Estació, Agent USI, Interventor/a en Ruta, Auxiliar d'Estacions o Informador/a-Agent d'Estacions	1 punt per mes complet treballat
Un altre lloc operacions: Com a Maquinista o Regulador/a de Lloc de Comandament	0,3 punts per mes complet treballat

2. Experiència fora de FGV	punts
Atenció al client empreses transport: En llocs l'activitat fonamental dels quals siga el tracte	0,8 punts per mes

¹Per a ocupar lloc d'Agent-USI es requereix nivell acadèmic mínim de Batxiller o Cicle Formatiu de Grau Mitjà o Superior de FP, per tant, encara que no es tracte d'un requisit, aquests llocs únicament s'oferiran als integrants de la borsa que acrediten el nivell esmentat, segons arreprega el punt 6 d'aquestes condicions particulars.

directe amb clients (incloent-hi atenció telefònica) per tasques de venda, gestió d'incidències, informació o atenció, en empreses dedicades al transport de viatgers.	complet treballat
Atenció al client qualsevol empresa: En llocs l'activitat fonamental dels quals siga el tracte directe amb els clients (incloent-hi atenció telefònica) per tasques de venda, gestió d'incidències, informació o atenció, en qualsevol altra empresa	0,5 punts per mes complet treballat

- c) Acreditar coneixements d'idioma anglés, francés, italià o alemany, així com de la llengua de signes, segons el barem següent:

Nivell, segons Marc Europeu Comú de referència per a les llengües	Punts
Nivell B2	10
Nivell C1	15
Nivell C2	20

Per a cada idioma (i llengua de signes) es computaran els punts del nivell més alt que es posseisca. Aquest mèrit podrà atorgar un màxim de 40 punts.

La validesa de les acreditacions d'idiomes es regularà pel que disposen les normes relatives al sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana, en concret pel Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell; l'Ordre 93/2013, d'11 de novembre, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i la Resolució de 2 d'octubre de 2014, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport.

- d) Els aspirants que hagen sigut extrebassadors/es de FGV que van concloure la seua relació laboral amb l'empresa de forma no voluntària en el procés d'acomiadament col·lectiu acordat el 28 de desembre de 2012, acreditaran 5 punts de mèrits.

4. Forma i moment de l'acreditació de requisits i mèrits

4-1. De tots els **requisits** exigits en el punt 2, s'acreditaran documentalment en la fase que s'establisca entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, mitjançant fotocòpia simple junt amb l'original, els següents:

- Nacionalitat i edat (2-a i 2-b), amb DNI, passaport o targeta d'identitat d'estranger, tots ells en vigor.
- El nivell acadèmic mínim (2-c) i l'acreditació de valencià (2-d), amb el títol/certificació oficial expedit per òrgan competent
- El coneixement de l'espanyol (2-f), a través del '*Diploma d'Espanyol com a Llengua Estrangera*' (DELE) nivell B1

El requisit d'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (2-e) s'acreditarà segons s'exposa al punt 7 següent

Els requisits de no haver sigut subjecte d'acomiadament disciplinari (2-g) i no ser empleat fix o indefinit de FGV (2-h), no necessiten acreditació, perquè es comprovaran per FGV.

El requisit 2-i), s'acreditarà en el moment de la contractació mitjançant declaració jurada de no realitzar activitat remunerada o, de tindre tal activitat, mitjançant còpia de la **declaració de compatibilitat** lliurada per l'administració competent. En aquest darrer cas, podrà fer-se el contracte encara sense resolució expressa quan l'informe que FGV deu realitzar al respecte siga favorable a la concessió de la compatibilitat.

4.2. Els mèrits s'acreditaran, en la fase establida entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, de la manera següent:

- L'experiència professional fora de FGV (3-b-2) s'acreditarà aportant el certificat de vida laboral, al qual caldrà agregar còpia dels contractes laborals i/o certificació de l'empresa en què es va treballar, que reflectisquen amb claredat les funcions o tasques exercides, a fi de comprovar que els llocs ocupats es corresponen amb els que cal valorar i el temps de treball. En cas de dubte per part de FGV sobre l'activitat exercida en aquests llocs o sobre el temps que es van ocupar, no se sumaran punts.
- El coneixement de valencià (3-a), d'altres idiomes i de la llengua de signes (3-d) s'acreditarà mitjançant certificacions o títols expedits per òrgan competent, s'haurà d'aportar fotocòpia simple junt amb l'original.

Els mèrits per l'experiència professional en FGV (3-b-1) i per haver sigut extrebador/a de FGV que va concloure la seua relació laboral com a conseqüència de l'acomiadament col·lectiu acordat el 28/12/12 (3-d), no necessiten acreditació documental; seran comprovats per FGV.

5. **Llistes.** Aquesta borsa comptarà un únic llistat definitiu. Per a la seua confecció, les diverses llistes prèvies estaran integrades pels següents nombres d'aspirants, com a màxim:

- a) Llista preliminar: tots els sol·licitants dins del termini i en la forma corresponent.
- b) Llista provisional: 100 aspirants
- c) Llista definitiva i definitiva ferm: 50 integrants

6.- **Ofertes de contractació.** Sense perjudi de seguir el criteri d'ofertament de contractes establert en les bases generals de la convocatòria, en aquesta borsa, quan es tracte de cobrir necessitats d'Agents de la Unitat de Supervisió i Intervenció (USI), com que els aspirants hauran de posseir nivell acadèmic mínim de Batxiller o Grau Mitjà o Superior de Formació Professional, es podrà alterar l'ordre de crida (ordre de llista) a aquest efecte, i saltar aspirants millor situats però sense aquest nivell acadèmic, sense que això es considere alteració de les normes generals de funcionament.

7.- Aptitud i capacitat. L'acreditació de l'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (requisit 2-e) es produirà mitjançant la superació de:

- a) **Reconeixement mèdic**, que realitzarà FGV (annex II). Com que aquesta avaluació es fa després de la subscripció del contracte laboral, aquest quedarà supeditat a la superació del reconeixement mèdic. Si no és així, es procedirà a la rescissió de l'esmentat contracte i a la baixa de l'aspirant en la llista definitiva, llevat que es tracte d'un problema transitori, i en aquest cas, segons estableixen les bases generals, únicament es rescindirà el contracte.
- b) **Avaluació competencial** relativa a les labors d'atenció als clients (annex II). Abans de la contractació els aspirants hauran de superar les proves d'avaluació competencial segons les següents condicions:
FGV citarà oportunament a la realització de les proves. Una vegada fetes s'obté un resultat de "aptitud" o de "no aptitud", que serà comunicat als interessats mitjançant una carta que s'enviarà al domicili comunicat per això. Un resultat de "aptitud" permetrà la contractació durant un any des de la data d'avaluació. Un resultat de "no aptitud" suposarà la baixa definitiva en la llista d'aquesta borsa i d'altres llistes de borses de treball temporal de FGV per les quals es requereix el mateix perfil i en les que l'aspirant poguera estar inclòs.

BORSA NÚM. 1. ANNEX I. Funcionalitat dels llocs (relació no exhaustiva)

AGENT D'ESTACIONS. Presta servei en estacions, baixadors i trens. Pot estar al capdavant d'aquelles dependències que no intervinguen regularment en la circulació de trens, efectuarà amb plena responsabilitat les actuacions necessàries quan hi hagen d'intervindre. Aquestes intervencions en circulació seran per delegació del Cap de Circulació o del Cap de CTC, podran realitzar autònomament les funcions pròpies del Factor de Circulació esporàdicament. Per a efectuar les labors referides en últim lloc serà indispensable que s'hagen superat els cursos d'habilitació pertinents

Realitza les funcions d'expedició de bitllets, comptabilitat, caixa, reclamacions, control i repartiment de material i informació i atenció al públic, utilitzant per a això els mitjans manuals, electrònics i d'un altre tipus que s'establisquen.

Pot tindre a càrrec seu, amb responsabilitat pròpia, cabina d'enclavament, i serà l'encarregat del maneig dels dispositius per a l'accionament d'agulles, senyals i la resta d'aparells, realitzant els itineraris que li siguin ordenats pel Cap de Circulació o del CTC.

Pot tindre a càrrec seu agulles de qualsevol tipus, podrà ser l'encarregat del seu accionament, neteja i greixatge.

Té a càrrec seu el maneig i control de funcionament de les instal·lacions i màquines relacionades amb l'explotació, existents en la seua estació, haurà de realitzar les xicotetes intervencions d'entreteniment que resulten necessàries per al seu funcionament correcte.

Les activitats descrites en les funcions de Cap d'Estació i Factor de Circulació, en relació amb el manteniment de les màquines i instal·lacions, així com les labors comercials seran també desenvolupades per aquests agents amb independència que presten servei al capdavant d'un baixador o que la direcció del centre l'exercisca un agent de circulació.

Controla la correcta execució de la neteja en les dependències de què estiga encarregat, i realitzarà incidentalment les intervencions urgents i necessàries per a endreçar trens i estacions.

En determinades estacions i baixadors, en què estiga com a responsable un Agent de Circulació (Cap d'Estació o Factor de Circulació), realitzaran la neteja de les dependències i trens, quan ho permeten, segons la saturació i/o períodes d'inactivitat, les altres tasques del seu lloc de treball. En relació amb la labor de neteja dels agents d'estacions es concretarà la completesa de les seues activitats, de manera que aquells el nombre de circulacions dels quals els concedisca lapses de temps superior a 45' sense activitat determinada puguin realitzar aquesta.

De conformitat amb el que estableix el Reglament de Circulació, pot realitzar acompanyament de trens per qualsevol circumstància que ho requereixca.

Pot efectuar directament totes les funcions de secretaria i estadística.

Pot fer el senyal de tren disposat. Pot també realitzar funcions d'agent de tren sempre que les necessitats del servei ho exigisquen.

De servei en un tren, prendrà a càrrec seu la recepció, custòdia i entrega en destinació de les carteres de servei i tot allò que siga objecte de transport en el tren de què es tracte i haja de ser custodiat i intervingut en ruta. Rebrà i es farà càrrec de la documentació dels objectes en qüestió. En els casos en què, en alguna dependència, siga necessari realitzar alguna maniobra i no hi haja personal adequat per a això, prendrà a càrrec seu la direcció i execució de la maniobra. Respon de la bona marxa del tren i, en casos d'anormalitat, col·laborarà amb el Cap de Circulació o amb el Maquinista, segons es produïska en l'interior d'una estació o en plena via, farà el tractament d'incidència, cobertura del tren, accionament de frens, col·locació de telèfons portàtils, etc. Serà així mateix de la seua incumbència l'establiment d'actes d'alçament de cadàvers en la via. Així mateix omplirà els comunicats i la documentació derivats de l'exercici de les seues funcions, coneixement i atribucions. En absència d'Interventor en Ruta, o per a auxiliar aquest o a la seua petició, podrà realitzar la intervenció en ruta de trens de viatgers, establir suplementes de totes classes.

Pot realitzar la vigilància de dependències i material i enganxaments, desenganxaments i acoblament de maniobres.

AGENT DE LA UNITAT DE SUPERVISIÓ I INTERVENCIÓ-USJ. Està encarregat del control del frau en trens i en estacions i és l'encarregat de realitzar labor de suport als agents i auxiliars d'estacions en l'execució de les seues funcions, així com de supervisar-les.

Realitza la intervenció en ruta en alguns trens auxiliant l'Interventor titular del tren, o com a agent únic d'Intervenció en Ruta en trens especials o cobrint necessitats extraordinàries.

Realitza expedició de bitllets en cas d'incidències en algunes dependències.

Comprova llibres i registres, existència de bitllets, situacions comptables, màquines cancel·ladores i expenedores, així com qualsevol altre aspecte propi de l'expedició en estacions o trens, i realitza al mateix temps els deguts controls de recaptació.

Coopera amb el personal d'estacions i trens en la resolució d'incidentes.

Elabora estadístiques.

Assessora el personal d'Operacions i el comercial sobre qualsevol dubte relacionat amb l'expedició i liquidació dels títols de transport.

Pot impartir cursos de formació al personal anteriorment mencionat.

Per a dur a terme la seua activitat, bé directament o en suport del personal d'Estacions i Intervenció en Ruta, se'l dotarà dels mitjans necessaris que li permeten realitzar les tasques pròpies d'aquest personal (exceptuant-ne la regulació de la circulació) i per a la coordinació de les seues funcions i localització. Aquests mitjans també seran utilitzats per a coordinar i cooperar en els

transbords de viatgers, els combois dels quals podran ser acompanyats per aquests professionals, bé siga per ferrocarril o per carretera.

Realitza intervencions aleatòries en tot tipus de trens i tramvies.

Per a desenvolupar eficaçment les activitats descrites en els punts anteriors, i en relació amb la cooperació amb el personal d'intervenció i/o estacions en la resolució d'incidències, proveiran les estacions de xicotet material fungible i canvi de moneda fraccionària.

Amb el mateix objecte pot cobrir parades de venda en què es requerisca atenció personalitzada per a evitar descoberts.

Introduirà els programes de variació de dades de tarifes en les màquines expenedores, i extraurà d'aquestes i de les cancel·ladores, si és el cas, les dades i/o estadístiques necessàries.

Realitza tasques de xicotet manteniment en les màquines d'expedició i cancel·lació de bitllets, com ara: canvis de cintes d'impressora, reiniciar cancel·ladores, netejar capçals i fotocèl·lules i desembossar bons o bitllets que hagen produït paralització en les màquines cancel·ladores. Efectua subministrament de material a les màquines expenedores.

Comunica les avaries detectades en les màquines de peatge, de les quals efectuaran el seguiment de la seua resolució, a través del centre o operador que es designe per a aquests menesters.

Es considera consubstancial a la seua categoria laboral la dotació dels mitjans propis per a poder exercitar la seua labor, (claus, ferramentes, cintes, etc.) així com la responsabilització en els depòsits, custòdia d'aquests materials i diners efectius, així com les liquidacions que l'administració d'aquests mitjans comporta.

Assumeix la venda dels títols de viatge que li siguen encomanats, així com el canvi per bons de substitució quan pertoque.

En relació amb la informació al viatger i qualitat del servei, s'encarregarà d'arreglar els suggeriments dels viatgers pel mitjà que es dispose en cada cas, efectuarà mesuraments, recomptes i/o sondejos d'opinió.

Realitza altres tasques afins amb les seues activitats que puguen ser-li encomanades pels seus superiors jeràrquics o funcionals.

En les labors d'arregla, control i transvasament d'efectiu a les saques de recaptació acompanyarà els Vigilants de Seguretat que realitzaran les labors mencionades sota la supervisió dels agents USI, els quals seran responsables del bon funcionament de la màquina.

BORSA Núm. 1. ANNEX II. Exigències d'aptitud mèdica i psicològica per a ocupar els llocs.

AVALUACIÓ COMPETENCIAL

Perfil competencial per a l'exercici de les tasques relacionades amb l'atenció al client en FGV: Compromís, Responsabilitat, Ètica i integritat, Comunicació, Orientació al client, Relacions interpersonals i Control emocional

RECONeixEMENT MÈDIC

VISIÓ - AGUDESa VISUAL

Visió Binocular: Agudesa visual: 0.700 en una visió binocular, en l'escala de Wecker, amb correcció o sense

Visió Monocular: Agudesa visual: 0.700 en un ull i 0.300 en l'altre o 0.500 en cada ull, en l'escala de Wecker, sense o amb correcció.

AUDICIÓ

Audiometria tonal liminar, amb pròtesis auditives o sense.

Pèrdua mitjana que complisca una de les opcions següents:

Opció a = No sobrepassar els 40 dB en el costat pitjor.

Opció B = No sobrepassar els 45 dB en el costat pitjor, a condició que en l'altra oïda no se superen els 30 dB.

Pèrdua a 4.000 Hz. que complisca una de les opcions següents:

Opció a = No sobrepassar els 60 dB en el costat pitjor.

Opció B = No sobrepassar els 70 dB en el costat pitjor, a condició que en l'altra oïda no se superen els 50 dB.

No patir alteracions cròniques de la parla que dificulten la comunicació verbal prou potent i clara.

No patir anomalies ni malalties del sistema vestibular.

SISTEMA LOCOMOTOR I APARELL RESPIRATORI

Estat anatòmic i funcional del sistema locomotor que permeta la realització correcta de treballs físics intensos.

Proves funcionals respiratòries:

-Índex de Tiffenau disminuït, com a màxim, un 20% respecte del límit inferior del valor teòric que corresponga.

-Capacitat vital forçada disminuïda, com a màxim, un 20% respecte del límit inferior del valor teòric que corresponga.

-No patir malaltia obstructiva crònica mal controlada

SISTEMA CARDIOVASCULAR, PSIQUISME I ALTRES

Estat general del sistema cardiovascular que permeta l'exercici de treballs físics de tipus moderat.

No patir malaltia mental.

No patir malaltia alcohòlica crònica.

No presentar indicis analítics de consum de drogues.

CONDICIONS PARTICULARS BORSA Núm. 2

CAP DE CIRCULACIÓ. FGV-ALACANT

1. Funcions a realitzar. La funcionalitat bàsica d'aquest lloc s'arregla en l'annex I.

Amb els integrants d'aquesta borsa es cobriran llocs de Cap de Circulació de les categories següents: **Factor/a de Circulació i Cap d'Estació.**

2. Requisits dels aspirants. Per a poder participar en aquesta convocatòria i formar part de la borsa que es constituïska serà necessari reunir els requisits següents:

- Tindre **nacionalitat espanyola** o de qualsevol altre estat membre de la Unió Europea, ser estranger amb residència legal a Espanya, o d'aquells estats a què s'aplique la lliure circulació de treballadores i treballadors.
- Tindre **díhuit anys d'edat**, atés que les condicions aparellades a la jornada de treball i a altres exigències de capacitat necessàries, impossibiliten legalment l'ocupació dels llocs oferits per menors d'aquesta edat.
- Tindre **nivell acadèmic mínim de Batxiller o Grau Mitjà o Superior de Formació Professional o equivalent**. Els aspirants amb titulacions obtingudes en l'estranger hauran d'estar en possessió de la convalidació o credencial oficial que acredite l'homologació.
- Acreditar coneiximents de llengua valenciana de, como a mínim, nivell A2 (d'acord amb l'ordre 7/2017 de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport).
- Tindre **l'aptitud i capacitat adequades** per a l'exercici de les tasques del lloc convocat (annex II).
- Els aspirants de nacionalitat diferent de l'espanyola que no tinguen com a idioma natiu l'espanyol hauran d'acreditat documentalment el seu coneixement.
- No haver sigut treballador/a de FGV acomiadat per motiu disciplinari.
- No tindre la condició de treballador/a fix o indefinit en FGV.
- No realitzar activitat remunerada o, de fer-ho, acreditar la seua **compatibilitat** amb l'exercici de lloc públic.

Els requisits a), b), c), d), f), g) i h) han de complir-se l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds i, si és el cas, mantindre's durant la vigència de la borsa. Els requisits e) i i) han de complir-se en el moment de la contractació i mantindre's durant la vigència del contracte.

Els requisits s'acreditaran com es detalla en el punt 4 d'aquestes condicions.

3. Barem de mèrits. Els aspirants que complisquen els requisits, seran ordenats de major a menor puntuació, amb un màxim de 100 punts, prenent en consideració els mèrits següents:

- Acreditat coneixements addicionals a l'exigut com a requisit d'idioma valencià, segons el barem següent (d'acord amb l'ordre 7/2017 de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport):

Nivell	Punts
Nivell B1	15
Nivell B2	20
Nivell C1	25
Nivell C2	30

Es computaran només els punts del nivell més alt que es posseïska, no són acumulables als d'altres nivells.

- L'experiència professional acreditada fins al moment del tancament d'admissió d'instàncies, podrà atorgar un màxim de 25 punts, segons les especificacions següents:

1. Experiència en FGV	punts
Mateix lloc: com Factor/a de Circulació, Cap d'estació o Regulator/a de Lloc de Comandament	1 punt per mes complet treballat
Un altre lloc Operacions: Maquinista, Agent USI, Agent d'Estacions, Auxiliar d'Estacions o Informador/a Agent d'Estacions	0,6 punts per mes complet treballat

2. Experiència fora de FGV	punts
Circulació ferroviària: en llocs de gestió de la circulació en altres empreses operadors ferroviàries o tramviàries espanyoles	0,8 punts per mes complet treballat

No es consideraran com a empreses operadores ferroviàries o tramviàries, les contractistes ferroviàries, ni les d'obra civil, electrificació, material rodant ferroviari, etc.

- Acreditat coneixements d'idioma anglés, francés, italià o alemany, així com de la llengua de signes, segons el barem següent:

Nivell, segons marc europeu comú de referència per a les llengües	Punts
Nivell B2	10
Nivell C1	15
Nivell C2	20

Per a cada idioma (i llegua de signes) es computaran els punts del nivell més alt que es posseïska. Aquest mèrit podrà atorgar un màxim de 40 punts.

La validesa de les acreditacions d'idiomes es regularà pel que disposen les normes relatives al sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana, en concret pel Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell; l'Ordre 93/2013, d'11 de novembre, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i la Resolució de 2 d'octubre de 2014, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport.

- Els aspirants que hagen sigut extreballadors/es de FGV que van concloure la seua relació laboral amb l'empresa de forma no voluntària en el procés d'acomiadament col·lectiu acordat el 28 de desembre de 2012, acreditaran 5 punts de mèrits.

4. Forma i moment de l'acreditació de requisits i mèrits

4-1. De tots els **requisits** exigits en el punt 2, s'acreditaran documentalment en la fase que s'establisca entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, mitjançant fotocòpia simple junt amb l'original, els següents:

- Nacionalitat i edat (2-a i 2-b), amb DNI, passaport o targeta d'identitat d'estranger, tots ells en vigor.
- El nivell acadèmic mínim (2-c) i l'acreditació de valencià (3-d), amb el títol/certificació oficial expedit per òrgan competent
- El coneixement de l'espanyol (2-f), a través del '*Diploma d'Espanyol com a Llengua Estrangera*' (DELE)

El requisit d'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (2-e) s'acreditarà segons s'exposa al punt 6 següent.

Els requisits de no haver sigut subjecte d'acomiadament disciplinari (2-g) i no ser empleat fix o indefinit de FGV (2-h), no necessiten acreditació, perquè es comprovaran per FGV.

El requisit 2-i), s'acreditarà en el moment de la contractació mitjançant declaració jurada de no realitzar activitat remunerada o, de tindre tal activitat, mitjançant còpia de la **declaració de compatibilitat** lliurada per l'administració competent. En aquest darrer cas, podrà fer-se el contracte encara sense resolució expressa quan l'informe que FGV deu realitzar al respecte siga favorable a la concessió de la compatibilitat.

4.2. Els **mèrits** s'acreditaran, en la fase establida entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, de la manera següent:

- L'experiència professional fora de FGV (3-b-2) s'acreditarà aportant el certificat de vida laboral, al qual caldrà agregar còpia dels contractes laborals i/o certificació de l'empresa en què es va treballar, que reflectisquen amb claredat les funcions o tasques exercides, a fi de comprovar que els llocs ocupats es corresponen amb els que cal valorar i el temps de treball. En cas de dubte per part de FGV sobre l'activitat exercida en aquests llocs o sobre el temps que es van ocupar, no se sumaran punts.
- Els coneixements de valencià (3-a), d'altres idiomes i de la llengua de signes (3-c), s'acreditarà mitjançant certificacions o títols expedits per òrgan competent, s'haurà d'aportar fotocòpia simple junt amb l'original.

Els mèrits per l'experiència professional en FGV (3-b-1) i per haver sigut extreballador/a de FGV que va concloure la seua relació laboral com a conseqüència de l'acomiadament col·lectiu acordat el 28/12/12 (3-d), no necessiten acreditació documental; seran comprovats per FGV.

5. **Llistes.** Aquesta borsa comptarà un únic llistat definitiu. Per a la seua confecció, les diverses llistes prèvies estaran integrades pels següents nombres d'aspirants, com a màxim:

- a) Llista preliminar: tots els sol·licitants dins del termini i en la forma corresponent.
- b) Llista provisional: 200 aspirants
- c) Llista definitiva i definitiva ferm: 100 integrants

6.- **Aptitud i capacitat.** L'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (requisit 2-e) s'acreditarà:

- a) Mitjançant la superació del **reconeixement mèdic**, que realitzarà FGV (annex II). Com que aquest requisit s'acredita després de la subscripció del contracte laboral, aquest quedarà supeditat a la superació del reconeixement mèdic. Si no és així, es procedirà a la rescissió de l'esmentat contracte i a la baixa de l'aspirant en la llista definitiva, llevat que es tracte d'un problema transitori, i en aquest cas, segons estableixen les bases generals, únicament es rescindiria el contracte.
- b) Superant les **proves d'aptitud psicològica** requerides (annex II). Abans de la contractació els aspirants hauran de superar les proves d'avaluació psicològica segons les següents condicions:
FGV citarà oportunament els aspirants a la realització de les proves psicològiques, després de la realització de les quals s'emetrà un certificat de "aptitud" o de "no aptitud". Els certificats hauran d'estar en mans de FGV al termini de 90 dies des-de la seua expedició. Un certificat de "aptitud" permetrà la contractació durant un any des-de la data de la seua emissió. Un certificat de "no aptitud" suposarà la baixa definitiva en la llista d'aquesta borsa i d'altres llistes de borses de treball temporal de FGV per les quals es requereix el mateix perfil o un altre amb el qual es compartisquen aptituds que haja'n sigut motiu de tal dictamen i en les que l'aspirant puguera estar inclòs. Si s'obté un certificat de no aptitud no es podrà tornar a realitzar avaluació a un altre centre.
- c) Superant les **proves d'Avaluació Competencial** per les tasques de atenció als clients (annex II). Abans de la contractació els aspirants hauran de superar les proves d'avaluació competencial segons les següents condicions:
FGV citarà oportunament a la realització de les proves. Una vegada fetes s'obtindrà un resultat de "aptitud" o de "no aptitud", que serà comunicat als interessats mitjançant una carta que s'enviarà al domicili comunicat per això. Un resultat de "aptitud" permetrà la contractació durant un any des-de la data d'avaluació. Un resultat de "no aptitud" suposarà la baixa definitiva en la llista d'aquesta borsa i d'altres llistes de borses de treball temporal de FGV per les quals es requereix el mateix perfil i en les que l'aspirant puguera estar inclòs.
- d) Aprovant l'examen de la part teòrica del curs de capacitat per a les habilitacions de Cap de Circulació, d'acord amb els Processos d'Habilitació del Sistema de Gestió de la Seguretat de FGV (SGS). Aquest curs, el contingut del qual s'hi adjunta com a annex III, preveu una part teòrica amb una determinada càrrega lectiva, impartida gratuïtament per FGV, que és la que l'aspirant haurà de realitzar necessàriament abans de la seua contractació. La superació d'aquesta part teòrica s'acredita per mitjà d'examen i permet accedir a la part pràctica, que es realitzarà una vegada subscrit el contracte laboral temporal. No aprovar l'examen de la part teòrica del curs de capacitat suposarà la baixa en la llista definitiva.
FGV podrà convocar a la realització d'aquests cursos, d'acord amb els seus criteris, un determinat nombre d'aspirants, sempre respectant l'ordre en les llistes, encara que no estiga prevista la seua contractació imminent. La no concurrència al curs no suposarà la baixa de la llista, no obstant això, arribat el moment d'oferir contractes temporals, se saltarà els aspirants que hagen sigut convocats a un d'aquests cursos i no hi hagen assistit o l'hagen abandonat abans de l'examen, als quals es tornaria a cridar a la següent convocatòria de curs, si fóra el cas. Igualment, no es recorrerà a integrants de les llistes que no hagen sigut convocats.

Entre la superació de la part teòrica i la realització de la pràctica, no podran transcórrer més de 12 mesos. Com FGV no pot garantir la subscripció de contractes temporals, serà decisió dels aspirants realitzar la part teòrica quan siguin cridats i assumir que podria no ser-los útil posteriorment i que haurien de repetir-la quan FGV convoque un nou curs.

- e) Superant la part pràctica del curs de capacitació (prova pràctica d'habilitació), que es realitzarà una vegada subscrit el contracte. La no aptitud en aquesta prova suposarà la rescissió del contracte i la baixa de l'aspirant en la llista definitiva.

Als integrants de la llista definitiva que ja tinguin alguna habilitació de FGV del Sistema de Gestió de la Seguretat (SGS), se'ls aplicarà el règim de convalidació de mòduls formatius que corresponga en cada cas; en matèria de proves psicològiques, només convalidaran els perfils complets que, segons regulació de FGV, incloguen completament altres. Basant-se en això, podran ser exclosos en tot o en part dels processos ressenyats en els paràgrafs precedents.

BORSA Núm. 2. ANNEX I. Funcionalitat dels llocs (relació no exhaustiva)

FACTOR/A DE CIRCULACIÓ. Pot prestar servei de circulació en qualsevol estació de FGV. Podrà realitzar a més directament totes les funcions de control i repartiment de material, factories, taquilla, comptabilitat, caixa, correspondència, estadística, reclamacions, relacions comercials, informació al públic i nomenament i control del personal.

Pot estar al capdavant de baixadors, apartadors, apartadors-carregadors i carregadors, en aquest cas serà el cap nat de la dependència, encara que hi haja altres agents de la seua mateixa categoria.

Pot substituir els caps d'estació quan no hi haja agent d'aquest càrrec durant el seu torn, així com en les absències circumstancials d'aquests, seguint les directrius que reba, sense percebre en aquests casos diferència de càrrec.

Ha d'executar el xicotet manteniment en les màquines de peatge existents en les dependències on presten servei, a títol d'exemple es detallen les labors següents: neteja de guies, fotocèl·lules, etc., desembús de bons, canvi de corrioles, canvis de material fungible. Així mateix ha de vetlar pel bon funcionament de la instal·lació en general, preocupant-se pel correcte ús i funcionament d'escales mecàniques, elevadors, monitors, sistemes d'alarma, ventilació, megafonia, enllumenat, mobiliari, condícia i neteja en general.

Ha de dispensar al públic els serveis de distribució, venda, recepció i coordinació per a atendre les col·laboracions de l'empresa amb altres operadores en matèria de publicitat, promoció, missatgeries, grups específics de viatgers i altres labors semblants relacionades amb aquestes activitats, és el responsable d'aquestes tasques en les seues dependències.

Independenment de tot això, quan realitze de forma continuada, de conformitat amb la normativa en vigor, les labors esmentades en els llocs de treball i torn la cobertura dels quals corresponga al Cap d'Estació, serà creditor pel temps que ho realitze al reemplaçament.

CAP DESTACIÓ. En les estacions de FGV organitza i dirigeix tots els treballs, pot intervindre directament i amb responsabilitat pròpia en totes les funcions de circulació, composició, maniobres, factories, taquilla, comptabilitat, caixa, reclamacions, relacions públiques, informació al públic, correspondència, estadística, control i repartiment de material, nomenament i control del personal i exercir la direcció sobre la dependència i el personal.

Ha d'executar el xicotet manteniment de les màquines de peatge existents en les dependències on presten servei, a títol d'exemple es detallen les operacions següents: neteja de guies, fotocèl·lules, etc., desembús de bons, canvi de corrioles, canvis de material fungible. Així mateix haurà de vetlar pel bon funcionament de la instal·lació en general, preocupant-se pel correcte ús i funcionament d'escales mecàniques, elevadors, monitors, sistemes d'alarma, ventilació, megafonia, enllumenat, mobiliari, condícia i neteja en general.

Podrà estar al capdavant d'altres centres de treball on s'apliquen els seus coneixements, aleshores pot ser el cap nat de tot el personal adscrit a aquest.

Podrà estar enquadrat en un lloc de comandament en les funcions de Regulador/a.

Ha de dispensar al públic els serveis de distribució, venda, recepció i coordinació per a atendre les col·laboracions de l'empresa amb altres operadores en matèria de publicitat, promoció, missatgeries, grups específics de viatgers i altres labors semblants relacionades amb aquestes activitats, i serà el responsable d'aquestes tasques en les seues dependències.

BORSA Núm. 2. ANNEX II. Exigències d'aptitud mèdica i psicològica per a ocupar els llocs.

AVALUACIÓ PSICOLÒGICA. Perfil psicològic per a l'habilitació de Cap de Circulació, segons el Sistema de Gestió de la Seguretat de FGV:

- Àrea cognitiva: atenció, memòria i raonament.
- Àrea comportamental: perfil de personalitat homogeni, amb capacitat per a regular les emocions, evitar riscos, mantindre la calma en situacions d'estrés, responsable i amb motivació per a seguir les normes i procediments establits.

AVALUACIÓ COMPETENCIAL. Perfil psicològic competencial per a l'exercici de les tasques relacionades amb l'atenció al client en FGV: Compromís, Responsabilitat, Ètica i integritat, Comunicació, Orientació al client, Relacions interpersonals i Control emocional

RECONeixEMENT MÈDIC

VISIÓ - AGUDESa VISUAL

Visió Binocular: Agudesa visual: 0.800 en visió binocular, en l'escala de Wecker, amb correcció o sense.

Visió Monocular: Agudesa visual: 0.700 en un ull i 0.500 en l'altre, en l'escala de Wecker, amb correcció o sense.

Màxima correcció permesa:

- Hipermetropia + 5 Diòptries.
- Miopia - 6 Diòptries.

Agudesa visual intermèdia i pròxima: suficient, amb correcció o sense.

S'autoritzen lents de contacte, excepte les de color i lents fotocromàtiques.

S'autoritzen lents amb filtre UV.

En cas d'implants oculars i/o cirurgia refractiva, hauran de transcórrer almenys 6 mesos abans de ser valorat novament, i en tot cas haurà d'aportar informe oftalmològic favorable.

VISIÓ: ALTRES CONDICIONS

- Sentit cromàtic normal.
- Sentit lluminós normal.
- Visió estereoscòpica normal.
- Camp visual, per al blanc i els colors, normal.
- Integritat dels ulls i els seus annexos.
- No patir malaltia infecciosa crònica o progressiva dels òrgans de visió amb repercussió simptomàtica i/o funcional moderada o severa.

AUDICIÓ

- Audiometria tonal liminar, SENSE PRÒTESIS AUDITIVES.
- Pèrdua mitjana inferior a 25 dB en el costat pitjor.
- No sobrepasar 50 dB de pèrdua a 4.000 Hz. en el costat pitjor.
- No patir alteracions cròniques de la parla que dificulten la comunicació verbal prou potent i clara.
- No patir anomalies ni malalties del sistema vestibular.

SISTEMA LOCOMOTOR I APARELL RESPIRATORI

- Estat anatòmic i funcional del sistema locomotor que permeta la realització correcta de treballs físics intensos.
- Proves funcionals respiratòries normals.
- No patir malaltia obstructiva crònica mal controlada.
- No patir apnea del son no controlada adequadament.

SISTEMA CARDIOVASCULAR, PSÍQUIC I DIVERSOS

- No patir cardiopaties ni vasculopaties de cap tipus.
- No patir alteracions del ritme cardíac ni trastorns de l'activitat elèctrica del miocardi.
- No patir malaltia mental.
- No patir malaltia alcohòlica crònica ni estigmes d'aquesta.
- No presentar indicis analítics de consum de drogues.
- Tensió arterial controlada: no superar les xifres de 140 mm Hg/90 mm Hg, amb tractament o sense.
- No patir trastorns isquèmics perifèrics o Grado II o superior de Fontaine
- No patir afeccions que cursen amb atacs convulsius, tremolors, incoordinació de moviments, trastorns de la marxa, perdudes brusques de coneixement o alteracions del nivell de consciència.
- No patir epilèpsia en cap de les seues formes.
- No estar baix tractament amb fàrmacs antihistamítics o psicòtrots.
- No patir diabetis insulíndependent o diabetis tipus II, amb afectació sistemàtica o mal controlada o tractada amb fàrmacs potencialment hipoglucemiants.
- No patir un altre tipus de patologia endocrinometabòlica amb repercussió simptomàtica, analítica i/o funcional en l'actualitat (trastorns tiroides, trastorns de glàndules suprarenals, etc.)
- No patir obesitat (I.M.C < 35)

BORSA Núm. 2. ANNEX III. Continguts del Curs de Capacitació Tècnica per a Cap de Circulació, d'acord amb els Processos del Sistema de la Gestió de la Seguretat de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana.

Mòdul 1: (Teòric): Generalitats

- Presentació.
- Organigrama de l'empresa.
- Organigrama específic de les línies i funcions.
- Conceptes de l'operació i normativa ferroviària
- Coneixement geogràfic de la xarxa.
- Visita al lloc de comandament i instal·lacions.

Mòdul 2: (Teòric): Nocions bàsiques.

- Definicions.
- C.T.C.
- Enclavaments.
- Elements de la superestructura.

Mòdul 3: (Teòric) Reglament de Circulació (I)

- Reglament de Circulació:
- Títol I - Disposició preliminar
- Títol II - Senyals
- Títol VI - Anormalitats

Mòdul 4: (Teòric) Reglament de Circulació (II)

- Reglament de Circulació:
- Títol IV - Bloquejos.
- Títol III - Circulació
- Títol V - Treballs

Mòdul 5: (Teòric) Publicacions reglamentàries i documents complementaris

- Publicacions reglamentàries
- Situacions degradades
- Llibre d'Itineraris
- Malles de Trens
- Pla d'Autoprotecció

Mòdul 6: (Pràctic) Pràctiques en l'estació i prova d'aptitud

Pràctiques amb enclavaments:

- Canvi d'agulles manual.
- Comandament manual en PN automàtics.
- Comandament enclavaments electrònics

- Comandament enclavaments elèctrics
- Pràctiques BTC o BT
- Pràctiques en Aula
- Pràctiques BTC o BT en estació

CONDICIONS PARTICULARS BORSA NÚM. 3 MAQUINISTES. FGV-Alacant

1. **Funcions a realitzar.** La funcionalitat bàsica d'aquest lloc s'arreglega en l'annex I.

2. **Requisits dels aspirants.** Per a poder participar en aquesta convocatòria i formar part de la borsa que es constituïska serà necessari reunir els requisits següents:

- a) Tindre nacionalitat **espanyola** o de qualsevol altre estat membre de la Unió Europea, ser estranger amb residència legal a Espanya, o d'aquells estats a què s'aplique la lliure circulació de treballadores i treballadors.
- b) Tindre **díhuit anys d'edat**, atés que les condicions aparellades a la jornada de treball i a altres exigències de capacitat necessàries, impossibiliten legalment l'ocupació dels llocs oferits per menors d'aquesta edat.
- c) Tindre **nivell acadèmic mínim de Batxiller o Grau Mitjà o Superior de Formació Professional, o equivalent**. Els aspirants amb titulacions obtingudes en l'estranger hauran d'estar en possessió de la convalidació o credencial oficial que acredite l'homologació.
- d) Tindre el **permís de conduir tipus B** en vigor.
- e) Tindre l'**aptitud i capacitat adequades** per a l'exercici de les tasques del lloc convocat (annex II i III).
- f) Els aspirants de nacionalitat diferent de l'espanyola que no tinguen com a idioma natiu l'espanyol hauran d'acreditar documentalment el seu coneixement.
- g) No haver sigut treballador/a de FGV acomiadat per motiu disciplinari.
- h) No tindre la condició de treballador/a fix o indefinit en FGV.
- i) No realitzar activitat remunerada o, de fer-ho, acreditar la seua **compatibilitat** amb l'exercici de lloc públic.

Els requisits a), b), c), d), f), g) i h) han de complir-se l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds i, si és el cas, mantindre's durant la vigència de la borsa. Els requisits e) i i) han de complir-se en el moment de la contractació i mantindre's durant la vigència del contracte.

Els requisits s'acreditaran com es detalla en el punt 4 d'aquestes condicions.

3. **Barem de mèrits.** Els aspirants que complisquen els requisits, seran ordenats de major a menor puntuació, amb un màxim de 100 punts, prenent en consideració els mèrits següents:

- a) Tindre permís de conduir tipus D o carnet de maquinista de la Xarxa Ferroviària d'Interés General tipus B, en vigor. Aquest mèrit atorgarà 20 punts.
- b) Tindre alguna titulació acadèmica de Cicle Formatiu de Grau Mitjà o Superior pertanyent a les famílies d'Electricitat-Electrònica', 'Instal·lació i Manteniment' o 'Transport i Manteniment de Vehicles'. Aquest mèrit atorgarà 15 punts (títols de Grau Mitjà) o 30 punts (títols de Grau Superior). No s'acumularan punts de títols diferents i únicament es considerarà el de major valor.
- c) Tindre coneixements d'idioma valencià, segons el barem següent (d'acord amb l'ordre 7/2017 de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport):

Nivell	Punts
Nivel A2	5
Nivel B1	10
Nivel B2	13
Nivel C1	16
Nivel C2	20

Es computaran només els punts del nivell més alt que es posseïska, no sent acumulables als d'altres nivells

- d) L'experiència professional acreditada fins al moment del tancament d'admissió d'instàncies, podrà atorgar un màxim de 25 punts, segons les especificacions següents:

1. Experiència en FGV	punts
Mateix lloc: com a maquinista a València (qualsevol especialitat) o Alacant, o en el lloc d'Oficial Principal de Línia Tramviària	1 punt per mes complet treballat
Lloc taller o circulació: Com a Contramestre, Cap/a d'Equip de Taller, Oficial d'Ofici, Factor/a de Circulació o Cap/a d'Estació	0,6 punts per mes complet treballat
Un altre lloc Operacions: Com a Agent USI, Agent d'Estacions, Auxiliar d'Estacions o Informador/a Agent d'Estacions	0,3 punts per mes complet treballat

2. Experiència fora de FGV	punts
Maquinista empresa FC: en llocs de maquinista en altres empreses operadores ferroviàries o tramviàries espanyoles	0,8 punts per mes complet treballat
Taller/circulació empresa FC: en llocs de circulació o de manteniment de material rodador	0,5 punts per mes

No es consideraran com a empreses operadores ferroviàries o tramviàries les empreses contractistes ferroviàries, ni les d'obra civil, electrificació, material rodador ferroviari, etc.

- e) Els aspirants que hagen sigut extreballadors/es de FGV que van concloure la seua relació laboral amb l'empresa de forma no voluntària en el procés d'acomiadament col·lectiu acordat el 28 de desembre de 2012, acreditaran 5 punts de mèrits.

4. Forma i moment de l'acreditació de requisits i mèrits.

4-1. De tots els requisits exigits en el punt 2, s'acreditaran documentalment en la fase establida entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, per mitjà de fotocòpia simple junt amb l'original, els següents:

- La nacionalitat i edat (2-a i 2-b), amb DNI, passaport o targeta d'identitat d'estranger, tots ells en vigor.
- El nivell acadèmic mínim (2-c), amb el títol/certificació oficial expedit per l'òrgan competent.
- El coneixement de l'espanyol (2-f), amb el 'Diploma d'Espanyol com a Llengua Estrangera' (DELE) nivell B1.
- Tindre el permís de conduir B (2-d), a través del corresponent permís en vigor.

El requisit d'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (2-e) s'acreditarà segons s'exposa en el punt 6 següent.

Els requisits de no haver sigut subjecte d'acomiadament disciplinari (2-g) i no ser empleat fix o indefinit de FGV (2-h), no necessiten acreditació, perquè es comprovaran per FGV.

El requisit 2-i), s'acreditarà en el moment de la contractació mitjançant declaració jurada de no realitzar activitat remunerada o, de tindre tal activitat, mitjançant còpia de la **declaració de compatibilitat** lliurada per l'administració competent. En aquest darrer cas, podrà fer-se el contracte encara sense resolució expressa quan l'informe que FGV deu realitzar al respecte siga favorable a la concessió de la compatibilitat.

4.2. Els mèrits s'acreditaran, en la fase establida entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, de la manera següent:

- L'experiència professional fora de FGV (3-d-2) s'acreditarà aportant el certificat de vida laboral, a què caldrà agregar còpia dels contractes laborals i/o certificació de l'empresa en què es va treballar, que reflectisquen amb claredat les funcions o tasques exercides, a fi de comprovar que els llocs ocupats es corresponen amb els que cal valorar i el temps de treball. En cas de dubte per part de FGV sobre l'activitat exercida en aquests llocs o sobre el temps que es van ocupar, no se sumaran punts.
- Els carnets (3-a), els títols acadèmics (3-b) i els coneixements de valencià (3-c), s'acreditaran aportant fotocòpia simple junt amb els originals.

Els mèrits per l'experiència professional en FGV (3-d-1) i per haver sigut extreballador/a de FGV que va concloure la seua relació laboral com a conseqüència de l'acomiadament col·lectiu acordat el 28/12/12 (3-e), no necessiten acreditació documental; seran comprovats per FGV.

5. Llistes. Aquesta borsa comptarà un únic llistat definitiu. Per a la seua confecció, les diverses llistes prèvies estaran integrades pels següents nombres d'aspirants, com a màxim:

- a) Llista preliminar: tots els sol·licitants dins del termini i en la forma corresponent.
- b) Llista provisional: 250 aspirants
- c) Llista definitiva i definitiva ferm: 150 integrants

6.- **Aptitud i capacitat.** L'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (requisit 2-e) s'acreditarà:

- a) Mitjançant la superació del **reconeixement mèdic** que realitzarà FGV (annex II). Com que aquest requisit s'acredita després de la subscripció del contracte laboral, aquest quedarà supeditat a la superació del reconeixement mèdic. Si no és així, es procedirà a la rescissió de l'esmentat contracte i a la baixa de l'aspirant en la llista definitiva, llevat que es tracte d'un problema transitori, i en aquest cas, segons estableixen les bases generals, únicament es rescindiria el contracte.
- b) Superant les **proves d'aptitud psicològica** requerides (annex II). Abans de la contractació els aspirants hauran de superar les proves d'avaluació psicològica segons les següents condicions:
FGV citarà oportunament els aspirants a la realització de les proves psicològiques, després de la realització de les quals s'emetrà un certificat de "aptitud" o de "no aptitud". Els certificats hauran d'estar en mans de FGV al termini de 90 dies des-de la seua expedició. Un certificat de "aptitud" permetrà la contractació durant un any des-de la data de la seua emissió. Un certificat de "no aptitud" suposarà la baixa definitiva en la llista d'aquesta borsa i d'altres llistes de borses de treball temporal de FGV per les quals es requerisca el mateix perfil o un altre amb el qual es compartisquen aptituds que haja'n sigut motiu de tal dictamen i en les que l'aspirant puguera estar inclòs. Si s'obté un certificat de no aptitud no es podrà tornar a realitzar avaluació a un altre centre.
- c) Aprovant l'examen de la part teòrica del curs de capacitació per a l'habilitació de "conducció amb viatgers", d'acord amb els processos d'habilitació del Sistema de Gestió de la Seguretat de FGV (SGS). Aquest curs, el contingut del qual s'hi adjunta com a annex III, preveu una part teòrica amb una determinada càrrega lectiva, impartida gratuïtament per FGV, que és la que l'aspirant haurà de realitzar necessàriament abans de la seua contractació. La superació d'aquesta part teòrica s'acredita per mitjà d'examen i permet accedir a la part pràctica, que es realitzarà una vegada subscrit el contracte laboral temporal. No aprovar l'examen de la part teòrica del curs de capacitació suposarà la baixa en la llista definitiva.
FGV podrà convocar a la realització d'aquests cursos, d'acord amb els seus criteris, un determinat nombre d'aspirants, sempre respectant l'ordre en la llista, encara que no estiga prevista la seua contractació imminent. La no concurrència al curs no suposarà la baixa de la llista, no obstant això, arribat el moment d'oferir contractes temporals, es botarà als

aspirants que hagen sigut convocats a un d'aquests cursos i no hi hagen assistit o l'hagen abandonat abans de l'examen, als quals es tornaria a cridar a la següent convocatòria de curs, si fóra el cas. Igualment, no es recorrerà a integrants de la llista que no hagen sigut convocats.

Entre la superació de la part teòrica i la realització de la pràctica, no podran transcórrer més de 12 mesos. Com FGV no pot garantir la subscripció de contractes temporals, serà decisió dels aspirants realitzar la part teòrica quan siguin cridats, assumint que podria no ser-los útil posteriorment i que haurien de repetir-la quan FGV convoque un nou curs.

- d) Superant la part pràctica del curs de capacitació (prova pràctica d'habilitació), que es realitzarà una vegada subscrit el contracte. La no aptitud en aquesta prova suposarà la rescissió del contracte i la baixa de l'aspirant en la llista definitiva.

Als integrants de la llista definitiva que ja tinguen alguna habilitació de FGV del Sistema de Gestió de la Seguretat (SGS), se'ls aplicarà el règim de convalidació de mòduls formatius que corresponga en cada cas; en matèria de proves psicològiques, només convalidaran els perfils complets que, segons regulació de FGV, incloguen completament altres. Basant-se en això, podran ser exclosos en tot o en part dels processos ressenyats en els paràgrafs precedents.

7. Restriccions per a la pertinença simultània a altres borses de treball temporal de FGV. Si bé, tal com estableixen les bases generals d'aquest procés, en principi qualsevol persona que reunisca els requisits i supere el procés selectiu pot formar part de qualsevol borsa de treball temporal de FGV, basant-se en el principi d'eficàcia i agilitat i atesa la complexitat de la formació i la capacitació del personal que ha de cobrir els llocs objecte d'aquesta borsa i l'exigència d'aquesta capacitació per a l'exercici d'aquests llocs, s'estableix que les persones d'aquesta borsa que estiguen habilitades segons els requeriments del Sistema de Gestió de la Seguretat (SGS) de FGV no podran, mentre estiga vigent, pertànyer a cap altra borsa de les que es constitueixen per aquest mateix anunci o que es constitueixen en el futur.

Per tant, encara que en primera instància no s'aplicarà cap limitació a la possibilitat de pertànyer a unes quantes borses, tan prompte com un aspirant integrat en la present estiga habilitat, serà eliminat de la resta de llistats dels quals puga formar part.

BORSA NÚM. 3. ANNEX I. Funcionalitat del lloc de Maquinista (relació no exhaustiva)

NOTA: Quan en aquesta definició s'utilitza l'expressió "tren", s'entén que es refereix a tot tipus de material rodador, autopropulsat o remolcat, aïlladament o en composició (locomotores, trens, tramvies, vagonetes, etc.), segons les habilitacions de cada agent i les normes d'explotació a què estiga subjecte.

Té a càrrec seu el funcionament, maneig i conducció de locomotores i vehicles autopropulsats de qualsevol classe, el seu greixatge i entreteniment, així com la reparació en ruta, si fóra possible amb els mitjans de què disposa, de les avaries que es produïsquen tant en els vehicles motors com en la resta dels que componen el tren.

Controla i vigila la marxa del tren, donant compte de les anomalies observades en la via, agulles, senyals, instal·lacions fixes o durant la marxa, d'acord amb la normativa continguda en les normes de circulació o explotació corresponents.

Ha de supervisar, i si és el cas executar, les operacions d'enganxada i desenganxada del material, així com d'acoblament i desacoblament a les rufes d'intercomunicació, si és el cas.

És el responsable del tren a càrrec seu respecte de les condicions del material per a realitzar el servei, de la seguretat en la circulació, de l'atenció de les lleis vigents, ompliment de qualsevol tipus d'impresos, formularis, relacionats amb la conducció i les seues incidències, i en general, totes les labors en relació amb la circulació i atenció al viatger, a excepció de les activitats sobre equipatges, expedició de bitllets i intervenció en ruta.

En relació al paràgraf anterior, fora de les estacions respon de la bona marxa del tren i de la documentació i carteres de servei que porta a càrrec seu i adopta les decisions necessàries en circumstàncies anormals o imprevistes que sorgisquen en el trajecte.

En casos excepcionals en què siga necessari efectuar alguna maniobra i no hi haja personal adequat per a això, la dirigirà.

Realitza les tasques complementàries derivades de l'adopció d'innovacions tecnològiques del material que doten de major eficàcia i seguretat l'explotació en l'activitat pròpia del seu càrrec.

Ha d'inspeccionar el tren a càrrec seu a l'inici i final del servei o trajecte, si és el cas, verificant les perfectes condicions en què han de trobar-se els elements d'enganxada i acoblament, rodament, límit, fre, etc. i donant compte de les deficiències que puguen afectar no sols el funcionament del material motor (que òbviament es realitza immediatament), sinó també les que puguen afectar la qualitat i confort del passatge.

Ha d'utilitzar degudament i fer-se càrrec de tots els utensilis de la dotació del vehicle que condueix i dels que siguin instal·lats en les unitats a l'efecte de complir eficientment les seues missions en relació amb la seguretat, regularitat, atenció als clients i incidents, sense detriment de la seua activitat principal de conducció.

Atén els incidents que ocorreguen amb els viatgers i ocupants del tren a càrrec seu i els informa de qualsevol assumpte relacionat amb el servei, verbalment o pels mitjans que es disposen, exceptuant la informació sobre tarifes. Ha de seguir les instruccions que sobre aquesta matèria els impartisquen el punt de comandament, els caps de circulació o la direcció corresponent, sense detriment de l'activitat principal de conducció, en el material a càrrec seu.

Es farà càrrec dels objectes perduts, entregats en el tren, i del seu depòsit en els punts establits a aquest efecte.

Verifica el bon ordre i higiene dels trens, assumint la responsabilitat de comunicar al punt de comandament o al cap de circulació les deficiències.

Presta atenció al funcionament correcte de tots els dispositius al servei dels viatgers, tant del tren com de la resta d'instal·lacions que siguin visibles des de la cabina de conducció, sense que això implique el coneixement dels sistemes tarifaris, extremant la vigilància en les operacions d'accés i eixida dels viatgers als trens, i garantint la seguretat d'aquests en aquestes operacions.

Presta especial atenció a les condicions en què s'ha de realitzar el servei: afluència de vehicles i vianants, pluja intensa, obstacles en la via, major lliscament en els rails, etc., així com als senyals o indicacions que els realitzen els agents que regulen el trànsit vial i a tots els senyals i normes prevists en el Reglament de Circulació.

Acciona, automàticament o manualment, els canvis d'agulles necessaris per a realitzar els seus itineraris regulars o excepcionals, realitzant les actuacions necessàries que estiguen al seu abast en cas de mal funcionament d'aquests.

Demanarà autorització al punt de comandament per a accedir a la via general i per a realitzar qualsevol canvi de via.

BORSA NÚM. 3. ANNEX II. Exigències d'aptitud mèdica i psicològica per a ocupar els llocs.

AVALUACIÓ PSICOLÒGICA. Perfil psicològic per a l'habilitació de conducció amb viatgers, segons el Sistema de Gestió de la Seguretat de FGV:

- a) Àrea cognitiva: atenció, resistència a la monotonia, estimació de la distància i la velocitat, memòria i raonament.
- b) Àrea psicomotora: temps de reacció.
- c) Àrea comportamental: perfil de personalitat homogeni, amb capacitat per a regular les emocions, evitar riscos, mantindre la calma en situacions d'estrés, responsable i amb motivació per a seguir les normes i procediments establits.

RECONeixEMENT MÈDIC

VISIÓ - AGUDESa VISUAL

Visió binocular: agudesa visual: 1.000 en visió binocular, en l'escala de Wecker, amb correcció o sense.

Visió monocular: agudesa visual: 1.000 en un ull i 0.500 en l'altre o 0.700 en cada ull, per separat, en l'escala de Wecker, amb correcció o sense.

Altres consideracions:

-Si fa falta utilitzar dispositius correctors per a aconseguir l'agudesa visual requerida, haurà de portar disponible un recanvi de la seua correcció.

-Màxima correcció permesa: Hipermetropia + 5 Diòptries. Miopia - 6 Diòptries.

-Agudesa visual intermèdia i pròxima: suficient amb/sense correcció.

-S'autoritzen lents de contacte, excepte les de color i lents fotocromàtiques. S'autoritzen lents amb filtre UV.

-En cas d'implants oculars i/o cirurgia refractiva, hauran de transcórrer almenys 6 mesos abans de ser valorat novament, i en tot cas haurà d'aportar informe oftalmològic favorable.

VISIÓ ALTRES CONDICIONS

-Sentit cromàtic normal.

-Sentit lluminós normal.

-Visió estereoscòpica normal.

-Camp visual, per al blanc i els colors, normal.

-Integritat dels ulls i els seus annexos.

-No patir malaltia infecciosa crònica o malaltia progressiva dels òrgans de visió amb repercussió simptomàtica i/o funcional moderada o severa.

AUDICIÓ

-Audiometria tonal liminar, SENSE PRÒTESIS AUDITIVES.

-Pèrdua mitjana inferior a 25 dB en el costat pitjor.

-No sobrepasar 50 dB de pèrdua a 4.000 Hz en el costat pitjor.

-No patir alteracions cròniques de la parla que dificulten la comunicació verbal prou potent i clara.

-No patir anomalies ni malalties del sistema vestibular.

SISTEMA LOCOMOTOR I APARELL RESPIRATORI

-Estat anatòmic i funcional del sistema locomotor que permeta la realització correcta de treballs físics moderats.

-No patir malaltia obstructiva crònica mal controlada.

-Proves funcionals respiratòries:

Índex de Tiffenau disminuït, com a màxim, un 20% respecte del valor teòric que corresponga.

Capacitat vital forçada disminuïda, com a màxim, un 20% respecte del valor teòric que corresponga.

-No patir apnea del son no controlada adequadament.

SISTEMA CARDIOVASCULAR, PSÍQUIC I DIVERSOS

-No patir cardiopaties ni vasculopaties de cap tipus.

-No patir alteracions del ritme cardíac ni trastorns de l'activitat elèctrica del miocardi.

-No patir malaltia mental.

-No patir malaltia alcohòlica crònica ni estigmes d'aquesta.

-No presentar indicis analítics de consum de drogues.

-Tensió arterial controlada: no superar les xifres de 140 mm hg/90 mm hg, amb tractament o sense.

-No patir trastorns isquèmics perifèrics o grau II o superior de Fontaine.

-No patir afeccions que cursen amb atacs convulsius, tremolors, incoordinació de moviments, trastorns de la marxa, perdudes brusques de coneixement o alteracions del nivell de consciència.

-No patir epilèpsia en cap de les seues formes.

-No estar sota tractament amb fàrmacs antihistamínics o psicòtrops.

-No patir diabetis insulínol independent o diabetis tipus II, amb afectació sistemàtica o mal controlada o tractada amb fàrmacs potencialment hipoglucemiants.

-No patir un altre tipus de patologia endocrinometabòlica amb repercussió simptomàtica, analítica i/o funcional en l'actualitat (trastorns tiroïdes, trastorns de glàndules suprarenals, etc.)

-No patir obesitat (I.M.C < 35)

BORSA NÚM. 3. ANNEX III. Continguts del Curs de Capacitació Tècnica per a la Conducció amb viatgers, d'acord amb els Processos del Sistema de la Gestió de la Seguretat de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana

Mòdul 1: (Teòric): Generalitats

Presentació.

Organigrama de l'empresa.

Organigrama específic de la línia i funcions

Pla zonal

Visita al lloc de comandament i instal·lacions

Conceptes de l'operació i normativa ferroviària

Generalitats estacions

Mòdul 2: (Teòric): Nocions Bàsiques.

Tecnologia elèctrica
Tecnologia material motor
Tecnologia de via
Tecnologia de catenària
Generalitats d'enclavaments
Mòdul 3: (Teòric): Reglament de Circulació (I)
Reglament de Circulació:
Títol I - Disposició preliminar
Títol III - Circulació
Títol V - Treballs
Mòdul 4: (Teòric): Reglament de Circulació (II)
Reglament de Circulació:
Títol II - Senyals
Títol IV - Bloquejos.
Títol VI - Anormalitats
Mòdul 5: (Teòric): Publicacions reglamentàries i documents complementaris
Pla d'Autoprotecció (versió per a maquinistes)
Publicacions reglamentàries
Atenció al Client
Sistemes de protecció automàtica de trens
Mòdul 6: (Teòric-Pràctic): Material motor
Manual Conducció, Manual d'Avaries i Pràctiques en Taller
Mòdul 7: (Pràctic): Coneixement Infraestructura
Coneixement de la via i instal·lacions
Mòdul 8: (Pràctic): Conducció i prova d'habilitació

CONDICIONS PARTICULARS BORSA NÚM. 4 OFICIALS DE TALLER. FGV-Alacant

1. Funcions a realitzar. La funcionalitat bàsica d'aquest lloc s'arregla en l'annex I. La categoria professional que correspon als ocupants d'aquests llocs és la d'**Oficial d'Ofici**.

Amb els integrants d'aquesta borsa es cobriran necessitats d'Oficials de Taller en les especialitats següents: **Elèctrica-Elèctronica, Mecanització, Automoció i Soldadura i Caldereria.**

2. Requisits dels aspirants. Per a poder participar en aquesta convocatòria i formar part de la borsa que es constituïska serà necessari reunir els requisits següents:

- Tindre **nacionalitat espanyola** o de qualsevol altre estat membre de la Unió Europea, ser estranger amb residència legal a Espanya, o d'aquells estats a què s'aplique la lliure circulació de treballadores i treballadors.
- Tindre **diuhuit anys d'edat**, atés que les condicions aparellades a la jornada de treball i a altres exigències de capacitat necessàries, impossibiliten legalment l'ocupació dels llocs oferits per menors d'aquesta edat.
- Tindre **títol acadèmic de Cicle Formatiu de Grau Superior** en les especialitats que es detallen a continuació, o equivalents (no s'admetran com equivalents els títols universitaris). Els aspirants amb titulacions obtingudes en l'estranger hauran d'estar en possessió de la convalidació o credencial oficial que acredite l'homologació.

Per a ocupar llocs d'**Oficial d'Ofici**, en l'especialitat d'**Elèctrica - Electrònica**:

- Tècnic Superior en Sistemes Electrotècnics i Automatitzats
- Tècnic Superior en Automatització i Robòtica Industrial
- Tècnic Superior en Manteniment Electrònic
- Tècnic Superior en Mecatrònica Industrial
(Qualsevol dels indicats)

Per a ocupar llocs d'**Oficial d'Ofici**, en l'especialitat d'**Automoció**:

- Tècnic Superior en Automoció

Per a ocupar llocs d'**Oficial d'Ofici**, en l'especialitat de **Mecanització**:

- Tècnic Superior en Programació de la producció en Fabricació Mecànica

Per a ocupar llocs d'**Oficial d'Ofici**, en l'especialitat de **Soldadura i Caldereria**:

- Tècnic Superior en Construccions Metàl·liques

- Tindre el **permís de conduir tipus B** en vigor.
- Tindre l'**aptitud i capacitat adequades** per a l'exercici de les tasques del lloc convocat (Annexos II i III).
- Els aspirants de nacionalitat diferent de l'espanyola que no tinguen com a idioma natiu l'espanyol hauran d'acreditar documentalment el seu coneixement.
- No haver sigut treballador/a de FGV acomiadat per motiu disciplinari.
- No tindre la condició de treballador/a fix o indefinit en FGV.
- No realitzar activitat remunerada o, de fer-ho, acreditar la seua **compatibilitat** amb l'exercici de lloc públic.

Els requisits a), b), c), d), f), g) i h) han de complir-se l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds i, si és el cas, mantindre's durant la vigència de la borsa. Els requisits e) i i) han de complir-se en el moment de la contractació i mantindre's durant la vigència del contracte.

Els requisits s'acreditaran com es detalla en el punt 4 d'aquestes condicions.

3. **Barem de mèrits.** Els aspirants que complisquen els requisits, seran ordenats de major a menor puntuació, amb un màxim de 100 punts, prenent en consideració els mèrits següents:

a) Acreditacions, títols i/o certificacions oficials de:

	Punts
Qualsevol cicle formatiu de FP de les famílies professionals Instal·lació i Manteniment, Electricitat i Electrònica, Fabricació Mecànica o Transport i Manteniment de Vehicles, diferent al aportat com a requisit en el punt 2-c)	30
Cursos de maneig de carretons elevadors, ponts grua i polispastos o plataformes elevadores impartits per centres homologats per organismes públics d'ocupació	10

Per aquest mèrit es podran acumular fins a un màxim de 70 punts.

b) L'experiència professional acreditada fins al moment del tancament d'admissió d'instàncies, podrà atorgar fins a un màxim de 25 punts, segons les especificacions següents:

1. Experiència en FGV	punts
Mateix lloc: com a Contramestre, Cap d'Equip de Taller, Oficial d'Ofici o Oficial Principal de Línia tramviària (OPLT)	1 punt per mes complet treballat
Lloc instal·lacions fixes: en qualsevol lloc dels blocs funcionals de: Comunicacions, Instal·lacions Elèctriques i Automatismes o Línia Electrificada, Subestacions i Telecomandaments (segons Classificació Professional de FGV, XII Conveni Col·lectiu)	0,6 punts per mes complet treballat

2. Experiència fora de FGV	punts
Mateix lloc empresa FFCC: en llocs semblants o equivalent als que són objecte d'aquesta borsa en altres empreses ferroviàries o tramviàries espanyoles o	0,8 punts per mes complet treballat
Material rodador FC una altra empresa: en llocs de fabricació, manteniment i/o reparació de material rodador ferroviari o tramviari en qualsevol altra empresa	0,6 punts per mes complet treballat
Vehicles no FC i/o equips: en llocs de fabricació, manteniment i/o reparació de vehicles no ferroviaris, o en llocs d'instal·lació, fabricació, manteniment i/o reparació d'equips o sistemes mecànics, elèctrics, electrònics o electromecànics.	0,3 punts per mes complet treballat

c) Els aspirants que hagen sigut extreballadors/es de FGV que van concloure la seua relació laboral amb l'empresa de forma no voluntària en el procés d'acomiadament col·lectiu acordat el 28 de desembre de 2012, acreditaran 5 punts de mèrits.

4. Forma i moment de l'acreditació de requisits i mèrits.

4-1. De tots els **requisits** exigits en el punt 2, s'acreditaran documentalment en la fase establida entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, mitjançant fotocòpia simple junt amb l'original, els següents:

- La nacionalitat i edat (2-a i 2.b), amb DNI, passaport o targeta d'identitat d'estranger, tots ells en vigor.
- La titulació acadèmica (2-c), amb el títol/certificació oficial expedit per l'òrgan competent.
- El coneixement de l'espanyol (2-f), amb el '*Diploma d'Espanyol com a Llengua Estrangera*' (DELE) nivell B1.
- Tindre el permís de conduir B (2-d), a través del corresponent permís en vigor.

El requisit d'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (2-e) s'acreditarà segons s'exposa en el punt 6 següent.

Els requisits de no haver sigut subjecte d'acomiadament disciplinari (2-g) i no ser empleat fix o indefinit de FGV (2-h), no necessiten acreditació, perquè es comprovaran per FGV.

El requisit 2-i), s'acreditarà en el moment de la contractació mitjançant declaració jurada de no realitzar activitat remunerada o, de tindre tal activitat, mitjançant còpia de la **declaració de compatibilitat** lliurada per l'administració competent. En aquest darrer cas, podrà fer-se el contracte encara sense resolució expressa quan l'informe que FGV deu realitzar al respecte siga favorable a la concessió de la compatibilitat.

4.2. Els **mèrits** s'acreditaran, en la fase establida entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, de la manera següent:

- L'experiència professional fora de FGV (3-b-2) s'acreditarà aportant el certificat de vida laboral, al qual caldrà agregar còpia dels contractes laborals i/o certificació de l'empresa en què es va treballar, que reflectisquen amb claredat les funcions o tasques exercides, a fi de comprovar que els llocs ocupats es corresponen amb els que cal valorar i el temps de treball. En cas de dubte per part de FGV sobre l'activitat exercida en aquests llocs o sobre el temps que es van ocupar, no se sumaran punts.
- Les acreditacions, certificacions professionals o cursos (3-a), s'acreditaran aportant fotocòpia simple junt amb els originals.

Els mèrits per l'experiència professional en FGV (3-b-1) i per haver sigut extreballador/a de FGV que va concloure la seua relació laboral com a conseqüència de l'acomiadament col·lectiu acordat el 28/12/12 (3-c), no necessiten acreditació documental; seran comprovats per FGV.

5. **Llistes.** Aquesta Bossa comptarà amb quatre **l·listats definitius**, u per categoria. Per a la seua confecció, les diverses llistes prèvies estaran integrades pels següents números d'aspirants, com a màxim:

a) Llistes preliminars: tots els sol·licitants dins del termini i en la forma corresponent.

- b) Llistes provisionals: 100 aspirants
- c) Llistes definitives i definitives fermes: 50 integrants

Els aspirants seran inclosos en una o una altra llista en funció de la titulació acadèmica establida que van aportar en compliment del requisit 2-c). Un mateix aspirant podrà formar part de diverses llistes, si va aportar titulació adequada.

6.- Aptitud i capacitat. L'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (requisit 2-e) s'acreditarà:

- a) Mitjançant la superació del **reconeixement mèdic obligatori** que realitzarà FGV (annex II). Com que aquest requisit s'acredita després de la subscripció del contracte laboral, aquest quedarà supeditat a la superació del reconeixement mèdic. Si no és així, es procedirà a la rescissió de l'esmentat contracte i a la baixa de l'aspirant en la llista definitiva, llevat que es tracte d'un problema transitori, i en aquest cas, segons estableixen les bases generals, únicament es rescindirà el contracte.
- b) Superant les **proves d'aptitud psicològica** requerides (annex II). Abans de la contractació els aspirants hauran de superar les proves d'avaluació psicològica segons les següents condicions:
FGV citarà oportunament els aspirants a la realització de les proves psicològiques, després de la realització de les quals s'emetrà un certificat de "aptitud" o de "no aptitud". Els certificats hauran d'estar en mans de FGV al termini de 90 dies des de la seua expedició. Un certificat de "aptitud" permetrà la contractació durant un any des de la data de la seua emissió. Un certificat de "no aptitud" suposarà la baixa definitiva en la llista d'aquesta borsa i d'altres llistes de borses de treball temporal de FGV per les quals es requereisca el mateix perfil o un altre amb el qual es compartisquen aptituds que haja'n sigut motiu de tal dictamen i en les que l'aspirant poguera estar inclòs. Si s'obté un certificat de no aptitud no es podrà tornar a realitzar avaluació a un altre centre.
- c) Aprovant l'examen de la part teòrica del **Curs de Capacitació per a l'habilitació de Conducció sense viatgers per a maniobres en taller i depòsit**, d'acord amb els Processos d'Habilitació del Sistema de Gestió de la Seguretat de FGV (SGS). Aquest curs, el contingut del qual s'hi adjunta com a annex III, preveu una part teòrica amb una determinada càrrega lectiva, impartida gratuïtament per FGV, que és la que l'aspirant haurà de realitzar necessàriament abans de la seua contractació. La superació d'aquesta part teòrica s'acredita per mitjà d'examen i permet accedir a la part pràctica, que es realitzarà una vegada subscrit el contracte laboral temporal. No aprovar l'examen de la part teòrica del curs de capacitació suposarà la baixa en la llista definitiva.
FGV podrà convocar a la realització d'aquests cursos, d'acord amb els seus criteris, un determinat nombre d'aspirants, sempre respectant l'ordre en les llistes, encara que no estiga prevista la seua contractació imminent. La no concurrència al curs no suposarà la baixa de la llista, no obstant això, arribat el moment d'oferir contractes temporals, se saltarà als aspirants que hagen sigut convocats a un d'aquests cursos i no hi hagen assistit o l'hagen abandonat abans de l'examen, als quals es tornaria a cridar a la següent convocatòria de curs, si fóra el cas. Igualment, no es recorrerà a integrants de les llistes que no hagen sigut convocats.
Entre la superació de la part teòrica i la realització de la pràctica, no podran transcórrer més de 12 mesos. Com FGV no pot garantir la subscripció de contractes temporals, serà decisió dels aspirants realitzar la part teòrica quan siguen cridats i assumir que podria no ser-los útil posteriorment i que haurien de repetir-la quan FGV convocara un nou curs.
- d) Superant la part pràctica del curs de capacitació (prova pràctica d'habilitació), que es realitzarà una vegada subscrit el contracte. La no aptitud en aquesta prova suposarà la rescissió del contracte i la baixa de l'aspirant en la llista definitiva.

Als integrants de la llista definitiva que ja tingueren alguna habilitació de FGV del Sistema de Gestió de la Seguretat (SGS), se'ls aplicarà el règim de convalidació de mòduls formatius que corresponga en cada cas; en matèria de proves psicològiques, només convalidaran els perfils complets que, segons regulació de FGV, incloguen completament altres. Basant-se en això, podran ser exclosos en tot o en part dels processos ressenyats en els paràgrafs precedents.

BORSA NÚM. 4. ANNEX I. Funcionalitat del lloc d'Oficial d'Ofici (relació no exhaustiva)

Exerceix una especialitat professional amb plena responsabilitat i domini complet, teòric i pràctic, de l'ofici, que li permet manejar les ferramentes i màquines, i exercir les distintes tasques pròpies d'aquest.

Realitza tasques complementàries, necessàries per a executar el treball propi de la seua especialitat i que no requereixen coneixements específics d'una altra diferent.

Coneix i interpreta la normativa, especificacions i fitxes tècniques, plans i instruccions per a l'execució dels tipus de treballs propis de la seua categoria i especialitat.

Treballa en dependència jeràrquica d'un cap d'equip i forma part d'un equip amb oficials d'ofici en les seues diverses modalitats, llevat que, per la seua funció o centre de treball, exercisca una tasca aïllada.

Ha de realitzar les funcions de polivalències.

Realitza la conducció de trens materials, mai de viatgers, per a l'intercanvi de trens entre les vies de tallers, vies d'estacionament de material, vies de proves, vies de llavador o qualsevol via auxiliar de la dependència associada als tallers, circulant sempre en règim de maniobres, així com el maneig d'agulles. Les maniobres no tindran com a finalitat la situació o retirada de trens en les vies de viatgers

Pot realitzar treballs sense especialització en els termes fixats en l'acord de 29 de desembre de 1994

Realitza la conducció dels vehicles automòbils de l'empresa

BORSA NÚM. 4. ANNEX II. Exigències d'aptitud mèdica i psicològica per a ocupar els llocs.

AVALUACIÓ PSICOLÒGICA. Aptituds i variables comportamentals requerides per a l'exercici de les tasques de conducció en règim de maniobres amb criteris de seguretat:

- a) Àrea cognitiva: raonament.
- b) Àrea psicomotora: temps de reacció.

c) Àrea comportamental: perfil de personalitat homogeni, amb capacitat per a regular les emocions, evitar riscos, mantindre la calma en situacions d'estrés, responsable i amb motivació per a seguir les normes i procediments establits.

RECONeixEMENT MÈDIC

VISIÓ: AGUDESA VISUAL

- Visió Binocular: Agudeses visual: 1.000 en visió binocular, en l'escala de Wecker, amb correcció o sense.
- Visió Monocular: Agudeses visual: 1.000 en un ull i 0.500 en l'altre o 0.700 en cada ull, per separat, en l'escala de Wecker, amb correcció o sense.
- Altres consideracions:
 - Si fa falta utilitzar dispositius correctors per a aconseguir l'agudeses visual requerida, haurà de portar disponible un recanvi de la seua correcció.
 - Màxima correcció permesa: Hipermetropia + 5 Diòptries. Miopia - 6 Diòptries.
 - Agudeses visual intermèdia i pròxima: suficient amb/sense correcció.
 - S'autoritzen lents de contacte, excepte les de color i lents fotocromàtiques. S'autoritzen lents amb filtre UV.
 - En cas d'implants oculars i/o cirurgia refractiva, hauran de transcórrer almenys 6 mesos abans de ser valorat novament, i en tot cas haurà d'aportar informe oftalmològic favorable.

VISIÓ: ALTRES CONDICIONS

- Sentit cromàtic normal.
- Sentit lluminós normal.
- Visió estereoscòpica normal.
- Camp visual, per al blanc i els colors, normal.
- Integritat dels ulls i els seus annexos.
- No patir malaltia infecciosa crònica o progressiva dels òrgans de visió amb repercussió simptomàtica i/o funcional moderada o severa.

AUDICIÓ

- Audiometria tonal liminar, SENSE PRÒTESIS AUDITIVES.
- Pèrdua mitjana inferior a 25 dB en el costat pitjor.
- No sobrepasar 50 dB de pèrdua a 4.000 Hz. en el costat pitjor.
- No patir alteracions cròniques de la parla que dificulten la comunicació verbal prou potent i clara.
- No patir anomalies ni malalties del sistema vestibular.

SISTEMA LOCOMOTOR I APARELL RESPIRATORI

- Estat anatòmic i funcional del sistema locomotor que permeta la realització correcta de treballs físics intensos.
- Proves funcionals respiratòries normals.
- No patir apnea del son no controlada adequadament.

SISTEMA CARDIOVASCULAR, PSÍQUIC I DIVERSOS

- No patir cardiopaties ni vasculopaties de cap tipus.
- No patir alteracions del ritme cardíac ni trastorns de l'activitat elèctrica del miocardi.
- No patir malaltia mental.
- No patir malaltia alcohòlica crònica ni estigmes d'aquesta.
- No presentar indicis analítics de consum de drogues.
- Tensió Arterial controlada: no superar les xifres de 140 mm Hg/90 mm Hg, amb tractament o sense.
- No patir trastorns isquèmics perifèrics o grau II o superior de Fontaine
- No patir afeccions que cursen amb atacs convulsius, tremolors, incoordinació de moviments, trastorns de la marxa, perdudes brusques de coneixement o alteracions del nivell de consciència.
- No patir epilèpsia en cap de les seues formes.
- No estar sota tractament amb fàrmacs antihistamínic o psicòtrops.
- No patir diabetis insulíndependent o diabetis tipus II, amb afectació sistemàtica o mal controlada o tractada amb fàrmacs potencialment hipoglucemiants.
- No patir un altre tipus de patologia endocrinometabòlica amb repercussió simptomàtica, analítica i/o funcional en l'actualitat (trastorns tiroides, trastorns de glàndules suprarenals, etc.)

BORSA NÚM. 4. ANNEX III. Continguts del Curs de Capacitació Tècnica per a la "Conducció en maniobres", d'acord amb els Processos del Sistema de la Gestió de la Seguretat de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana

Mòdul 1: (Teòric): Nocions bàsiques del transport ferroviari

La xarxa autonòmica de transport ferroviari i tramviari: Metrovalencia i Tram.

Infraestructura i superestructura:

Tecnologia de via ferroviària: carril, travesses, subjeccions, aparells de via.

Tecnologia de via tramviària: carril, plataforma.

Agulles: tipus d'accionament; posició; accionament manual.

Tecnologia de catenària: subestacions, catenària ferroviària, catenària tramviària.

Gestió del sistema de transport:

Sistema ferroviari: característiques de circulació, enclavaments ferroviaris, passos a nivell, control de trens centralitzat (CTC), lloc de comandament.

Sistema tramviari: característiques de circulació, enclavaments tramviaris, Sistema d'ajuda a l'explotació (SAE), lloc de comandament.

Plans d'autoprotecció

Mòdul 2: (Teòric): Nocions bàsiques del material motor

Generalitats del material motor: classificació i definicions, tipus de tracció.

Descripció general d'un vehicle motor: equip mecànic, pneumàtic (hidràulic), elèctric.

Generalitats sobre material dièsel.

Generalitats sobre material elèctric.

Mòdul 3: (Teòric): Generalitats sobre seguretat operacional

Política de seguretat de FGV. El Sistema de gestió de seguretat de FGV.

El factor humà i la seguretat en la circulació.

La comunicació en els processos de seguretat en la circulació: principis bàsics

Mòdul 4: (Teòric): Reglament de Circulació (conducció sense viatgers en maniobres ferroviàries)

Consignes (Transports i planificació)

Títol I: disposició preliminar.

Títol II: senyals.

Títol III: circulació.

Títol VI: anormalitats i accidents.

Mòdul 5: (Teòric Pràctic): material motor

Manuais de conducció, de bones pràctiques, resolució d'averies i pràctiques en taller

Conducció del vehicle en via de proves

Mòdul 6: (Pràctic) Pràctic conducció. Coneixement de la via i instal·lacions

Publicacions reglamentàries relatives a la infraestructura

Zones de maniobres

CONDICIONS PARTICULARS BORSA NÚM. 5 VIES I OBRES. FGV-Alacant

1. **Funcions a realitzar.** La funcionalitat bàsica d'aquests llocs s'arreplega en l'annex I. Les categories professionals que corresponen als ocupants d'aquests llocs són les d'Ajudant de Via i Obrero 2a.

2. **Requisits dels aspirants.** Per a poder participar en aquesta convocatòria i formar part de la borsa que es constituïska serà necessari reunir els requisits següents:

- Tindre nacionalitat espanyola o de qualsevol altre estat membre de la Unió Europea, ser estranger amb residència legal a Espanya, o d'aquells estats a què s'aplique la lliure circulació de treballadores i treballadors.
- Tindre díhuit anys d'edat, atés que les condicions aparellades a la jornada de treball i a altres exigències de capacitació necessàries, impossibiliten legalment l'ocupació dels llocs oferits per menors d'aquesta edat.
- Tindre nivell acadèmic mínim de Graduat en ESO o equivalent. Els aspirants amb titulacions obtingudes en l'estranger hauran d'estar en possessió de la convalidació o credencial oficial que acredite l'homologació.
- Tindre el permís de conduir tipus B en vigor.
- Tindre l'aptitud i capacitat adequades per a l'exercici de les tasques del lloc convocat (annex II i III).
- Els aspirants de nacionalitat diferent de l'espanyola que no tinguen com a idioma natiu l'espanyol hauran d'acreditar documentalment el seu coneixement.
- No haver sigut treballador/a de FGV acomiadat per motiu disciplinari.
- No tindre la condició de treballador/a fix o indefinit en FGV.
- No realitzar activitat remunerada o, si ho fa, acreditar la seua compatibilitat amb l'exercici de lloc públic.

Els requisits a), b), c), d), f), g) i h) han de complir-se l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds i, si és el cas, mantindre's durant la vigència de la borsa. Els requisits e) i i) han de complir-se en el moment de la contractació i mantindre's durant la vigència del contracte.

Els requisits s'acreditaran com es detalla en el punt 4 d'aquestes condicions.

3. **Barem de mèrits.** Els aspirants que complisquen els requisits, seran ordenats de major a menor puntuació, amb un màxim de 100 punts, prenent en consideració els mèrits següents:

- a) Acreditacions, títols i/o certificacions oficials de:

	Punts
Qualsevol cicle formatiu de FP de la família professional Edificació i Obra Civil	30
Soldadura:	
Cicle Formatiu de Grau Mitjà de Soldadura i Caldereria	10
Cursos de soldadura oxiacetilènica	10
Certificat de Professionalitat Soldadura Oxigàs i Soldadura MIG/MAG (RD 1525/2011 de 31 d'octubre)	7
Altres cursos de Soldador impartits per centres homologats per organismes públics d'ocupació	5
Operador de grua (de qualsevol tipus)	10

Per aquest mèrit es podran acumular fins a un màxim de 60 punts.

- b) L'experiència professional acreditada fins al moment del tancament d'admissió d'instàncies, podrà atorgar un màxim de 25 punts, segons les especificacions següents:

	punts
1. Experiència en FGV	
Mateix lloc: en lloc d'Ajudant de Via, Obrero 2a, Obrero 1a o Capatàs.	1 punt per mes treballat
2. Experiència fora de FGV	
Mateix lloc empresa FC o contractista: en lloc semblant al que és objecte d'aquesta borsa en altres empreses ferroviàries o tramviàries espanyoles o en llocs de construcció/conservació de via o altres infraestructures de via, en empreses subministradores o contractistes del sector ferroviari o tramviari	0,8 punts per mes complet treballat
Obra civil qualsevol empresa: en llocs de construcció/conservació d'obra civil en general, en qualsevol altra empresa.	0,5 punts per mes complet treballat

- c) Els aspirants que hagen sigut extreballadors/as de FGV que van concloure la seua relació laboral amb l'empresa de forma no voluntària en el procés d'acomiadament col·lectiu acordat el 28 de desembre de 2012, acreditaran 5 punts de mèrits.
- d) Tindre el permís de conduir tipus C en vigor. Aquest mèrit atorgarà 10 punts.

4. Forma i moment de l'acreditació de requisits i mèrits.

4-1. De tots els requisits exigits en el punt 2, s'acreditaran documentalment en la fase establida entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, per mitjà de fotocòpia simple junt amb l'original, els següents:

- La nacionalitat i edat (2-a i 2.b), amb DNI, passaport o targeta d'identitat d'estranger, tots ells en vigor.
- El nivell acadèmic mínim (2-c), amb el títol/certificació oficial expedit per l'òrgan competent.
- El coneixement de l'espanyol (2-f), amb el '*Diploma d'Espanyol com a Llengua Estrangera*' (DELE) nivell B1.
- Tindre el permís de conduir B (2-d), a través del corresponent permís en vigor.

El requisit d'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (2-e) s'acreditarà segons s'exposa en el punt 6 següent.

Els requisits de no haver sigut subjecte d'acomiadament disciplinari (2-g) i no ser empleat fix o indefinit de FGV (2-h), no necessiten acreditació, perquè es comprovaran per FGV.

El requisit 2-i), s'acreditarà en el moment de la contractació mitjançant declaració jurada de no realitzar activitat remunerada o, de tindre tal activitat, mitjançant còpia de la declaració de compatibilitat lliurada per l'administració competent. En aquest darrer cas, podrà fer-se el contracte encara sense resolució expressa quan l'informe que FGV deu realitzar al respecte siga favorable a la concessió de la compatibilitat.

4.2. Els mèrits s'acreditaran, en la fase establida entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, de la manera següent:

- L'experiència professional fora de FGV (3-b-2) s'acreditarà aportant el certificat de vida laboral, al qual caldrà agregar còpia dels contractes laborals i/o certificació de l'empresa en què es va treballar, que reflectisquen amb claredat les funcions o tasques exercides, a fi de comprovar que els llocs ocupats es corresponen amb els que cal valorar i el temps de treball. En cas de dubte per part de FGV sobre l'activitat exercida en aquests llocs o sobre el temps que es van ocupar, no se sumaran punts.
- Les acreditacions, certificacions professionals o cursos (3-a) i la possessió del permís de conduir tipus C (3-d), s'acreditaran aportant fotocòpia simple junt amb els originals.

Els mèrits per l'experiència professional en FGV (3-b-1) i per haver sigut extreballador/a de FGV que va concloure la seua relació laboral com a conseqüència de l'acomiadament col·lectiu acordat el 28/12/12 (3-c), no necessiten acreditació documental; seran comprovats per FGV.

5. **Llistes.** Aquesta borsa comptarà amb un llistat definitiu. Per a la seua confecció, les diverses llistes prèvies estaran integrades pels següents números d'aspirants, com a màxim:

- a) Llista preliminar: tots els sol·licitants dins del termini i en la forma corresponent
- b) Llista provisional: 50 aspirants
- c) Llista definitiva i definitiva ferma: 20 integrants

6.- **Aptitud i capacitat.** L'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (requisit 2-e) s'acreditarà:

- a) Mitjançant la superació del **reconeixement mèdic** que realitzarà FGV (annex II). Com que aquest requisit s'acredita després de la subscripció del contracte laboral, aquest quedarà supeditat a la superació del reconeixement mèdic. Si no és així, es procedirà a la rescissió de l'esmentat contracte i a la baixa de l'aspirant en la llista definitiva, llevat que es tracte d'un problema transitori, i en aquest cas, segons estableixen les bases generals, únicament es rescindiria el contracte.
- b) Superant les **proves d'aptitud psicològica** requerides (annex II). Abans de la contractació els aspirants hauran de superar les proves d'avaluació psicològica segons les següents condicions:
FGV citarà oportunament els aspirants a la realització de les proves psicològiques, després de la realització de les quals s'emetrà un certificat de "aptitud" o de "no aptitud". Els certificats hauran d'estar en mans de FGV al termini de 90 dies des-de la seua expedició. Un certificat de "aptitud" permetrà la contractació durant un any des-de la data de la seua emissió. Un certificat de "no aptitud" suposarà la baixa definitiva en la llista d'aquesta borsa i d'altres llistes de borses de treball temporal de FGV per les quals es requerisca el mateix perfil o un altre amb el qual es compartisquen aptituds que haja'n sigut motiu de tal dictamen i en les que l'aspirant puguera estar inclòs. Si s'obté un certificat de no aptitud no es podrà tornar a realitzar avaluació a un altre centre.
- c) Aprovant l'examen de la part teòrica del curs de capacitació per a l'habilitació de treballs en via: Pilot, Cap de Tall i Encarregat/Encarregada d'Ocupació, d'acord amb els Processos d'Habilitació del Sistema de Gestió de la Seguretat de FGV (SGS). Aquest curs, el contingut del qual s'hi adjunta com a annex III, preveu una part teòrica amb una determinada càrrega lectiva, impartida gratuïtament per FGV, que és la que l'aspirant haurà de realitzar necessàriament abans de la seua contractació. La superació d'aquesta part teòrica s'acredita per mitjà d'examen i permet accedir a la part pràctica, que es realitzarà una vegada subscrit el contracte laboral temporal. No aprovar l'examen de la part teòrica del curs de capacitació suposarà la baixa en la llista definitiva.
FGV podrà convocar a la realització d'aquests cursos, d'acord amb els seus criteris, un determinat nombre d'aspirants, sempre respectant l'ordre en les llistes, encara que no estiga prevista la seua contractació imminent. La no concurrència al curs no suposarà la baixa de la llista, no obstant això, arribat el moment d'oferir contractes temporals, se saltarà els aspirants que hagen sigut convocats a un d'aquests cursos i no hi hagen assistit o l'hagen abandonat abans

de l'examen, als quals es tornaria a cridar a la següent convocatòria de curs, si fóra el cas. Igualment, no es recorrerà a integrants de les llistes que no hagen sigut convocats.

Entre la superació de la part teòrica i la realització de la pràctica, no podran transcórrer més de 12 mesos. Com FGV no pot garantir la subscripció de contractes temporals, serà decisió dels aspirants realitzar la part teòrica quan siguin cridats i assumir que podria no ser-los útil posteriorment i que haurien de repetir-la quan FGV convoque un nou curs.

- d) Superant la part pràctica del curs de capacitació (prova pràctica d'habilitació), que es realitzarà una vegada subscrit el contracte. La no aptitud en aquesta prova suposarà la rescissió del contracte i la baixa de l'aspirant en la llista definitiva.

Als integrants de la llista definitiva que ja tinguen alguna habilitació de FGV del Sistema de Gestió de la Seguretat (SGS), se'ls aplicarà el règim de convalidació de mòduls formatius que corresponga en cada cas; en matèria de proves psicològiques, només convalidaran els perfils complets que, segons regulació de FGV, inclouen completament altres. Basant-se en això, podran ser exclosos en tot o en part dels processos ressenyats en els paràgrafs precedents.

BORSA NÚM. 5. ANNEX I. Funcionalitat dels llocs (relació no exhaustiva)

AJUDANT DE VIA. Realitza els treballs de via, inclús els d'especialització, i maneja la maquinària lleugera de via.

Pilota les obres de tercers pel que fa a la seguretat de les circulacions.

Podrà tindre a càrrec seu la custòdia, vigilància i servei dels passos a nivell.

Auxiliarà altres professionals de FGV en les activitats en què siga menester transportar, instal·lar i/o trasbalsar material ferroviari de qualsevol tipus, aportant a aquest fi els mitjans tècnics de què se li dote i la seua capacitat física i professional.

Pot realitzar la conducció dels vehicles automòbils de l'empresa, inclosos camions i vehicles bimodals via-carretera, segons s'estableix en els acords que regulen les seues condicions de treball.

Realitza les comeses assignades per la reglamentació de FGV als agents responsables dels treballs, així com les establides per als encarregats i agents de tall en la regulació relativa a la seguretat de treballs i maniobres en instal·lacions d'alta tensió.

OBRE 2a. Realitza els treballs relacionats amb la via més senzills i pot assumir la direcció d'un grup reduït d'agents en aquells treballs que així ho requerisquen.

Conforma un grup funcional homogeni amb els ajudants de via, ha de realitzar les labors que li són pròpies i les que corresponen als esmentats ajudants de via.

Pot dirigir un grup reduït de treball i substitueix els obrers 1a en les seues absències, sense perjuí que pugua meritjar el reemplaçament a càrrec superior, si la substitució és efectiva i es prolonga durant més d'una jornada completa de treball.

A criteri de la direcció pot ser format per a adquirir coneixements de soldadura elèctrica i/o aluminotèrmica en el cas que això siga necessari per no haver-hi un nombre suficient d'agents qualificats que realitzen aquestes tasques.

Auxiliarà altres professionals de FGV en les activitats en què siga menester transportar, instal·lar i/o trasbalsar material ferroviari de qualsevol tipus, aportant a aquest fi els mitjans tècnics de què se li dote i la seua capacitat física i professional.

Pot realitzar la conducció dels vehicles automòbils de l'empresa, inclosos camions i vehicles bimodals via-carretera, segons s'estableix en els acords que regulen les seues condicions de treball.

Realitza les comeses assignades per la reglamentació de FGV als agents responsables dels treballs, així com les establides per als encarregats i agents de tall en la regulació relativa a la seguretat de treballs i maniobres en instal·lacions d'alta

BORSA NÚM. 5. ANNEX II. Exigències d'aptitud mèdica i psicològica per a ocupar els llocs.

AVALUACIÓ PSICOLÒGICA. Perfil psicològic per a les habilitacions de treballs en via (Encarregat d'Ocupació, Cap de Tall i Pilot de Seguretat), segons el Sistema de Gestió de la Seguretat de FGV:

- Àrea cognitiva: raonament, atenció i resistència a la monotonia.
- Àrea comportamental: perfil de personalitat homogeni, amb capacitat per a regular les emocions, evitar riscos, mantindre la calma en situacions d'estrés, responsable i amb motivació per a seguir les normes i procediments establits.

RECONeixEMENT MÈDIC

VISIÓ - AGUDESa VISUAL

Visió Binocular: Agudesa visual: 1.000 en visió binocular, en l'escala de Wecker, amb correcció o sense.

Visió Monocular: Agudesa visual: 1.000 en un ull i 0.500 en l'altre o 0.700 en cada ull, per separat, en l'escala de Wecker, amb correcció o sense.

Altres consideracions:

- Si fa falta utilitzar dispositius correctors per a aconseguir l'agudesa visual requerida, haurà de portar disponible un recanvi de la seua correcció.
- Màxima correcció permesa: Hipermetropia + 5 Diòptries; Miopia - 6 Diòptries.
- Agudesa visual intermèdia i pròxima: suficient amb/sense correcció.
- S'autoritzen lents de contacte, excepte les de color i lentes fotocromàtiques. S'autoritzen lents amb filtre UV.
- En cas d'implants oculars i/o cirurgia refractiva, hauran de transcórrer almenys 6 mesos abans de ser valorat novament, i en tot cas haurà d'aportar informe oftalmològic favorable.

VISIÓ ALTRES CONDICIONS

- Sentit cromàtic normal.
- Sentit lluminós normal.
- Visió estereoscòpica normal.
- Camp visual, per al blanc i els colors, normal.
- Integritat dels ulls i els seus annexos.
- No patir malaltia infecciosa crònica o progressiva dels òrgans de visió amb repercussió simptomàtica i/o funcional moderada o severa.

AUDICIÓ

- Audiometria tonal liminar, SENSE PRÒTESIS AUDITIVES.
- Pèrdua mitjana inferior a 25 dB en el costat pitjor.
- No sobrepassar 50 dB de pèrdua a 4.000 Hz. en el costat pitjor. 52 de 55
- No patir alteracions cròniques de la parla que dificulten la comunicació verbal prou potent i clara.
- No patir anomalies ni malalties del sistema vestibular.

SISTEMA LOCOMOTOR I APARELL RESPIRATORI

- Estat anatòmic i funcional del sistema locomotor que permeta la realització correcta de treballs físics intensos.
- Proves funcionals respiratòries normals.
- No patir apnea del son no controlada adequadament.

SISTEMA CARDIOVASCULAR, PSÍQUIC I DIVERSOS

- Estat general del sistema cardiovascular que permeta l'exercici de treballs físics de tipus moderat.
- No patir malaltia mental.
- No patir malaltia alcohòlica crònica.
- No presentar indicis analítics de consum de drogues d'abús.
- Tensió arterial dins de límits normals.
- No patir afeccions que cursen amb atacs convulsius, tremolors, incoordinació de moviments, trastorns de la marxa, perdudes brusques de coneixement o alteracions del nivell de consciència.

Per a realitzar tasques de **PILOT, CAP DE TALL I ENCARREGAT D'OCUPACIÓ**, a més hauran de complir amb els requisits següents:

- No patir cardiopaties ni vasculopaties descompensades, ni miocardiopaties isquèmiques de cap tipus.
- No patir alteracions del ritme cardíac ni trastorns de l'activitat elèctrica del miocardi amb repercussió hemodinàmica i/o funcional moderada o severa.
- No presentar indicis analítics de consum de drogues d'abús.
- No patir trastorns isquèmics perifèrics o grau II o superior de Fontaine.
- No patir epilèpsia en cap de les seues formes.
- No estar baix tractament amb fàrmacs antihistamínics o psicòtrops.
- No patir diabetis insulíndependent ni diabetis tipus II amb afectació sistèmica o mal controlada o tractada amb fàrmacs potencialment hipoglucemiants.
- No patir obesitat (IMC<35)

BORSA NÚM. 5. ANNEX III. Continguts del Curs de Capacitació Tècnica per a l'Encarregat d'Ocupació, Cap de Tall i Pilot de Seguretat, d'acord amb els Processos del Sistema de la Gestió de la Seguretat de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana

CAPACITACIÓ NORMATIVA

Nocions bàsiques del transport ferroviari i tramviari
Afeccions dels treballs a les instal·lacions ferroviàries i tramviàries
Generalitats sobre seguretat operacional
Reglament de circulació (treballs en via)

CAPACITACIÓ TÈCNICA

Normes d'explotació tramviària (treballs en via)
Bloqueig per ocupació per a treballs en via
Pràctiques en infraestructura

CONDICIONS PARTICULARS BORSA Núm. 6 ATENCIÓ AL CLIENT. FGV-València

1. Funcions a realitzar. La funcionalitat bàsica d'aquest lloc s'arregla en l'annex I.

Amb els integrants d'aquesta borsa es cobriran necessitats de llocs per a atenció al client de les categories següents: **Agents d'Estacions, Informadors/es-Agents d'Estacions i Agents Unitat de Supervisió i Intervenció (USI)**.

2. Requisits dels aspirants. Per a poder participar en aquesta convocatòria i formar part de la borsa que es constituïska serà necessari reunir els requisits següents:

- a) Tindre **nacionalitat espanyola** o de qualsevol altre estat membre de la Unió Europea, ser estranger amb residència legal a Espanya, o d'aquells estats a què s'aplique la lliure circulació de treballadores i treballadors.
- b) Tindre **dihuit anys d'edat**, atés que les condicions aparellades a la jornada de treball i a altres exigències de capacitació necessàries, impossibiliten legalment l'ocupació dels llocs oferits per menors d'aquesta edat.
- c) Tindre **nivell acadèmic mínim de Graduat Escolar o Graduat en ESO²**. Els aspirants amb titulacions obtingudes en l'estranger hauran d'estar en possessió de la convalidació o credencial oficial que acredite l'homologació.
- d) Acreditar coneiximents de llengua valenciana de, como a mínim, **nivell A2** (d'acord amb l'ordre 7/2017 de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport).
- e) Tindre **l'aptitud i capacitat adequades** per a l'exercici de les tasques del lloc convocat (annex II).
- f) Els aspirants de nacionalitat diferent de l'espanyola que no tinguen com a idioma natiu l'espanyol hauran d'acreditar documentalment el seu coneixement.
- g) No haver sigut treballador/a de FGV acomiadat per motiu disciplinari.
- h) No tindre la condició de treballador/a fix o indefinit en FGV.

² Per a ocupar lloc d'Agent-USI es requereix nivell acadèmic mínim de Batxiller o Cicle Formatiu de Grau Mitjà o Superior de FP, per tant, encara que no es tracte d'un requisit, aquests llocs únicament s'oferiran als integrants de la borsa que acrediten el nivell esmentat, segons arregla el punt 6 d'aquestes condicions particulars.

- i) No realitzar activitat remunerada o, de fer-ho, acreditar la seua compatibilitat amb l'exercici de lloc públic.

Els requisits a), b), c), d), f), g) i h) han de complir-se l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds i, si és el cas, mantindre's durant la vigència de la borsa. Els requisits e) i i) han de complir-se en el moment de la contractació i mantindre's durant la vigència del contracte.

Els requisits s'acreditaran com es detalla en el punt 4 d'aquestes condicions.

3. Barem de mèrits. Els aspirants que complisquen els requisits, seran ordenats de major a menor puntuació, amb un màxim de 100 punts, prenent en consideració els mèrits següents:

- a) Acreditar coneixements addicionals a l'exigut com a requisit d'idioma valencià, segons el barem següent (d'acord amb l'ordre 7/2017 de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport):

Nivell	Punts
Nivell B1	15
Nivell B2	20
Nivell C1	25
Nivell C2	30

Es computaran només els punts del nivell més alt que es posseïska, no són acumulables als d'altres nivells.

- b) L'experiència professional acreditada fins al moment del tancament d'admissió d'instàncies, podrà atorgar un màxim de 25 punts, segons les especificacions següents:

1. Experiència en FGV	punts
Mateix lloc: Com a Agent d'estacions, Factor/a de Circulació, Cap d'Estació, Agent USI, Interventor/a en Ruta, Auxiliar d'Estacions o Informador/a-Agent d'Estacions	1 punt per mes complet treballat
Un altre lloc operacions: Com a Maquinista o Regulador/a de Lloc de Comandament	0,3 punts per mes complet treballat

2. Experiència fora de FGV	punts
Atenció al client empreses transport: En llocs l'activitat fonamental dels quals siga el tracte directe amb clients (incloent-hi atenció telefònica) per tasques de venda, gestió d'incidències, informació o atenció, en empreses dedicades al transport de viatgers.	0,8 punts per mes complet treballat
Atenció al client qualsevol empresa: En llocs l'activitat fonamental dels quals siga el tracte directe amb els clients (incloent-hi atenció telefònica) per tasques de venda, gestió d'incidències, informació o atenció, en qualsevol altra empresa	0,5 punts per mes complet treballat

- c) Acreditar coneixements d'idioma anglés, francés, italià o alemany, així com de la llengua de signes, segons el barem següent:

Nivell, segons Marc Europeu Comú de referència per a les llengües	Punts
Nivell B2	10
Nivell C1	15
Nivell C2	20

Per a cada idioma (i llengua de signes) es computaran els punts del nivell més alt que es posseïska. Aquest mèrit podrà atorgar un màxim de 40 punts.

La validesa de les acreditacions d'idiomes es regularà pel que disposen les normes relatives al sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana, en concret pel Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell; l'Ordre 93/2013, d'11 de novembre, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i la Resolució de 2 d'octubre de 2014, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport.

- d) Els aspirants que hagen sigut extreballadors/es de FGV que van concloure la seua relació laboral amb l'empresa de forma no voluntària en el procés d'acomiadament col·lectiu acordat el 28 de desembre de 2012, acreditaran 5 punts de mèrits.

4. Forma i moment de l'acreditació de requisits i mèrits

4-1. De tots els requisits exigits en el punt 2, s'acreditaran documentalment en la fase que s'establisca entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, mitjançant fotocòpia simple junt amb l'original, els següents:

- Nacionalitat i edat (2-a i 2-b), amb DNI, passaport o targeta d'identitat d'estranger, tots ells en vigor.
- El nivell acadèmic mínim (2-c) i l'acreditació de valencià (2-d), amb el titol/certificació oficial expedit per òrgan competent
- El coneixement de l'espanyol (2-f), a través del '*Diploma d'Espanyol com a Llengua Estrangera*' (DELE) nivell B1

El requisit d'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (2-e) s'acreditarà segons s'exposa al punt 7 següent

Els requisits de no haver sigut subjecte d'acomiadament disciplinari (2-g) i no ser empleat fix o indefinit de FGV (2-h), no necessiten acreditació, perquè es comprovaran per FGV.

El requisit 2-i), s'acreditarà en el moment de la contractació mitjançant declaració jurada de no realitzar activitat remunerada o, de tindre tal activitat, mitjançant còpia de la declaració de compatibilitat lliurada per l'administració competent. En aquest darrer cas, podrà fer-se el contracte encara sense resolució expressa quan l'informe que FGV deu realitzar al respecte siga favorable a la concessió de la compatibilitat.

4.2. Els mèrits s'acreditaran, en la fase establida entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, de la manera següent:

- L'experiència professional fora de FGV (3-b-2) s'acreditarà aportant el certificat de vida laboral, al qual caldrà agregar còpia dels contractes laborals i/o certificació de l'empresa en què es va treballar, que reflectisquen amb claredat les funcions o tasques exercides, a fi de comprovar que els llocs ocupats es corresponen amb els que cal valorar i el temps de treball. En cas de dubte per part de FGV sobre l'activitat exercida en aquests llocs o sobre el temps que es van ocupar, no se sumaran punts.
- El coneixement de valencià (3-a), d'altres idiomes i de la llengua de signes (3-d) s'acreditarà mitjançant certificacions o títols expedits per òrgan competent, s'haurà d'aportar fotocòpia simple junt amb l'original.

Els mèrits per l'experiència professional en FGV (3-b-1) i per haver sigut extreballador/a de FGV que va concloure la seua relació laboral com a conseqüència de l'acomiadament col·lectiu acordat el 28/12/12 (3-d), no necessiten acreditació documental; seran comprovats per FGV.

5. Llistes. Aquesta borsa comptarà un únic llistat definitiu. Per a la seua confecció, les diverses llistes prèvies estaran integrades pels següents nombres d'aspirants, com a màxim:

- a) Llista preliminar: tots els sol·licitants dins del termini i en la forma corresponent.
- b) Llista provisional: 250 aspirants
- c) Llista definitiva i definitiva ferm: 150 integrants

6.- Ofertes de contractació. Sense perjudi de seguir el criteri d'ofertament de contractes establert en les bases generals de la convocatòria, en aquesta borsa, quan es tracte de cobrir necessitats d'Agents de la Unitat de Supervisió i Intervenció (USI), com que els aspirants hauran de posseir nivell acadèmic mínim de Batxiller o Grau Mitjà o Superior de Formació Professional, es podrà alterar l'ordre de crida (ordre de llista) a aquest efecte, i saltar aspirants millor situats però sense aquest nivell acadèmic, sense que això es considere alteració de les normes generals de funcionament. La mateixa actuació se seguirà en el cas de necessitar la cobertura temporal de llocs d'Informador/a Agent d'Estacions, per als quals cal tindre coneixements d'idioma francès o anglès.

7.- Aptitud i capacitat. L'acreditació de l'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (requisit 2-e) es produirà mitjançant la superació de:

- a) **Reconeixement mèdic**, que realitzarà FGV (annex II). Com que aquesta avaluació es fa després de la subscripció del contracte laboral, aquest quedarà supeditat a la superació del reconeixement mèdic. Si no és així, es procedirà a la rescissió de l'esmentat contracte i a la baixa de l'aspirant en la llista definitiva, llevat que es tracte d'un problema transitori, i en aquest cas, segons estableixen les bases generals, únicament es rescindirà el contracte.
- b) **Avaluació competencial** relativa a les labors d'atenció als clients (annex II). Abans de la contractació els aspirants hauran de superar les proves d'avaluació competencial segons les següents condicions:
FGV citarà oportunament a la realització de les proves. Una vegada fetes s'obtindrà un resultat de "aptitud" o de "no aptitud", que serà comunicat als interessats mitjançant una carta que s'enviarà al domicili comunicat per això. Un resultat de "aptitud" permetrà la contractació durant un any des-de la data d'avaluació. Un resultat de "no aptitud" suposarà la baixa definitiva en la llista d'aquesta borsa i d'altres llistes de borses de treball temporal de FGV per les quals es requereisca el mateix perfil i en les que l'aspirant puguera estar inclòs.

BORSA NÚM. 6. ANNEX I. Funcionalitat dels llocs (relació no exhaustiva)

AGENT D'ESTACIONS. Similar a l'ANNEX I BORSA NÚM 1 i, a més: Pot realitzar les seues funcions, entre altres, informació al públic, venda de títols de transport, comprovació d'aquests, extensió de suplementos, etc., en estacions i baixadors, i també a bord dels trens quan siguen requerits per a això.

AGENT DE LA UNITAT DE SUPERVISIÓ I INTERVENCIÓ-USI. Similar a l'ANNEX I BORSA NÚM 1

INFORMADOR/A AGENT D'ESTACIONS. Realitza les funcions establides per a la categoria d'Agent d'Estacions.

A més, efectua la venda d'objectes promocionals, atén les reclamacions i confecciona i entrega passes de jubilats i pensionistes. Pot realitzar activitats d'índole administrativa en les unitats de la direcció de què depenguen.

Haurà de posar especial èmfasi, per ser la seua activitat preponderant: en les labors d'informació de qualsevol tipus relacionada amb el transport de viatgers (propí, o coordinat o concertat), òbviament amb la preparació necessària; en l'atenció als clients en les qüestions relacionades amb aspectes comercials i de la prestació del servei que tinga encomanat FGV; en l'auxili que se li requereisca a les campanyes publicitàries o de promoció de qualsevol tipus; en la confecció dels carnets i títols de transport especials que s'establisquen; en qualsevol tasca que li siga pròpia de conformitat amb l'activitat exercida i funcionalitat pròpies i en la percepció i gestió del cobrament de multes que, per les normes tarifàries de FGV, puguen ser abonades pels usuaris en els terminis determinats.

BORSA NÚM. 6. ANNEX II. Exigències d'aptitud mèdica i psicològica per a ocupar els llocs.

AVALUACIÓ COMPETENCIAL. Similar a l'ANNEX II BORSA NÚM 1

RECONeixEMENT MÈDIC. Similar a l'ANNEX II BORSA NÚM 1

CONDICIONS PARTICULARS BORSA NÚM. 7 CAP DE CIRCULACIÓ. FGV-València

1. Funcions a realitzar. La funcionalitat bàsica d'aquest lloc s'arregla en l'annex I.

Amb els integrants d'aquesta borsa es cobriran llocs de Cap de Circulació de la categoria de Factor/a de Circulació.

2. Requisits dels aspirants. Per a poder participar en aquesta convocatòria i formar part de la borsa que es constituïska serà necessari reunir els requisits següents:

- Tindre **nacionalitat espanyola** o de qualsevol altre estat membre de la Unió Europea, ser estranger amb residència legal a Espanya, o d'aquells estats a què s'aplique la lliure circulació de treballadores i treballadors.
- Tindre **dihuit anys d'edat**, atès que les condicions aparellades a la jornada de treball i a altres exigències de capacitat necessàries, impossibiliten legalment l'ocupació dels llocs oferits per menors d'aquesta edat.
- Tindre **nivell acadèmic mínim de Batxiller o Grau Mitjà o Superior de Formació Professional o equivalent**. Els aspirants amb titulacions obtingudes en l'estranger hauran d'estar en possessió de la convalidació o credencial oficial que acredite l'homologació.
- Acreditar coneiximents de llengua valenciana de, como a mínim, **nivell A2** (d'acord amb l'ordre 7/2017 de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport).
- Tindre **l'aptitud i capacitat adequades** per a l'exercici de les tasques del lloc convocat (annex II).
- Els aspirants de nacionalitat diferent de l'espanyola que no tinguen com a idioma natiu l'espanyol hauran d'acreditar documentalment el seu coneixement.
- No haver sigut treballador/a de FGV acomiadat per motiu disciplinari.
- No tindre la condició de treballador/a fix o indefinit en FGV.
- No realitzar activitat remunerada o, de fer-ho, acreditar la seua **compatibilitat** amb l'exercici de lloc públic.

Els requisits a), b), c), d), f), g) i h) han de complir-se l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds i, si és el cas, mantindre's durant la vigència de la borsa. Els requisits e) i i) han de complir-se en el moment de la contractació i mantindre's durant la vigència del contracte.

Els requisits s'acreditaran com es detalla en el punt 4 d'aquestes condicions.

3. Barem de mèrits. Els aspirants que complisquen els requisits, seran ordenats de major a menor puntuació, amb un màxim de 100 punts, prenent en consideració els mèrits següents:

- Acreditar coneixements addicionals a l'exigit com a requisit d'idioma valencià, segons el barem següent (d'acord amb l'ordre 7/2017 de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport):

Nivell	Punts
Nivell B1	15
Nivell B2	20
Nivell C1	25
Nivell C2	30

Es computaran només els punts del nivell més alt que es posseïska, no són acumulables als d'altres nivells.

- L'experiència professional acreditada fins al moment del tancament d'admissió d'instàncies, podrà atorgar un màxim de 25 punts, segons les especificacions següents:

1. Experiència en FGV	punts
Mateix lloc: com Factor/a de Circulació, Cap d'estació o Regulador/a de Lloc de Comandament	1 punt per mes complet treballat
Un altre lloc Operacions: Maquinista, Agent USI, Agent d'Estacions, Auxiliar d'Estacions o Informador/a Agent d'Estacions	0,6 punts per mes complet treballat

2. Experiència fora de FGV	punts
Circulació ferroviària: en llocs de gestió de la circulació en altres empreses operadors ferroviàries o tramviàries espanyoles	0,8 punts per mes complet treballat

No es consideraran com a empreses operadores ferroviàries o tramviàries, les contractistes ferroviàries, ni les d'obra civil, electrificació, material rodant ferroviari, etc.

- Acreditar coneixements d'idioma anglés, francés, italià o alemany, així com de la llengua de signes, segons el barem següent:

Nivell, segons marc europeu comú de referència per a les llengües	Punts
Nivell B2	10
Nivell C1	15
Nivell C2	20

Per a cada idioma (i llegua de signes) es computaran els punts del nivell més alt que es posseïska. Aquest mèrit podrà atorgar un màxim de 40 punts.

La validesa de les acreditacions d'idiomes es regularà pel que disposen les normes relatives al sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana, en concret pel Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell; l'Ordre 93/2013, d'11 de novembre, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i la Resolució de 2 d'octubre de 2014, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport.

- d) Els aspirants que hagen sigut extreballadors/es de FGV que van concloure la seua relació laboral amb l'empresa de forma no voluntària en el procés d'acomiadament col·lectiu acordat el 28 de desembre de 2012, acreditaran 5 punts de mèrits.

4. Forma i moment de l'acreditació de requisits i mèrits

4-1. De tots els requisits exigits en el punt 2, s'acreditaran documentalment en la fase que s'establisca entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, mitjançant fotocòpia simple junt amb l'original, els següents:

- Nacionalitat i edat (2-a i 2-b), amb DNI, passaport o targeta d'identitat d'estranger, tots ells en vigor.
- El nivell acadèmic mínim (2-c) i l'acreditació de valencià (3-d), amb el títol/certificació oficial expedit per òrgan competent
- El coneixement de l'espanyol (2-f), a través del '*Diploma d'Espanyol com a Llengua Estrangera*' (DELE)

El requisit d'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (2-e) s'acreditarà segons s'exposa al punt 6 següent.

Els requisits de no haver sigut subjecte d'acomiadament disciplinari (2-g) i no ser empleat fix o indefinit de FGV (2-h), no necessiten acreditació, perquè es comprovaran per FGV.

El requisit 2-i), s'acreditarà en el moment de la contractació mitjançant declaració jurada de no realitzar activitat remunerada o, de tindre tal activitat, mitjançant còpia de la declaració de compatibilitat lliurada per l'administració competent. En aquest darrer cas, podrà fer-se el contracte encara sense resolució expressa quan l'informe que FGV deu realitzar al respecte siga favorable a la concessió de la compatibilitat.

4.2. Els mèrits s'acreditaran, en la fase establida entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, de la manera següent:

- L'experiència professional fora de FGV (3-b-2) s'acreditarà aportant el certificat de vida laboral, al qual caldrà agregar còpia dels contractes laborals i/o certificació de l'empresa en què es va treballar, que reflectisquen amb claredat les funcions o tasques exercides, a fi de comprovar que els llocs ocupats es corresponen amb els que cal valorar i el temps de treball. En cas de dubte per part de FGV sobre l'activitat exercida en aquests llocs o sobre el temps que es van ocupar, no se sumaran punts.
- Els coneixements de valencià (3-a), d'altres idiomes i de la llengua de signes (3-c), s'acreditarà mitjançant certificacions o títols expedits per òrgan competent, s'haurà d'aportar fotocòpia simple junt amb l'original.

Els mèrits per l'experiència professional en FGV (3-b-1) i per haver sigut extreballador/a de FGV que va concloure la seua relació laboral com a conseqüència de l'acomiadament col·lectiu acordat el 28/12/12 (3-d), no necessiten acreditació documental; seran comprovats per FGV.

5. Llistes. Aquesta borsa comptarà un únic llistat definitiu. Per a la seua confecció, les diverses llistes prèvies estaran integrades pels següents nombres d'aspirants, com a màxim:

- a) Llista preliminar: tots els sol·licitants dins del termini i en la forma corresponent.
- b) Llista provisional: 200 aspirants
- c) Llista definitiva i definitiva ferm: 100 integrants

6.- Aptitud i capacitat. L'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (requisit 2-e) s'acreditarà:

- a) Mitjançant la superació del **reconeixement mèdic**, que realitzarà FGV (annex II). Com que aquest requisit s'acredita després de la subscripció del contracte laboral, aquest quedarà supeditat a la superació del reconeixement mèdic. Si no és així, es procedirà a la rescissió de l'esmentat contracte i a la baixa de l'aspirant en la llista definitiva, llevat que es tracte d'un problema transitori, i en aquest cas, segons estableixen les bases generals, únicament es rescindirà el contracte.
- b) Superant les **proves d'aptitud psicològica** requerides (annex II). Abans de la contractació els aspirants hauran de superar les proves d'avaluació psicològica segons les següents condicions: FGV citarà oportunament els aspirants a la realització de les proves psicològiques, després de la realització de les quals s'emetrà un certificat de "aptitud" o de "no aptitud". Els certificats hauran d'estar en mans de FGV al termini de 90 dies des-de la seua expedició. Un certificat de "aptitud" permetrà la contractació durant un any des-de la data de la seua emissió. Un certificat de "no aptitud" suposarà la baixa definitiva en la llista d'aquesta borsa i d'altres llistes de borses de treball temporal de FGV per les quals es requereisca el mateix perfil o un altre amb el qual es compartisquen aptituds que haja'n sigut motiu de tal dictamen i en les que l'aspirant poguera estar inclòs. Si s'obté un certificat de no aptitud no es podrà tornar a realitzar avaluació a un altre centre.
- c) Superant les **proves d'Avaluació Competencial** par les tasques de atenció als clients (annex II). Abans de la contractació els aspirants hauran de superar les proves d'avaluació competencial segons les següents condicions: FGV citarà oportunament a la realització de les proves. Una vegada fetes s'obindrà un resultat de "aptitud" o de "no aptitud", que serà comunicat als interessats mitjançant una carta que s'enviarà al domicili comunicat per això. Un resultat de "aptitud" permetrà la contractació durant un any des-de la data d'avaluació. Un resultat de "no aptitud" suposarà la baixa definitiva en la llista d'aquesta borsa i d'altres llistes de borses de treball temporal de FGV per les quals es requereisca el mateix perfil i en les que l'aspirant poguera estar inclòs.
- d) Aprovant l'examen de la part teòrica del curs de capacitació per a les habilitacions de Cap de Circulació, d'acord amb els Processos d'Habilitació del Sistema de Gestió de la Seguretat de FGV (SGS). Aquest curs, el contingut del qual s'hi

adjunta com a annex III, preveu una part teòrica amb una determinada càrrega lectiva, impartida gratuïtament per FGV, que és la que l'aspirant haurà de realitzar necessàriament abans de la seua contractació. La superació d'aquesta part teòrica s'acredita per mitjà d'examen i permet accedir a la part pràctica, que es realitzarà una vegada subscrit el contracte laboral temporal. No aprovar l'examen de la part teòrica del curs de capacitació suposarà la baixa en la llista definitiva.

FGV podrà convocar a la realització d'aquests cursos, d'acord amb els seus criteris, un determinat nombre d'aspirants, sempre respectant l'ordre en les llistes, encara que no estiga prevista la seua contractació imminent. La no concurrència al curs no suposarà la baixa de la llista, no obstant això, arribat el moment d'oferir contractes temporals, se saltarà els aspirants que hagen sigut convocats a un d'aquests cursos i no hi hagen assistit o l'hagen abandonat abans de l'examen, als quals es tornaria a cridar a la següent convocatòria de curs, si fóra el cas. Igualment, no es recorrerà a integrants de les llistes que no hagen sigut convocats.

Entre la superació de la part teòrica i la realització de la pràctica, no podran transcórrer més de 12 mesos. Com FGV no pot garantir la subscripció de contractes temporals, serà decisió dels aspirants realitzar la part teòrica quan siguen cridats i assumir que podria no ser-los útil posteriorment i que haurien de repetir-la quan FGV convoque un nou curs.

- e) Superant la part pràctica del curs de capacitació (prova pràctica d'habilitació), que es realitzarà una vegada subscrit el contracte. La no aptitud en aquesta prova suposarà la rescissió del contracte i la baixa de l'aspirant en la llista definitiva.

Als integrants de la llista definitiva que ja tinguen alguna habilitació de FGV del Sistema de Gestió de la Seguretat (SGS), se'ls aplicarà el règim de convalidació de mòduls formatius que corresponga en cada cas; en matèria de proves psicològiques, només convalidaran els perfils complets que, segons regulació de FGV, incloquen completament altres. Basant-se en això, podran ser exclosos en tot o en part dels processos ressenyats en els paràgrafs precedents.

BORSA NÚM. 7. ANNEX I. Funcionalitat dels llocs

FACTORIA DE CIRCULACIÓ. Similar a l'ANNEX I BORSA NÚM 2

BORSA NÚM. 7. ANNEX II. Exigències d'aptitud mèdica i psicològica per a ocupar els llocs.

AVALUACIÓ PSICOLÒGICA. Similar a l'ANNEX II BORSA NÚM 2

AVALUACIÓ COMPETENCIAL. Similar a l'ANNEX II BORSA NÚM 2

RECONeixEMENT MÈDIC. Similar a l'ANNEX II BORSA NÚM 2

BORSA NÚM. 7. ANNEX III. Continguts del Curs de Capacitació Tècnica per a Cap de Circulació, d'acord amb els Processos del Sistema de la Gestió de la Seguretat de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana. Similar a l'ANNEX III BORSA NÚM 2

CONDICIONS PARTICULARS BORSA NÚM. 8 MAQUINISTES METRO. FGV-València

1. Funcions a realitzar. La funcionalitat bàsica d'aquest lloc s'arregla en l'annex I.

2. Requisits dels aspirants. Per a poder participar en aquesta convocatòria i formar part de la borsa que es constituïska serà necessari reunir els requisits següents:

- Tindre nacionalitat espanyola o de qualsevol altre estat membre de la Unió Europea, ser estranger amb residència legal a Espanya, o d'aquells estats a què s'aplique la lliure circulació de treballadores i treballadors.
- Tindre dihuit anys d'edat, atés que les condicions aparellades a la jornada de treball i a altres exigències de capacitació necessàries, impossibiliten legalment l'ocupació dels llocs oferits per menors d'aquesta edat.
- Tindre nivell acadèmic mínim de Batxiller o Grau Mitjà o Superior de Formació Professional, o equivalent. Els aspirants amb titulacions obtingudes en l'estranger hauran d'estar en possessió de la convalidació o credencial oficial que acredite l'homologació.
- Tindre el permís de conduir tipus B en vigor.
- Tindre l'aptitud i capacitat adequades per a l'exercici de les tasques del lloc convocat (annex II i III).
- Els aspirants de nacionalitat diferent de l'espanyola que no tinguen com a idioma natiu l'espanyol hauran d'acreditar documentalment el seu coneixement.
- No haver sigut treballador/a de FGV acomiadat per motiu disciplinari.
- No tindre la condició de treballador/a fix o indefinit en FGV.
- No realitzar activitat remunerada o, de fer-ho, acreditar la seua compatibilitat amb l'exercici de lloc públic.

Els requisits a), b), c), d), f), g) i h) han de complir-se l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds i, si és el cas, mantindre's durant la vigència de la borsa. Els requisits e) i i) han de complir-se en el moment de la contractació i mantindre's durant la vigència del contracte.

Els requisits s'acreditaran com es detalla en el punt 4 d'aquestes condicions.

3. Barem de mèrits. Els aspirants que complisquen els requisits, seran ordenats de major a menor puntuació, amb un màxim de 100 punts, prenent en consideració els mèrits següents:

- a) Tindre permís de conduir tipus D o carnet de maquinista de la Xarxa Ferroviària d'Interés General tipus B, en vigor. Aquest mèrit atorgarà 20 punts.
- b) Tindre alguna titulació acadèmica de Cicle Formatiu de Grau Mitjà o Superior pertanyent a les famílies d'Electricitat-Electrònica', 'Instal·lació i Manteniment' o 'Transport i Manteniment de Vehicles'. Aquest mèrit atorgarà 15 punts (títols de Grau Mitjà) o 30 punts (títols de Grau Superior). No s'acumularan punts de títols diferents i únicament es considerarà el de major valor.
- c) Tindre coneixements d'idioma valencià, segons el barem següent (d'acord amb l'ordre 7/2017 de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport):

Nivell	Punts
Nivell A2	5
Nivell B1	10
Nivell B2	13
Nivell C1	16
Nivell C2	20

Es computaran només els punts del nivell més alt que es posseïssa, no sent acumulables als d'altres nivells

- d) L'experiència professional acreditada fins al moment del tancament d'admissió d'instàncies, podrà atorgar un màxim de 25 punts, segons les especificacions següents:

1. Experiència en FGV	punts
Mateix lloc i especialitat: com a Maquinista de l'especialitat metro o TD en FGV-València o Maquinista en FGV-Alacant	1 punt per mes complet treballat
Mateix lloc una altra especialitat: en lloc de Maquinista de l'especialitat de tramvia o d'Oficial Principal de Línia Tramviària, en FGV-València	0,9 punts per mes complet treballat
Lloc taller o circulació: com a Contramestre, Cap d'Equip de Taller, Oficial d'Ofici, Factor/a de Circulació o Cap d'Estació	0,6 punts per mes complet treballat
Un altre lloc Operacions: com a Agent USI, Agent d'Estacions, Auxiliar d'Estacions o Informador/a Agent d'Estacions	0,3 punts per mes complet treballat

2. Experiència fora de FGV	punts
Maquinista empresa FC: en llocs de maquinista en altres empreses operadores ferroviàries o tramviàries espanyoles	0,8 punts per mes complet treballat
Taller/circulació empresa FC: en llocs de circulació o de manteniment de material rodador ferroviari en altres empreses operadores ferroviàries o tramviàries espanyoles	0,5 punts per mes complet treballat

No es consideraran com a empreses operadores ferroviàries o tramviàries les empreses contractistes ferroviàries, ni les d'obra civil, electrificació, material rodador ferroviari, etc.

- e) Els aspirants que hagen sigut extreballadors/es de FGV que van concloure la seua relació laboral amb l'empresa de forma no voluntària en el procés d'acomiadament col·lectiu acordat el 28 de desembre de 2012, acreditaran 5 punts de mèrits.

4. Forma i moment de l'acreditació de requisits i mèrits.

4-1. De tots els requisits exigits en el punt 2, s'acreditaran documentalment en la fase establida entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, per mitjà de fotocòpia simple junt amb l'original, els següents:

- La nacionalitat i edat (2-a i 2-b), amb DNI, passaport o targeta d'identitat d'estranger, tots ells en vigor.
- El nivell acadèmic mínim (2-c), amb el títol/certificació oficial expedit per l'òrgan competent.
- El coneixement de l'espanyol (2-f), amb el '*Diploma d'Espanyol com a Llengua Estrangera*' (DELE) nivell B1.
- Tindre el permís de conduir B (2-d), a través del corresponent permís en vigor.

El requisit d'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (2-e) s'acreditarà segons s'exposa en el punt 6 següent.

Els requisits de no haver sigut subjecte d'acomiadament disciplinari (2-g) i no ser empleat fix o indefinit de FGV (2-h), no necessiten acreditació, perquè es comprovaran per FGV.

El requisit 2-i), s'acreditarà en el moment de la contractació mitjançant declaració jurada de no realitzar activitat remunerada o, de tindre tal activitat, mitjançant còpia de la declaració de compatibilitat lliurada per l'administració competent. En aquest darrer cas, podrà fer-se el contracte encara sense resolució expressa quan l'informe que FGV deu realitzar al respecte siga favorable a la concessió de la compatibilitat.

4.2. Els mèrits s'acreditaran, en la fase establida entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, de la manera següent:

- L'experiència professional fora de FGV (3-d-2) s'acreditarà aportant el certificat de vida laboral, a què caldrà agregar còpia dels contractes laborals i/o certificació de l'empresa en què es va treballar, que reflectisquen amb claredat les funcions o tasques exercides, a fi de comprovar que els llocs ocupats es corresponen amb els que cal valorar i el temps de treball. En cas de dubte per part de FGV sobre l'activitat exercida en aquests llocs o sobre el temps que es van ocupar, no se sumaran punts.
- Els carnets (3-a), els títols acadèmics (3-b) i els coneixements de valencià (3-c), s'acreditaran aportant fotocòpia simple junt amb els originals.

Els mèrits per l'experiència professional en FGV (3-d-1) i per haver sigut extreballador/a de FGV que va concloure la seua relació laboral com a conseqüència de l'acomiadament col·lectiu acordat el 28/12/12 (3-e), no necessiten acreditació documental; seran comprovats per FGV.

5. Llistes. Aquesta borsa comptarà un únic llistat definitiu. Per a la seua confecció, les diverses llistes prèvies estaran integrades pels següents nombres d'aspirants, com a màxim:

- a) Llista preliminar: tots els sol·licitants dins del termini i en la forma corresponent.
- b) Llista provisional: 250 aspirants
- c) Llista definitiva i definitiva ferma: 150 integrants

6.- Aptitud i capacitat. L'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (requisit 2-e) s'acreditarà:

- a) Mitjançant la superació del **reconeixement mèdic** que realitzarà FGV (annex II). Com que aquest requisit s'acredita després de la subscripció del contracte laboral, aquest quedarà supeditat a la superació del reconeixement mèdic. Si no és així, es procedirà a la rescissió de l'esmentat contracte i a la baixa de l'aspirant en la llista definitiva, llevat que es tracte d'un problema transitori, i en aquest cas, segons estableixen les bases generals, únicament es rescindiria el contracte.
- b) Superant les **proves d'aptitud psicològica** requerides (annex II). Abans de la contractació els aspirants hauran de superar les proves d'avaluació psicològica segons les següents condicions:
FGV citarà oportunament els aspirants a la realització de les proves psicològiques, després de la realització de les quals s'emetrà un certificat de "aptitud" o de "no aptitud". Els certificats hauran d'estar en mans de FGV al termini de 90 dies des-de la seua expedició. Un certificat de "aptitud" permetrà la contractació durant un any des-de la data de la seua emissió. Un certificat de "no aptitud" suposarà la baixa definitiva en la llista d'aquesta borsa i d'altres llistes de borses de treball temporal de FGV per les quals es requirisca el mateix perfil o un altre amb el qual es compartisquen aptituds que haja'n sigut motiu de tal dictamen i en les que l'aspirant puguera estar inclòs. Si s'obté un certificat de no aptitud no es podrà tornar a realitzar avaluació a un altre centre.
- c) Aprofitant l'examen de la part teòrica del curs de capacitació per a l'habilitació de "conducció amb viatgers", d'acord amb els processos d'habilitació del Sistema de Gestió de la Seguretat de FGV (SGS). Aquest curs, el contingut del qual s'hi adjunta com a annex III, preveu una part teòrica amb una determinada càrrega lectiva, impartida gratuïtament per FGV, que és la que l'aspirant haurà de realitzar necessàriament abans de la seua contractació. La superació d'aquesta part teòrica s'acredita per mitjà d'examen i permet accedir a la part pràctica, que es realitzarà una vegada subscrit el contracte laboral temporal. No aprovar l'examen de la part teòrica del curs de capacitació suposarà la baixa en la llista definitiva.
FGV podrà convocar a la realització d'aquests cursos, d'acord amb els seus criteris, un determinat nombre d'aspirants, sempre respectant l'ordre en la llista, encara que no estiga prevista la seua contractació imminent. La no concurrència al curs no suposarà la baixa de la llista, no obstant això, arribat el moment d'oferir contractes temporals, es botarà als aspirants que hagen sigut convocats a un d'aquests cursos i no hi hagen assistit o l'hagen abandonat abans de l'examen, als quals es tornaria a cridar a la següent convocatòria de curs, si fóra el cas. Igualment, no es recorrerà a integrants de la llista que no hagen sigut convocats.
Entre la superació de la part teòrica i la realització de la pràctica, no podran transcórrer més de 12 mesos. Com FGV no pot garantir la subscripció de contractes temporals, serà decisió dels aspirants realitzar la part teòrica quan siguen cridats, assumint que podria no ser-los útil posteriorment i que haurien de repetir-la quan FGV convoque un nou curs.
- d) Superant la part pràctica del curs de capacitació (prova pràctica d'habilitació), que es realitzarà una vegada subscrit el contracte. La no aptitud en aquesta prova suposarà la rescissió del contracte i la baixa de l'aspirant en la llista definitiva.

Als integrants de la llista definitiva que ja tinguen alguna habilitació de FGV del Sistema de Gestió de la Seguretat (SGS), se'ls aplicarà el règim de convalidació de mòduls formatius que corresponga en cada cas; en matèria de proves psicològiques, només convalidaran els perfils complets que, segons regulació de FGV, inclouen completament altres. Basant-se en això, podran ser exclosos en tot o en part dels processos ressenyats en els paràgrafs precedents.

7. Restriccions per a la pertinença simultània a altres borses de treball temporal de FGV. Si bé, tal com estableixen les bases generals d'aquest procés, en principi qualsevol persona que reunisca els requisits i supere el procés selectiu pot formar part de qualsevol borsa de treball temporal de FGV, basant-se en el principi d'eficàcia i agilitat i atesa la complexitat de la formació i la capacitació del personal que ha de cobrir els llocs objecte d'aquesta borsa i l'exigència d'aquesta capacitació per a l'exercici d'aquests llocs, s'estableix que les persones d'aquesta borsa que estiguen habilitades segons els requeriments del Sistema de Gestió de la Seguretat (SGS) de FGV no podran, mentre estiga vigent, pertànyer a cap altra borsa de les que es constitueixen per aquest mateix anunci o que es constitueixen en el futur.

Per tant, encara que en primera instància no s'aplicarà cap limitació a la possibilitat de pertànyer a unes quantes borses, tan prompte com un aspirant integrat en la present estiga habilitat, serà eliminat de la resta de llistats dels quals puga formar part.

BORSA NÚM. 8. ANNEX I. Funcionalitat del lloc de Maquinista (relació no exhaustiva)

NOTA: Quan en aquesta definició s'utilitza l'expressió "tren", s'entén que es refereix a tot tipus de material rodador, autopropulsat o remolcat, aïlladament o en composició (locomotores, trens, tramvies, vagonetes, etc.), segons les habilitacions de cada agent i les normes d'explotació a què estiga subjecte.

Té a càrrec seu el funcionament, maneig i conducció de locomotores i vehicles autopropulsats de qualsevol classe, el seu greixatge i entreteniment, així com la reparació en ruta, si fóra possible amb els mitjans de què disposa, de les avaries que es produïsquen tant en els vehicles motors com en la resta dels que componen el tren.

Controla i vigila la marxa del tren, donant compte de les anomalies observades en la via, agulles, senyals, instal·lacions fixes o durant la marxa, d'acord amb la normativa continguda en les normes de circulació o explotació corresponents.

Ha de supervisar, i si és el cas executar, les operacions d'enganxada i desenganxada del material, així com d'acoblament i desacoblament a les rufes d'intercomunicació, si és el cas.

És el responsable del tren a càrrec seu respecte de les condicions del material per a realitzar el servei, de la seguretat en la circulació, de l'atenció de les lleis vigents, compliment de qualsevol tipus d'impresos, formularis, relacionats amb la conducció i les seues incidències, i en general, totes les labors en relació amb la circulació i atenció al viatger, a excepció de les activitats sobre equipatges, expedició de bitllets i intervenció en ruta.

En relació al paràgraf anterior, fora de les estacions respon de la bona marxa del tren i de la documentació i carteres de servei que porta a càrrec seu i adopta les decisions necessàries en circumstàncies anormals o imprevistes que sorgisquen en el trajecte. En casos excepcionals en què siga necessari efectuar alguna maniobra i no hi haja personal adequat per a això, la dirigirà.

Realitza les tasques complementàries derivades de l'adopció d'innovacions tecnològiques del material que doten de major eficàcia i seguretat l'explotació en l'activitat pròpia del seu càrrec.

Ha d'inspeccionar el tren a càrrec seu a l'inici i final del servei o trajecte, si és el cas, verificant les perfectes condicions en què han de trobar-se els elements d'enganxada i acoblament, rodament, límit, fre, etc. i donant compte de les deficiències que puguen afectar no sols el funcionament del material motor (que òbviament es realitza immediatament), sinó també les que puguen afectar la qualitat i confort del passatge.

Ha d'utilitzar degudament i fer-se càrrec de tots els utensilis de la dotació del vehicle que condueix i dels que siguen instal·lats en les unitats a l'efecte de complir eficientment les seues missions en relació amb la seguretat, regularitat, atenció als clients i incidents, sense detriment de la seua activitat principal de conducció.

Atén els incidents que ocorreguen amb els viatgers i ocupants del tren a càrrec seu i els informa de qualsevol assumpte relacionat amb el servei, verbalment o pels mitjans que es disposen, exceptuant la informació sobre tarifes. Ha de seguir les instruccions que sobre aquesta matèria els impartisquen el punt de comandament, els caps de circulació o la direcció corresponent, sense detriment de l'activitat principal de conducció, en el material a càrrec seu.

Es farà càrrec dels objectes perduts, entregats en el tren, i del seu depòsit en els punts establits a aquest efecte.

Verifica el bon ordre i higiene dels trens, assumint la responsabilitat de comunicar al punt de comandament o al cap de circulació les deficiències.

Presta atenció al funcionament correcte de tots els dispositius al servei dels viatgers, tant del tren com de la resta d'instal·lacions que siguen visibles des de la cabina de conducció, sense que això implique el coneixement dels sistemes tarifaris, extremant la vigilància en les operacions d'accés i eixida dels viatgers als trens, i garantint la seguretat d'aquests en aquestes operacions.

BORSA NÚM. 8. ANNEX II. Exigències d'aptitud mèdica i psicològica per a ocupar els llocs.

AVALUACIÓ PSICOLÒGICA. Similar al l'ANNEX II BORSA NÚM 3

RECONeixEMENT MÈDIC. Similar al l'ANNEX II BORSA NÚM 3

BORSA NÚM. 8. ANNEX III. Continguts del Curs de Capacitació Tècnica per a la Conducció amb viatgers, d'acord amb els Processos del Sistema de la Gestió de la Seguretat de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana. Similar al l'ANNEX III BORSA NÚM 3

CONDICIONS PARTICULARS BORSA NÚM. 9 MAQUINISTES TRAMVIA. FGV-València

1. Funcions a realitzar. La funcionalitat bàsica d'aquest lloc s'arregla en l'annex I.

2. Requisits dels aspirants. Per a poder participar en aquesta convocatòria i formar part de la borsa que es constituïska serà necessari reunir els requisits següents:

- a) Tindre **nacionalitat espanyola** o de qualsevol altre estat membre de la Unió Europea, ser estranger amb residència legal a Espanya, o d'aquells estats a què s'aplique la lliure circulació de treballadores i treballadors.
- b) Tindre **diuuit anys d'edat**, atés que les condicions aparellades a la jornada de treball i a altres exigències de capacitació necessàries, impossibiliten legalment l'ocupació dels llocs oferits per menors d'aquesta edat.
- c) Tindre **nivell acadèmic mínim de Batxiller o Grau Mitjà o Superior de Formació Professional**, o equivalent. Els aspirants amb titulacions obtingudes en l'estranger hauran d'estar en possessió de la convalidació o credencial oficial que acredite l'homologació.
- d) Tindre el **permís de conduir tipus B** en vigor.
- e) Tindre l'**aptitud i capacitat adequades** per a l'exercici de les tasques del lloc convocat (annex II i III).
- f) Els aspirants de nacionalitat diferent de l'espanyola que no tinguen com a idioma natiu l'espanyol hauran d'acreditar documentalment el seu coneixement.
- g) No haver sigut treballador/a de FGV acomiadat per motiu disciplinari.
- h) No tindre la condició de treballador/a fix o indefinit en FGV.
- i) No realitzar activitat remunerada o, de fer-ho, acreditar la seua **compatibilitat** amb l'exercici de lloc públic.

Els requisits a), b), c), d), f), g) i h) han de complir-se l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds i, si és el cas, mantindre's durant la vigència de la borsa. Els requisits e) i i) han de complir-se en el moment de la contractació i mantindre's durant la vigència del contracte.

Els requisits s'acreditaran com es detalla en el punt 4 d'aquestes condicions.

3. Barem de mèrits. Els aspirants que complisquen els requisits, seran ordenats de major a menor puntuació, amb un màxim de 100 punts, prenent en consideració els mèrits següents:

- a) Tindre permís de conduir tipus D o carnet de maquinista de la Xarxa Ferroviària d'Interés General tipus B, en vigor. Aquest mèrit atorgarà 20 punts.
- b) Tindre alguna titulació acadèmica de Cicle Formatiu de Grau Mitjà o Superior pertanyent a les famílies d'Electricitat-Electrònica', 'Instal·lació i Manteniment' o 'Transport i Manteniment de Vehicles'. Aquest mèrit atorgarà 15 punts (títols de Grau Mitjà) o 30 punts (títols de Grau Superior). No s'acumularan punts de títols diferents i únicament es considerarà el de major valor.
- c) Tindre coneixements d'idioma valencià, segons el barem següent (d'acord amb l'ordre 7/2017 de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport):

Nivell	Punts
Nivell A2	5
Nivell B1	10
Nivell B2	13
Nivell C1	16
Nivell C2	20

Es computaran només els punts del nivell més alt que es posseïssa, no sent acumulables als d'altres nivells

- d) L'experiència professional acreditada fins al moment del tancament d'admissió d'instàncies, podrà atorgar un màxim de 25 punts, segons les especificacions següents:

1. Experiència en FGV	punts
Mateix lloc i especialitat: En el lloc de Maquinista de l'especialitat tramvia o d'Oficial Principal de Línia Tramviària en FGV-València, o de Maquinista en FGV-Alacant	1 punt per mes complet treballat
Mateix lloc una altra especialitat: En lloc de Maquinista de l'especialitat de metro o TD, en FGV-València	0,9 punts per mes complet treballat
Lloc taller o circulació: Com a Contramestre, Cap d'Equip de Taller, Oficial d'Ofici, Factor/a de Circulació o Cap d'Estació	0,6 punts per mes complet treballat
Un altre lloc Operacions: Com a Agent USI, Agent d'Estacions, Auxiliar d'Estacions o Informador/a Agent d'Estacions	0,3 punts per mes complet treballat

2. Experiència fora de FGV	punts
Maquinista empresa FFCC: En llocs de maquinista en altres empreses operadores ferroviàries o tramviàries espanyoles	0,8 punts per mes complet treballat
Taller/circulació empresa FFCC: En llocs de circulació o de manteniment de material rodador ferroviari en altres empreses operadores ferroviàries o tramviàries espanyoles	0,5 punts per mes complet treballat

No es consideraran com a empreses operadores ferroviàries o tramviàries les empreses contractistes ferroviàries, ni les d'obra civil, electrificació, material rodador ferroviari, etc.

- e) Els aspirants que hagen sigut extreballadors/es de FGV que van concloure la seua relació laboral amb l'empresa de forma no voluntària en el procés d'acomiadament col·lectiu acordat el 28 de desembre de 2012, acreditaran 5 punts de mèrits.

4. Forma i moment de l'acreditació de requisits i mèrits.

4-1. De tots els requisits exigits en el punt 2, s'acreditaran documentalment en la fase establida entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, per mitjà de fotocòpia simple junt amb l'original, els següents:

- La nacionalitat i edat (2-a i 2-b), amb DNI, passaport o targeta d'identitat d'estranger, tots ells en vigor.
- El nivell acadèmic mínim (2-c), amb el títol/certificació oficial expedit per l'òrgan competent.
- El coneixement de l'espanyol (2-f), amb el '*Diploma d'Espanyol com a Llengua Estrangera*' (DELE) nivell B1.
- Tindre el permís de conduir B (2-d), a través del corresponent permís en vigor.

El requisit d'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (2-e) s'acreditarà segons s'exposa en el punt 6 següent.

Els requisits de no haver sigut subjecte d'acomiadament disciplinari (2-g) i no ser empleat fix o indefinit de FGV (2-h), no necessiten acreditació, perquè es comprovaran per FGV.

El requisit 2-i), s'acreditarà en el moment de la contractació mitjançant declaració jurada de no realitzar activitat remunerada o, de tindre tal activitat, mitjançant còpia de la declaració de compatibilitat lliurada per l'administració competent. En aquest darrer cas, podrà fer-se el contracte encara sense resolució expressa quan l'informe que FGV deu realitzar al respecte siga favorable a la concessió de la compatibilitat.

4.2. Els mèrits s'acreditaran, en la fase establida entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, de la manera següent:

- L'experiència professional fora de FGV (3-d-2) s'acreditarà aportant el certificat de vida laboral, a què caldrà agregar còpia dels contractes laborals i/o certificació de l'empresa en què es va treballar, que reflectisquen amb claredat les funcions o tasques exercides, a fi de comprovar que els llocs ocupats es corresponen amb els que cal valorar i el temps de treball. En cas de dubte per part de FGV sobre l'activitat exercida en aquests llocs o sobre el temps que es van ocupar, no se sumaran punts.
- Els carnets (3-a), els títols acadèmics (3-b) i els coneixements de valencià (3-c), s'acreditaran aportant fotocòpia simple junt amb els originals.

Els mèrits per l'experiència professional en FGV (3-d-1) i per haver sigut treballador/a de FGV que va concloure la seua relació laboral com a conseqüència de l'acomiadament col·lectiu acordat el 28/12/12 (3-e), no necessiten acreditació documental; seran comprovats per FGV.

5. Llistes. Aquesta borsa comptarà un únic llistat definitiu. Per a la seua confecció, les diverses llistes prèvies estaran integrades pels següents nombres d'aspirants, com a màxim:

- Llista preliminar: tots els sol·licitants dins del termini i en la forma corresponent.
- Llista provisional: 250 aspirants
- Llista definitiva i definitiva ferm: 150 integrants

6.- Aptitud i capacitat. L'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (requisit 2-e) s'acreditarà:

- Mitjançant la superació del **reconeixement mèdic** que realitzarà FGV (annex II). Com que aquest requisit s'acredita després de la subscripció del contracte laboral, aquest quedarà supeditat a la superació del reconeixement mèdic. Si no és així, es procedirà a la rescissió de l'esmentat contracte i a la baixa de l'aspirant en la llista definitiva, llevat que es tracte d'un problema transitori, i en aquest cas, segons estableixen les bases generals, únicament es rescindiria el contracte.
- Superant les **proves d'aptitud psicològica** requerides (annex II). Abans de la contractació els aspirants hauran de superar les proves d'avaluació psicològica segons les següents condicions:
FGV citarà oportunament els aspirants a la realització de les proves psicològiques, després de la realització de les quals s'emetrà un certificat de "aptitud" o de "no aptitud". Els certificats hauran d'estar en mans de FGV al termini de 90 dies des-de la seua expedició. Un certificat de "aptitud" permetrà la contractació durant un any des-de la data de la seua emissió. Un certificat de "no aptitud" suposarà la baixa definitiva en la llista d'aquesta borsa i d'altres llistes de borses de treball temporal de FGV per les quals es requirisca el mateix perfil o un altre amb el qual es compartisquen aptituds que haja'n sigut motiu de tal dictamen i en les que l'aspirant puguera estar inclòs. Si s'obté un certificat de no aptitud no es podrà tornar a realitzar avaluació a un altre centre.
- Aprovant l'examen de la part teòrica del curs de capacitació per a l'habilitació de "conducció amb viatgers", d'acord amb els processos d'habilitació del Sistema de Gestió de la Seguretat de FGV (SGS). Aquest curs, el contingut del qual s'hi adjunta com a annex III, preveu una part teòrica amb una determinada càrrega lectiva, impartida gratuïtament per FGV, que és la que l'aspirant haurà de realitzar necessàriament abans de la seua contractació. La superació d'aquesta part teòrica s'acredita per mitjà d'examen i permet accedir a la part pràctica, que es realitzarà una vegada subscrit el contracte laboral temporal. No aprovar l'examen de la part teòrica del curs de capacitació suposarà la baixa en la llista definitiva.
FGV podrà convocar a la realització d'aquests cursos, d'acord amb els seus criteris, un determinat nombre d'aspirants, sempre respectant l'ordre en la llista, encara que no estiga prevista la seua contractació imminent. La no concurrència al curs no suposarà la baixa de la llista, no obstant això, arribat el moment d'oferir contractes temporals, es botarà als aspirants que hagen sigut convocats a un d'aquests cursos i no hi hagen assistit o l'hagen abandonat abans de l'examen, als quals es tornaria a cridar a la següent convocatòria de curs, si fóra el cas. Igualment, no es recorrerà a integrants de la llista que no hagen sigut convocats.
Entre la superació de la part teòrica i la realització de la pràctica, no podran transcórrer més de 12 mesos. Com FGV no pot garantir la subscripció de contractes temporals, serà decisió dels aspirants realitzar la part teòrica quan siguen cridats, assumint que podria no ser-los útil posteriorment i que haurien de repetir-la quan FGV convoque un nou curs.
- Superant la part pràctica del curs de capacitació (prova pràctica d'habilitació), que es realitzarà una vegada subscrit el contracte. La no aptitud en aquesta prova suposarà la rescissió del contracte i la baixa de l'aspirant en la llista definitiva.

Als integrants de la llista definitiva que ja tinguen alguna habilitació de FGV del Sistema de Gestió de la Seguretat (SGS), se'ls aplicarà el règim de convalidació de mòduls formatius que corresponga en cada cas; en matèria de proves psicològiques, només convalidaran els perfils complets que, segons regulació de FGV, inclouen completament altres. Basant-se en això, podran ser exclosos en tot o en part dels processos ressenyats en els paràgrafs precedents.

7. Restriccions per a la pertinença simultània a altres borses de treball temporal de FGV. Si bé, tal com estableixen les bases generals d'aquest procés, en principi qualsevol persona que reunisca els requisits i supere el procés selectiu pot formar part de qualsevol borsa de treball temporal de FGV, basant-se en el principi d'eficàcia i agilitat i atesa la complexitat de la formació i la capacitat del personal que ha de cobrir els llocs objecte d'aquesta borsa i l'exigència d'aquesta capacitat per a l'exercici d'aquests llocs, s'estableix que les persones d'aquesta borsa que estiguen habilitades segons els requeriments del Sistema de Gestió de la Seguretat (SGS) de FGV no podran, mentre estiga vigent, pertànyer a cap altra borsa de les que es constitueixen per aquest mateix anunci o que es constitueixen en el futur.

Per tant, encara que en primera instància no s'aplicarà cap limitació a la possibilitat de pertànyer a unes quantes borses, tan prompte com un aspirant integrat en la present estiga habilitat, serà eliminat de la resta de llistats dels quals puga formar part.

BORSA NÚM. 9. ANNEX I. Funcionalitat del lloc de Maquinista Tramvia. Similar al ANNEX I BORSA NÚM 3

BORSA NÚM. 9. ANNEX II. Exigències d'aptitud mèdica i psicològica per a ocupar els llocs.

AVALUACIÓ PSICOLÒGICA. Similar al l'ANNEX II BORSA NÚM 3

RECONeixEMENT MÈDIC. Similar al l'ANNEX II BORSA NÚM 3

BORSA NÚM. 9. ANNEX III. Continguts del Curs de Capacitació Tècnica per a la Conducció amb viatgers, d'acord amb els Processos del Sistema de la Gestió de la Seguretat de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana

Mòdul 1: (Teòric): Generalitats

Presentació.

Organigrama de l'empresa.

Organigrama específic de la línia i funcions

Pla zonal

Visita al lloc de comandament i instal·lacions

Conceptes de l'operació i normativa ferroviària

Generalitats estacions

Mòdul 2: (Teòric): Nocions bàsiques.

Tecnologia de via

Tecnologia de catenària

Generalitats d'enclavatsges

Preferència semafòrica

Plataforma tramviària

Mòdul 3: (Teòric): Normes d'explotació tramviària i Reglament de circulació de vehicles de motor i seguretat viària

Disposició preliminar

Senyals

Circulació

Anormalitats i accidents

Treballs

Extracte Reglament de circulació de vehicles de motor i seguretat viària

Mòdul 4: (Teòric): Publicacions reglamentàries i documents complementaris

Publicacions de Seguretat Operacional

Ordres de servei

Manual de les Bones Pràctiques

Avisos

Situacions degradades

Manual d'Autoprotecció

Protocol d'actuació per a maquinistes davant d'incidències diverses de seguretat ciutadana

Mòdul 5: (Teòric): Coneixement dependències i instal·lacions

Coneixement d'instal·lacions i enclavaments

Mòdul 6: (Teòric-Pràctic): Material motor

Manual conducció, normes complementàries i pràctiques en taller

Mòdul 7: (Pràctic): Coneixement infraestructura

Coneixement de la via i instal·lacions

Mòdul 8: (Pràctic): Conducció i prova d'habilitació

CONDICIONS PARTICULARS BORSA NÚM. 10 OFICIALS DE TALLER. FGV-València

1. **Funcions a realitzar.** La funcionalitat bàsica d'aquest lloc s'arregla en l'annex I. Les categories professionals que corresponen als ocupants d'aquests llocs són les d'Oficial d'Ofici i Oficial Principal de Línia Tramviària (OPLT).

Amb els integrants d'aquesta borsa es cobriran necessitats d'oficials de taller en les especialitats següents: **Oficial Principal de Línia Tramviària (OPLT), Elèctrica-Electrònica, Mecànica-Màquines Ferramentes, Mecànica-Frigorista i Soldadura i Caldereria.**

2. **Requisits dels aspirants.** Per a poder participar en aquesta convocatòria i formar part de la borsa que es constituïska serà necessari reunir els requisits següents:

- a) Tindre **nacionalitat espanyola** o de qualsevol altre estat membre de la Unió Europea, ser estranger amb residència legal a Espanya, o d'aquells estats a què s'aplique la lliure circulació de treballadores i treballadors.
- b) Tindre **diuït anys d'edat**, atès que les condicions aparellades a la jornada de treball i a altres exigències de capacitat necessàries, impossibiliten legalment l'ocupació dels llocs oferits per menors d'aquesta edat.
- c) Tindre **títol acadèmic de Cicle Formatiu de Grau Superior** en les especialitats que es detallen a continuació, o equivalents (no s'admetran com equivalents els títols universitaris). Els aspirants amb titulacions obtingudes en l'estranger hauran d'estar en possessió de la convalidació o credencial oficial que acredite l'homologació.
 - Per a ocupar llocs d'**Oficial Principal de Línia Tramviària**:
 - i. Tècnic Superior en Sistemes Electrotècnics i Automatitzats
 - ii. Tècnic Superior en Automatització i Robòtica Industrial
 - iii. Tècnic Superior en Construccions Metàl·liques
 - iv. Tècnic Superior en Manteniment Electrònic
 - v. Tècnic Superior en Mecatrònica Industrial(Qualsevol dels indicats)
 - Per a ocupar llocs d'**Oficial d'Ofici**, en l'especialitat d'**Elèctrica - Electrònica**:
 - i. Tècnic Superior en Sistemes Electrotècnics i Automatitzats
 - ii. Tècnic Superior en Automatització i Robòtica Industrial
 - iii. Tècnic Superior en Manteniment Electrònic
 - iv. Tècnic Superior en Mecatrònica Industrial(Qualsevol dels indicats)
 - Per a ocupar llocs d'**Oficial d'Ofici**, en l'especialitat de **Mecànica - Màquines ferramentes**:

- i. Tècnic Superior en Construccions Metàl·liques
- ii. Tècnic Superior en Automoció
- iii. Tècnic Superior en Programació de la Producció en Fabricació Mecànica (Qualsevol dels indicats)

- Per a ocupar llocs d'**Oficial d'Ofici**, en l'especialitat de **Mecànica - Frigorista**:
 - i. Tècnic Superior en Manteniment d'Instal·lacions Tèrmiques i de Fluids
 - ii. Tècnic Superior en Desplegament de Projectes d'Instal·lacions Tèrmiques i de Fluids (Qualsevol dels indicats)
- Per a ocupar llocs d'**Oficial d'Ofici**, en l'especialitat de **Soldadura i Caldereria**:
 - i. Tècnic Superior en Construccions Metàl·liques

- d) Tindre el **permís de conduir tipus B** en vigor.
- e) Tindre l'**aptitud i capacitat adequades** per a l'exercici de les tasques del lloc convocat (annex II i III).
- f) Els aspirants de nacionalitat diferent de l'espanyola que no tinguin com a idioma natiu l'espanyol hauran d'acreditat documentalment el seu coneixement.
- g) No haver sigut treballador/a de FGV acomiadat per motiu disciplinari.
- h) No tindre la condició de treballador/a fix o indefinit en FGV.
- i) No realitzar activitat remunerada o, si ho fa, acreditar la seua **compatibilitat** amb l'exercici de lloc públic.

Els requisits a), b), c), d), f), g) i h) han de complir-se l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds i, si és el cas, mantindre's durant la vigència de la borsa. Els requisits e) i i) han de complir-se en el moment de la contractació i mantindre's durant la vigència del contracte.

Els requisits s'acreditaran com es detalla en el punt 4 d'aquestes condicions.

3. Barem de mèrits. Els aspirants que complisquen els requisits, seran ordenats de major a menor puntuació, amb un màxim de 100 punts, prenent en consideració els mèrits següents:

- a) Acreditacions, títols i/o certificacions oficials de:

	Punts
Qualsevol cicle formatiu de FP de les famílies professionals Instal·lació i Manteniment o Electricitat i Electrònica, diferent del aportat com a requisit en el punt 2-c)	30
Certificat de Professionalitat de Mecanització amb arrancada de ferritja (RD 684/2011, de 13 de maig)	10
Pintura - Tècnic en Carrosseria	10
Certificat acreditatiu per a la Manipulació de Gasos Fluorats (RD 795/2010, de 16 de juny)	25
Altres titulacions:	
Tècnic Superior en Sistemes de Telecomunicacions i Informàtics	10
Tècnic Superior en Administració de Sistemes Informàtics en Xarxa	10

Per aquest mèrit es podran acumular fins a un màxim de 70 punts.

- b) L'experiència professional acreditada fins al moment del tancament d'admissió d'instàncies, podrà atorgar fins a un màxim de 25 punts, segons les especificacions següents:

1. Experiència en FGV	punts
Mateix lloc: com a Contramestre, Cap d'Equip de Taller, Oficial d'Ofici o Oficial Principal de Línia tramviària (OPLT)	1 punt per mes complet treballat
Lloc instal·lacions fixes: en qualsevol lloc dels blocs funcionals de: Comunicacions, Instal·lacions Elèctriques i Automatismes o Línia Electricificada, Subestacions i Telecomandaments (segons Classificació Professional de FGV, XII Conveni Col·lectiu)	0,6 punts per mes complet treballat

2. Experiència fora de FGV	punts
Mateix lloc empresa FC: en llocs semblants o equivalent als que són objecte d'aquesta borsa en altres empreses ferroviàries o tramviàries espanyoles	0,8 punts per mes complet treballat
Material rodador FC una altra empresa: en llocs de fabricació, manteniment i/o reparació de material rodador ferroviari o tramviari en qualsevol altra empresa	0,6 punts per mes complet treballat
Vehicles no FC i/o equips: en llocs de fabricació, manteniment i/o reparació de vehicles no ferroviaris, o en llocs d'instal·lació, fabricació, manteniment i/o reparació d'equips o sistemes elèctrics, electrònics o electromecànics.	0,3 punts per mes complet treballat

- c) Els aspirants que hagen sigut extreballadors/es de FGV que van concloure la seua relació laboral amb l'empresa de forma no voluntària en el procés d'acomiadament col·lectiu acordat el 28 de desembre de 2012, acreditaran 5 punts de mèrits.

4. Forma i moment de l'acreditació de requisits i mèrits.

4-1. De tots els requisits exigits en el punt 2, s'acreditaran documentalment en la fase establida entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, mitjançant fotocòpia simple junt amb l'original, els següents:

- La nacionalitat i edat (2-a i 2.b), amb DNI, passaport o targeta d'identitat d'estranger, tots ells en vigor.
- La titulació acadèmica (2-c), amb el títol/certificació oficial expedit per l'òrgan competent.
- El coneixement de l'espanyol (2-f), amb el '*Diploma d'Espanyol com a Llengua Estrangera*' (DELE) nivell B1.
- Tindre el permís de conduir B (2-d), a través del corresponent permís en vigor.

El requisit d'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (2-e) s'acreditarà segons s'exposa en el punt 6 següent.

Els requisits de no haver sigut subjecte d'acomiadament disciplinari (2-g) i no ser empleat fix o indefinit de FGV (2-h), no necessiten acreditació, perquè es comprovaran per FGV.

El requisit 2-i), s'acreditarà en el moment de la contractació mitjançant declaració jurada de no realitzar activitat remunerada o, de tindre tal activitat, mitjançant còpia de la declaració de compatibilitat lliurada per l'administració competent. En aquest darrer cas, podrà fer-se el contracte encara sense resolució expressa quan l'informe que FGV deu realitzar al respecte siga favorable a la concessió de la compatibilitat.

4.2. Els mèrits s'acreditaran, en la fase establida entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, de la manera següent:

- L'experiència professional fora de FGV (3-b-2) s'acreditarà aportant el certificat de vida laboral, al qual caldrà agregar còpia dels contractes laborals i/o certificació de l'empresa en què es va treballar, que reflectisquen amb claredat les funcions o tasques exercides, a fi de comprovar que els llocs ocupats es corresponen amb els que cal valorar i el temps de treball. En cas de dubte per part de FGV sobre l'activitat exercida en aquests llocs o sobre el temps que es van ocupar, no se sumaran punts.
- Les acreditacions, certificacions professionals o cursos (3-a), s'acreditaran aportant fotocòpia simple junt amb els originals.

Els mèrits per l'experiència professional en FGV (3-b-1) i per haver sigut extrebador/a de FGV que va concloure la seua relació laboral com a conseqüència de l'acomiadament col·lectiu acordat el 28/12/12 (3-c), no necessiten acreditació documental; seran comprovats per FGV.

5. Llistes. Aquesta borsa comptarà amb **cinc llistats definitius**, u per categoria. Per a la seua confecció, les diverses llistes prèvies estaran integrades pels següents números d'aspirants, com a màxim:

- a) Llistes preliminars: tots els sol·licitants dins del termini i en la forma corresponent.
- b) Llistes provisionals: 100 aspirants
- c) Llistes definitives i definitives fermes: 50 integrants, excepte els llistats de l'especialitat d'Elèctrica-Electrònica' i de 'Mecànica-Màquines ferramentes', que tindran 70 integrants.

Els aspirants seran inclosos en una o una altra llista en funció de la titulació acadèmica establida que van aportar en compliment del requisit 2-c). Un mateix aspirant podrà formar part de diverses llistes, si va aportar titulació adequada.

6.- Aptitud i capacitat. L'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (requisit 2-e) s'acreditarà:

- a) Mitjançant la superació del **reconeixement mèdic** que realitzarà FGV (annex II). Com que aquest requisit s'acredita després de la subscripció del contracte laboral, aquest quedarà supeditat a la superació del reconeixement mèdic. Si no és així, es procedirà a la rescissió de l'esmentat contracte i a la baixa de l'aspirant en la llista definitiva, llevat que es tracte d'un problema transitori, i en aquest cas, segons estableixen les bases generals, únicament es rescindiria el contracte.
- b) Superant les **proves d'aptitud psicològica** requerides (annex II). Abans de la contractació els aspirants hauran de superar les proves d'avaluació psicològica segons les següents condicions:
FGV citarà oportunament els aspirants a la realització de les proves psicològiques, després de la realització de les quals s'emetrà un certificat de "aptitud" o de "no aptitud". Els certificats hauran d'estar en mans de FGV al termini de 90 dies des-de la seua expedició. Un certificat de "aptitud" permetrà la contractació durant un any des-de la data de la seua emissió. Un certificat de "no aptitud" suposarà la baixa definitiva en la llista d'aquesta borsa i d'altres llistes de borses de treball temporal de FGV per les quals es requerisca el mateix perfil o un altre amb el qual es compartisquen aptituds que haja'n sigut motiu de tal dictamen i en les que l'aspirant puguera estar inclòs. Si s'obté un certificat de no aptitud no es podrà tornar a realitzar avaluació a un altre centre.
- c) Aprovant l'examen de la part teòrica del curs de capacitació per a l'habilitació de Conducció sense viatgers per a maniobres en taller i depòsit i Conducció amb viatgers per al cas dels OPLT, d'acord amb els Processos d'Habilitació del Sistema de Gestió de la Seguretat de FGV (SGS). Aquest curs, el contingut del qual s'hi adjunta com a annex III, preveu una part teòrica amb una determinada càrrega lectiva, impartida gratuïtament per FGV, que és la que l'aspirant haurà de realitzar necessàriament abans de la seua contractació. La superació d'aquesta part teòrica s'acredita per mitjà d'examen i permet accedir a la part pràctica, que es realitzarà una vegada subscrit el contracte laboral temporal. No aprovar l'examen de la part teòrica del curs de capacitació suposarà la baixa en la llista definitiva.
FGV podrà convocar a la realització d'aquests cursos, d'acord amb els seus criteris, un determinat nombre d'aspirants, sempre respectant l'ordre en les llistes, encara que no estiga prevista la seua contractació imminent. La no concurrència al curs no suposarà la baixa de la llista, no obstant això, arribat el moment d'oferir contractes temporals, se saltarà els aspirants que hagen sigut convocats a un d'aquests cursos i no hi hagen assistit o l'hagen abandonat abans de l'examen, als quals es tornaria a cridar a la següent convocatòria de curs, si fóra el cas. Igualment, no es recorrerà a integrants de les llistes que no hagen sigut convocats.
Entre la superació de la part teòrica i la realització de la pràctica, no podran transcórrer més de 12 mesos. Com FGV no pot garantir la subscripció de contractes temporals, serà decisió dels aspirants realitzar la part teòrica quan siguen cridats i assumir que podria no ser-los útil posteriorment i que haurien de repetir-la quan FGV convoque un nou curs.
- d) Superant la part pràctica del curs de capacitació (prova pràctica d'habilitació), que es realitzarà una vegada subscrit el contracte. La no aptitud en aquesta prova suposarà la rescissió del contracte i la baixa de l'aspirant en la llista definitiva.

Als integrants de la llista definitiva que ja tingueren alguna habilitació de FGV del Sistema de Gestió de la Seguretat (SGS), se'ls aplicarà el règim de convalidació de mòduls formatius que corresponga en cada cas; en matèria de proves psicològiques, només

convalidaran els perfils complets que, segons regulació de FGV, incloguen completament altres. Basant-se en això, podran ser exclosos en tot o en part dels processos ressenyats en els paràgrafs precedents.

BORSA NÚM. 10. ANNEX I. Funcionalitat dels llocs (relació no exhaustiva)

OFICIAL D'OFICI. Similar a l'ANNEX I BORSA NÚM 4

OFICIAL PRINCIPAL DE LÍNIA TRAMVIÀRIA (OPLT). Realitza alternativament les funcions corresponents a l'Oficial d'Ofici de Taller i les corresponents al Maquinista (especialitat Explotació Tramviària)

BORSA NÚM. 10. ANNEX II

- A) Exigències d'aptitud mèdica i psicològica per a ocupar el lloc d'Oficial d'Ofici.

AVALUACIÓ PSICOLÒGICA. Similar a l'ANNEX II BORSA NÚM 4

RECONeixEMENT MÈDIC. Similar a l'ANNEX II BORSA NÚM 4

- B) Exigències d'aptitud mèdica i psicològica per a ocupar el lloc d'Oficial Principal de Línia Tramviària-OPLT.

AVALUACIÓ PSICOLÒGICA. Similar a l'ANNEX II BORSA NÚM 3

RECONeixEMENT MÈDIC. Similar a l'ANNEX II BORSA NÚM 3

BORSA NÚM. 10. ANNEX III.

- a) Continguts del Curs de Capacitació Tècnica per a la Conducció en maniobres, d'acord amb els Processos del Sistema de la Gestió de la Seguretat de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (Oficials d'Ofici). Similar a l'ANNEX III BORSA NÚM 4
- b) Continguts del Curs de Capacitació Tècnica per a la Conducció amb viatgers, d'acord amb els Processos del Sistema de la Gestió de la Seguretat de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (Oficials Principals de Línies Tramviàries - OPLT). Similar a l'ANNEX III BORSA NÚM 9

**CONDICIONS PARTICULARS BORSA NÚM. 11
VIES I OBRES. FGV-València**

1. **Funcions a realitzar.** La funcionalitat bàsica d'aquests llocs s'arregla en l'annex I. Les categories professionals que corresponen als ocupants d'aquests llocs són les **d'Ajudant de Via i Obrer 2a**.

2. **Requisits dels aspirants.** Per a poder participar en aquesta convocatòria i formar part de la borsa que es constituïska serà necessari reunir els requisits següents:

- a) Tindre **nacionalitat espanyola** o de qualsevol altre estat membre de la Unió Europea, ser estranger amb residència legal a Espanya, o d'aquells estats a què s'aplique la lliure circulació de treballadores i treballadors.
- b) Tindre **díhuit anys d'edat**, atés que les condicions aparellades a la jornada de treball i a altres exigències de capacitació necessàries, impossibiliten legalment l'ocupació dels llocs oferits per menors d'aquesta edat.
- c) Tindre **nivell acadèmic mínim de Graduat en ESO o equivalent**. Els aspirants amb titulacions obtingudes en l'estranger hauran d'estar en possessió de la convalidació o credencial oficial que acredite l'homologació.
- d) Tindre el **permís de conduir tipus B** en vigor.
- e) Tindre l'**aptitud i capacitat adequades** per a l'exercici de les tasques del lloc convocat (annex II i III).
- f) Els aspirants de nacionalitat diferent de l'espanyola que no tinguen com a idioma natiu l'espanyol hauran d'acreditar documentalment el seu coneixement.
- g) No haver sigut treballador/a de FGV acomiadat per motiu disciplinari.
- h) No tindre la condició de treballador/a fix o indefinit en FGV.
- i) No realitzar activitat remunerada o, si ho fa, acreditar la seua compatibilitat amb l'exercici de lloc públic.

Els requisits a), b), c), d), f), g) i h) han de complir-se l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds i, si és el cas, mantindre's durant la vigència de la borsa. Els requisits e) i i) han de complir-se en el moment de la contractació i mantindre's durant la vigència del contracte.

Els requisits s'acreditaran com es detalla en el punt 4 d'aquestes condicions.

3. **Barem de mèrits.** Els aspirants que complisquen els requisits, seran ordenats de major a menor puntuació, amb un màxim de 100 punts, prenent en consideració els mèrits següents:

- a) Acreditacions, títols i/o certificacions oficials de:

	Punts
Qualsevol cicle formatiu de FP de la família professional Edificació i Obra Civil	30
Soldadura:	
Cicle Formatiu de Grau Mitjà de Soldadura i Caldereria	10
Cursos de soldadura oxiacetilènica	10
Certificat de Professionalitat Soldadura Oxigàs i Soldadura MIG/MAG (RD 1525/2011 de 31 d'octubre)	7
Altres cursos de Soldador impartits per centres homologats per organismes públics d'ocupació	5
Operador de grua (de qualsevol tipus)	10

Per aquest mèrit es podran acumular fins a un màxim de 60 punts.

- b) L'experiència professional acreditada fins al moment del tancament d'admissió d'instàncies, podrà atorgar un màxim de 25 punts, segons les especificacions següents:

1. Experiència en FGV	punts
Mateix lloc: en lloc d'Ajudant de Via, Obrero 2a, Obrero 1a o Capatàs.	1 punt per mes treballat

2. Experiència fora de FGV	punts
Mateix lloc empresa FC o contractista: en lloc semblant al que és objecte d'aquesta borsa en altres empreses ferroviàries o tramviàries espanyoles o en llocs de construcció/conservació de via o altres infraestructures de via, en empreses subministradores o contractistes del sector ferroviari o tramviari	0,8 punts per mes complet treballat
Obra civil qualsevol empresa: en llocs de construcció/conservació d'obra civil en general, en qualsevol altra empresa.	0,5 punts per mes complet treballat

- c) Els aspirants que hagen sigut extreballadors/as de FGV que van concloure la seua relació laboral amb l'empresa de forma no voluntària en el procés d'acomiadament col·lectiu acordat el 28 de desembre de 2012, acreditaran 5 punts de mèrits.
- d) Tindre el permís de conduir tipus C en vigor. Aquest mèrit atorgarà 10 punts.

4. Forma i moment de l'acreditació de requisits i mèrits.

4-1. De tots els requisits exigits en el punt 2, s'acreditaran documentalment en la fase establida entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, per mitjà de fotocòpia simple junt amb l'original, els següents:

- La nacionalitat i edat (2-a i 2.b), amb DNI, passaport o targeta d'identitat d'estranger, tots ells en vigor.
- El nivell acadèmic mínim (2-c), amb el títol/certificació oficial expedit per l'òrgan competent.
- El coneixement de l'espanyol (2-f), amb el '*Diploma d'Espanyol com a Llengua Estrangera*' (DELE) nivell B1.
- Tindre el permís de conduir B (2-d), a través del corresponent permís en vigor.

El requisit d'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (2-e) s'acreditarà segons s'exposa en el punt 6 següent.

Els requisits de no haver sigut subjecte d'acomiadament disciplinari (2-g) i no ser empleat fix o indefinit de FGV (2-h), no necessiten acreditació, perquè es comprovaran per FGV.

El requisit 2-i), s'acreditarà en el moment de la contractació mitjançant declaració jurada de no realitzar activitat remunerada o, de tindre tal activitat, mitjançant còpia de la declaració de compatibilitat lliurada per l'administració competent. En aquest darrer cas, podrà fer-se el contracte encara sense resolució expressa quan l'informe que FGV deu realitzar al respecte siga favorable a la concessió de la compatibilitat.

4.2. Els mèrits s'acreditaran, en la fase establida entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, de la manera següent:

- L'experiència professional fora de FGV (3-b-2) s'acreditarà aportant el certificat de vida laboral, al qual caldrà agregar còpia dels contractes laborals i/o certificació de l'empresa en què es va treballar, que reflectisquen amb claredat les funcions o tasques exercides, a fi de comprovar que els llocs ocupats es corresponen amb els que cal valorar i el temps de treball. En cas de dubte per part de FGV sobre l'activitat exercida en aquests llocs o sobre el temps que es van ocupar, no se sumaran punts.
- Les acreditacions, certificacions professionals o cursos (3-a) i la possessió del permís de conduir tipus C (3-d), s'acreditaran aportant fotocòpia simple junt amb els originals.

Els mèrits per l'experiència professional en FGV (3-b-1) i per haver sigut extreballador/a de FGV que va concloure la seua relació laboral com a conseqüència de l'acomiadament col·lectiu acordat el 28/12/12 (3-c), no necessiten acreditació documental; seran comprovats per FGV.

5. Llistes. Aquesta borsa comptarà amb un **l·listat definitiu**. Per a la seua confecció, les diverses llistes prèvies estaran integrades pels següents números d'aspirants, com a màxim:

- a) Llista preliminar: tots els sol·licitants dins del termini i en la forma corresponent
- b) Llista provisional: 100 aspirants
- c) Llista definitiva i definitiva ferma: 50 integrants

6.- **Aptitud i capacitat.** L'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (requisit 2-e) s'acreditarà:

- a) Mitjançant la superació del **reconeixement mèdic** que realitzarà FGV (annex II). Com que aquest requisit s'acredita després de la subscripció del contracte laboral, aquest quedarà supeditat a la superació del reconeixement mèdic. Si no és així, es procedirà a la rescissió de l'esmentat contracte i a la baixa de l'aspirant en la llista definitiva, llevat que es tracte d'un problema transitori, i en aquest cas, segons estableixen les bases generals, únicament es rescindiria el contracte.
- b) Superant les **proves d'aptitud psicològica** requerides (annex II). Abans de la contractació els aspirants hauran de superar les proves d'avaluació psicològica segons les següents condicions:
FGV citarà oportunament els aspirants a la realització de les proves psicològiques, després de la realització de les quals s'emetrà un certificat de "aptitud" o de "no aptitud". Els certificats hauran d'estar en mans de FGV al termini de 90 dies des-de la seua expedició. Un certificat de "aptitud" permetrà la contractació durant un any des-de la data de la seua emissió. Un certificat de "no aptitud" suposarà la baixa definitiva en la llista d'aquesta borsa i d'altres llistes de borses de treball temporal de FGV per les quals es requereisca el mateix perfil o un altre amb el qual es compartisquen

aptituds que haja'n sigut motiu de tal dictamen i en les que l'aspirant puguera estar inclòs. Si s'obté un certificat de no aptitud no es podrà tornar a realitzar avaluació a un altre centre.

- c) Aprovant l'examen de la part teòrica del curs de capacitació per a l'habilitació de treballs en via: Pilot, Cap de Tall i Encarregat/Encarregada d'Ocupació, d'acord amb els Processos d'Habilitació del Sistema de Gestió de la Seguretat de FGV (SGS). Aquest curs, el contingut del qual s'hi adjunta com a annex III, preveu una part teòrica amb una determinada càrrega lectiva, impartida gratuïtament per FGV, que és la que l'aspirant haurà de realitzar necessàriament abans de la seua contractació. La superació d'aquesta part teòrica s'acredita per mitjà d'examen i permet accedir a la part pràctica, que es realitzarà una vegada subscrit el contracte laboral temporal. No aprovar l'examen de la part teòrica del curs de capacitació suposarà la baixa en la llista definitiva.
- FGV podrà convocar a la realització d'aquests cursos, d'acord amb els seus criteris, un determinat nombre d'aspirants, sempre respectant l'ordre en les llistes, encara que no estiga prevista la seua contractació imminent. La no concurrència al curs no suposarà la baixa de la llista, no obstant això, arribat el moment d'oferir contractes temporals, se saltarà els aspirants que hagen sigut convocats a un d'aquests cursos i no hi hagen assistit o l'hagen abandonat abans de l'examen, als quals es tornaria a cridar a la següent convocatòria de curs, si fóra el cas. Igualment, no es recorrerà a integrants de les llistes que no hagen sigut convocats.
- Entre la superació de la part teòrica i la realització de la pràctica, no podran transcórrer més de 12 mesos. Com FGV no pot garantir la subscripció de contractes temporals, serà decisió dels aspirants realitzar la part teòrica quan siguen cridats i assumir que podria no ser-los útil posteriorment i que haurien de repetir-la quan FGV convoque un nou curs.
- d) Superant la part pràctica del curs de capacitació (prova pràctica d'habilitació), que es realitzarà una vegada subscrit el contracte. La no aptitud en aquesta prova suposarà la rescissió del contracte i la baixa de l'aspirant en la llista definitiva.

Als integrants de la llista definitiva que ja tinguen alguna habilitació de FGV del Sistema de Gestió de la Seguretat (SGS), se'ls aplicarà el règim de convalidació de mòduls formatius que corresponga en cada cas; en matèria de proves psicològiques, només convalidaran els perfils complets que, segons regulació de FGV, incloguen completament altres. Basant-se en això, podran ser exclosos en tot o en part dels processos ressenyats en els paràgrafs precedents.

BORSA NÚM. 11. ANNEX I. Funcionalitat dels llocs

AJUDANT DE VIA. Similar a l'ANNEX I BORSA NÚM 5
OBREER 2a. Similar a l'ANNEX I BORSA NÚM 5

BORSA NÚM. 11. ANNEX II. Exigències d'aptitud mèdica i psicològica per a ocupar els llocs.

AVALUACIÓ PSICOLÒGICA. Similar a l'ANNEX II BORSA NÚM 5
RECONeixEMENT MÈDIC. Similar a l'ANNEX II BORSA NÚM 5

BORSA NÚM. 11. ANNEX III. Continguts del Curs de Capacitació Tècnica per a l'Encarregat d'Ocupació, Cap de Tall i Pilot de Seguretat, d'acord amb els Processos del Sistema de la Gestió de la Seguretat de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana. Similar a l'ANNEX III BORSA NÚM 5

CONDICIONS PARTICULARS BORSA NÚM. 12 OFICIS MANTENIMENTS ELÈCTRICS. FGV-València

1. Funcions a realitzar. La funcionalitat bàsica d'aquests llocs s'arreplega en l'annex I.

Amb els integrants d'aquesta borsa es cobriran necessitats de llocs de les categories següents: **Muntador d'Instal·lacions Elèctriques i Automatismes, Especialista de Telecomunicacions, Oficial Zelador de Línia Electrificada i Oficial de Subestacions i Telecomandaments.**

2. Requisits dels aspirants. Per a poder participar en aquesta convocatòria i formar part de la bossa que es constituïska serà necessari reunir els requisits següents:

- a) Tindre **nacionalitat espanyola** o de qualsevol altre estat membre de la Unió Europea, ser estranger amb residència legal a Espanya, o d'aquells estats a què s'aplique la lliure circulació de treballadores i treballadors.
- b) Tindre **dihuit anys d'edat**, atés que les condicions aparellades a la jornada de treball i a altres exigències de capacitació necessàries, impossibiliten legalment l'ocupació dels llocs oferits per menors d'aquesta edat.
- c) Tindre **títol acadèmic de Cicle Formatiu de Grau Superior** en les especialitats que es detallen a continuació, o equivalents (no s'admetran com a equivalents els títols universitaris). Els aspirants amb titulacions obtingudes en l'estranger hauran d'estar en possessió de la convalidació o credencial oficial que acredite l'homologació.
 - Per a ocupar llocs de **Muntador d'Instal·lacions Elèctriques i Automatismes**:
 - i. Tècnic Superior en Sistemes Electrotècnics i Automatitzats
 - ii. Tècnic Superior en Automatització i Robòtica Industrial (Qualsevol dels indicats)
 - Per a ocupar llocs de **Especialista de Telecomunicacions**:
 - i. Tècnic Superior en Sistemes de Telecomunicacions i Informàtics
 - Per a ocupar llocs de **Oficial Zelador de Línia Electrificada**:

- i. Tècnic Superior en Sistemes Electrotècnics i Automatitzats
- ii. Tècnic Superior en Mecatrònica Industrial (Qualsevol dels indicats)
- Per a ocupar llocs d'**Oficial de Subestacions i Telecomandaments**:
 - i. Tècnic Superior en Sistemes Electrotècnics i Automatitzats
 - ii. Tècnic Superior en Centrals Elèctriques (Qualsevol dels indicats)
- d) Tindre el **permís de conduir tipus B** en vigor.
- e) Tindre l'**aptitud i capacitat adequades** per a l'exercici de les tasques del lloc convocat (annex II i III).
- f) Els aspirants de nacionalitat diferent de l'espanyola que no tinguen com a idioma natiu l'espanyol hauran d'acreditar documentalment el seu coneixement.
- g) No haver sigut treballador/a de FGV acomiadat per motiu disciplinari.
- h) No tindre la condició de treballador/a fix o indefinit en FGV.
- i) No realitzar activitat remunerada o, de fer-ho, acreditar la seua compatibilitat amb l'exercici de lloc públic.

Els requisits a), b), c), d), f), g) i h) han de complir-se l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds i, si és el cas, mantindre's durant la vigència de la borsa. Els requisits e) i i) han de complir-se en el moment de la contractació i mantindre's durant la vigència del contracte.

Els requisits s'acreditaran com es detalla en el punt 4 d'aquestes condicions.

3. Barem de mèrits. Els aspirants que complisquen els requisits, seran ordenats de major a menor puntuació, amb un màxim de 100 punts, prenent en consideració els mèrits següents:

- a) Acreditacions, títols i/o certificacions oficials de:

	Punts
Qualsevol cicle formatiu de FP de les famílies professionals 'Instal·lació i Manteniment' o "Electricitat i Electrònica", diferent del aportat com a requisit en el punt 2-c)	30
Instal·lador Autoritzat en Baixa Tensió (en qualsevol de les seues categories: bàsica i especialista)	25
Competències en instal·lació de línies d'alta tensió, (RD 223/2008, de 15 de febrer)	25
Soldadura:	
Cicle formatiu de Grau Mitjà de Soldadura i Caldereria	10
Certificat de Professionalitat Soldadura Oxigàs i Soldadura MIG/MAG (RD 1525/2011 de 31 d'octubre)	7
Cursos de Soldador impartits per centres homologats per organismes públics d'ocupació	5
Certificat acreditatiu per a la Manipulació de Gasos Fluorats (RD 795/2010, de 16 de juny)	25

Per aquest mèrit es podran acumular fins a un màxim de 60 punts.

- b) L'experiència professional acreditada fins al moment del tancament d'admissió d'instàncies, podrà atorgar un màxim de 25 punts, segons les especificacions següents:

1. Experiència en FGV	punts
Mateix lloc: en qualsevol dels llocs objecte d'aquesta borsa i/o en els de: Cap d'Equip d'Instal·lacions Elèctriques i Automatismes, Cap d'Equip de Línia Electrificada i Encarregat de Subestacions i Telecomandaments	1 punt per mes complet treballat
Lloc taller: com a Contramestre, Cap d'Equip de Taller, Oficial d'Ofici o Oficial Principal de Línia Tramviària (OPLT)	0,6 punts per mes complet treballat
2. Experiència fora de FGV	punts
Mateix lloc empresa FC o contractista: en llocs semblants o equivalent als que són objecte d'aquesta borsa en altres empreses ferroviàries o tramviàries espanyoles o en llocs de fabricació, instal·lació, manteniment i/o reparació d'equips o sistemes elèctrics, electrònics o electromecànics relacionats amb l'explotació, en empreses subministradores o contractistes del sector ferroviari o tramviari	0,8 punts per mes complet treballat
Sistemes elèctrics qualsevol empresa: en llocs de fabricació, instal·lació, manteniment i/o reparació d'equips o sistemes elèctrics, electrònics o electromecànics, en qualsevol altra empresa.	0,5 punts per mes complet treballat

- c) Els aspirants que hagen sigut extreballadors/es de FGV que van concloure la seua relació laboral amb l'empresa de forma no voluntària en el procés d'acomiadament col·lectiu acordat el 28 de desembre de 2012, acreditaran 5 punts de mèrits.
- d) Tindre el permís de conduir tipus C en vigor. Aquest mèrit atorgarà 10 punts.

4. Forma i moment de l'acreditació de requisits i mèrits.

4-1. De tots els requisits exigits en el punt 2, s'acreditaran documentalment en la fase establida entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, mitjançant fotocòpia simple junt amb l'original, els següents:

- La nacionalitat i edat (2-a i 2.b), amb DNI, passaport o targeta d'identitat d'estranger, tots ells en vigor.
- La titulació acadèmica (2-c), amb el títol/certificació oficial expedid per l'òrgan competent.
- El coneixement de l'espanyol (2-f), amb el 'Diploma d'Espanyol com a Llengua Estrangera' (DELE) nivell B1.
- Tindre el permís de conduir B (2-d), a través del corresponent permís en vigor.

El requisit d'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (2-e) s'acreditarà segons s'exposa en el punt 6 següent.

Els requisits de no haver sigut subjecte d'acomiadament disciplinari (2-g) i no ser empleat fix o indefinit de FGV (2-h), no necessiten acreditació, perquè es comprovaran per FGV.

El requisit 2-i), s'acreditarà en el moment de la contractació mitjançant declaració jurada de no realitzar activitat remunerada o, de tindre tal activitat, mitjançant còpia de la declaració de compatibilitat lliurada per l'administració competent. En aquest darrer cas, podrà fer-se el contracte encara sense resolució expressa quan l'informe que FGV deu realitzar al respecte siga favorable a la concessió de la compatibilitat.

4.2. Els mèrits s'acreditaran, en la fase establida entre la publicació de les llistes provisional i definitiva, de la manera següent:

- L'experiència professional fora de FGV (3-b-2) s'acreditarà aportant el certificat de vida laboral, al qual caldrà agregar còpia dels contractes laborals i/o certificació de l'empresa en què es va treballar, que reflectisquen amb claredat les funcions o tasques exercides, a fi de comprovar que els llocs ocupats es corresponen amb els que cal valorar i el temps de treball. En cas de dubte per part de FGV sobre l'activitat exercida en aquests llocs o sobre el temps que es van ocupar, no se sumaran punts.
- Les acreditacions, certificacions professionals o cursos (3-a) i la possessió del permís de conduir tipus C (3-d), s'acreditaran aportant fotocòpia simple junt amb els originals.

Els mèrits per l'experiència professional en FGV (3-b-1) i per haver sigut extreballador/a de FGV que va concloure la seua relació laboral com a conseqüència de l'acomiadament col·lectiu acordat el 28/12/12 (3-c), no necessiten acreditació documental; seran comprovats per FGV.

5. Llistes. Aquesta Bossa comptarà amb quatre llistats definitius, u per categoria. Per a la seua confecció, les diverses llistes prèvies estaran integrades pels següents números d'aspirants, com a màxim:

- a) Llistes preliminars: tots els sol·licitants dins del termini i en la forma corresponent.
- b) Llistes provisionals: 100 aspirants
- c) Llistes definitives i definitives fermes: 50 integrants

Els aspirants seran inclosos en una o una altra llista en funció de la titulació acadèmica establida que van aportar en compliment del requisit 2-c). Un mateix aspirant podrà formar part de diverses llistes, si va aportar titulació adequada.

6.- Aptitud i capacitat. L'adequada aptitud i capacitat per a l'exercici del lloc (requisit 2-e) s'acreditarà:

- a) Mitjançant la superació del **reconeixement mèdic** que realitzarà FGV (annex II). Com que aquest requisit s'acredita després de la subscripció del contracte laboral, aquest quedarà supeditat a la superació del reconeixement mèdic. Si no és així, es procedirà a la rescissió de l'esmentat contracte i a la baixa de l'aspirant en la llista definitiva, llevat que es tracte d'un problema transitori, i en aquest cas, segons estableixen les bases generals, únicament es rescindiria el contracte.
- b) Superant les **proves d'aptitud psicològica** requerides (annex II). Abans de la contractació els aspirants haurán de superar les proves d'avaluació psicològica segons les següents condicions:
FGV citarà oportunament els aspirants a la realització de les proves psicològiques, després de la realització de les quals s'emetrà un certificat de "aptitud" o de "no aptitud". Els certificats hauran d'estar en mans de FGV al termini de 90 dies des-de la seua expedició. Un certificat de "aptitud" permetrà la contractació durant un any des-de la data de la seua emissió. Un certificat de "no aptitud" suposarà la baixa definitiva en la llista d'aquesta borsa i d'altres llistes de borses de treball temporal de FGV per les quals es requereisca el mateix perfil o un altre amb el qual es compartisquen aptituds que haja'n sigut motiu de tal dictamen i en les que l'aspirant puguera estar inclòs. Si s'obté un certificat de no aptitud no es podrà tornar a realitzar avaluació a un altre centre.
- c) Aprovant l'examen de la part teòrica del curs de capacitació per a l'habilitació de "treballs a la via: Pilot, Cap de Tall i Encarregat d'ocupació", d'acord amb els processos d'habilitació del Sistema de Gestió de la Seguretat de FGV (SGS). Aquest curs, el contingut del qual s'hi adjunta com a annex III, preveu una part teòrica amb una determinada càrrega lectiva, impartida gratuïtament per FGV, que és la que l'aspirant haurà de realitzar necessàriament abans de la seua contractació. La superació d'aquesta part teòrica s'acredita per mitjà d'examen i permet accedir a la part pràctica, que es realitzarà una vegada subscrit el contracte laboral temporal. No aprovar l'examen de la part teòrica del curs de capacitació suposarà la baixa en la llista definitiva.
FGV podrà convocar a la realització d'aquests cursos, d'acord amb els seus criteris, un determinat nombre d'aspirants, sempre respectant l'ordre en la llista, encara que no estiga prevista la seua contractació imminent. La no concurrència al curs no suposarà la baixa de la llista, no obstant això, arribat el moment d'oferir contractes temporals, es botarà als aspirants que hagen sigut convocats a un d'aquests cursos i no hi hagen assistit o l'hagen abandonat abans de l'examen, als quals es tornaria a cridar a la següent convocatòria de curs, si fóra el cas. Igualment, no es recorrerà a integrants de la llista que no hagen sigut convocats.
Entre la superació de la part teòrica i la realització de la pràctica, no podran transcórrer més de 12 mesos. Com FGV no pot garantir la subscripció de contractes temporals, serà decisió dels aspirants realitzar la part teòrica quan siguen cridats, assumint que podria no ser-los útil posteriorment i que haurien de repetir-la quan FGV convoque un nou curs.
- d) Superant la part pràctica del curs de capacitació (prova pràctica d'habilitació), que es realitzarà una vegada subscrit el contracte. La no aptitud en aquesta prova suposarà la rescissió del contracte i la baixa de l'aspirant en la llista definitiva.

Als integrants de la llista definitiva que ja tinguen alguna habilitació de FGV del Sistema de Gestió de la Seguretat (SGS), se'ls aplicarà el règim de convalidació de mòduls formatius que corresponga en cada cas; en matèria de proves psicològiques, només convalidaran els perfils complets que, segons regulació de FGV, inclouen completament altres. Basant-se en això, podran ser exclosos en tot o en part dels processos ressenyats en els paràgrafs precedents.

BORSA NÚM. 12. ANNEX I. Funcionalitat dels llocs (relació no exhaustiva)

MUNTADORIA D'INSTAL·LACIONS ELÈCTRIQUES I AUTOMATISMES. Especialitzat en enllumenat i força i instal·lacions de seguretat, amb coneixements suficients i que sap interpretar els esquemes i plans de conjunt de les instal·lacions, realitza amb efectivitat i perícia els treballs corresponents, així com la revisió, conservació i muntatge de les instal·lacions d'enllumenat i força i de les de seguretat elèctriques i electromecàniques.

Actua a les ordes immediates del cap d'equip

A més de posseir els coneixements propis del seu ofici, ha adquirit mitjançant l'adequada capacitació i experiència l'especialitat en llocs i cabines de transformació, proteccions en alta, treballs en tensió, commutacions i automatismes i l'especialitat en noves tècniques d'instal·lacions de seguretat, com ara telecomandaments, automatismes electrònics, sistemes geogràfics, conducció automàtica, sistemes videogràfics i ordinadors, pot realitzar amb efectivitat els treballs corresponents.

Realitza la conducció dels vehicles automòbils de l'empresa

Realitza les comeses assignades per la reglamentació de FGV als agents responsables dels treballs, així com les establides per als encarregats i agents de tall en la regulació relativa a la seguretat de treballs i maniobres en instal·lacions d'alta tensió

ESPECIALISTA DE TELECOMUNICACIONS. A més de posseir els coneixements propis del seu ofici, té coneixements teòrics i pràctics suficients, adquirits mitjançant l'adequada capacitació i experiència i una pronunciada especialització, en les tècniques i mitjans de telecomunicació com ara circuits, sistemes de transmissió analògica i digitals, equips de commutació mecànica i electrònica, teletips, electrònica de transmissió, telefonia, telegrafia, línies i cables de teletransmissió, equips de telecomunicació, detectors, teleindicadors, cronometria, megafonia, etc., amb capacitat d'interpretar i assimilar la informació tècnica individualitzada de circuits, equips i instal·lacions, que realitza amb efectivitat i perícia els treballs de muntatge, manteniment preventiu, conservació, localització i reparació d'averies, prova mesures, etc. en els circuits, equips i instal·lacions.

Els agents d'aquesta categoria, formen un grup funcional homogeni que permet assignar i/o dissenyar plans de treball o realitzar-los individualment qualsevol dels seus integrants. Açò permet que les labors pròpies del seu grup o la dels coneixements adquirits siguin exercits i/o assumits sense direcció directa, no necessiten més que l'organització programada pel servei i assumeixen les tasques de manteniment correctiu i preventiu de totes les instal·lacions assignades al servei i poden a més col·laborar amb la realització de treballs assignats a altres serveis en relació amb les especialitats elèctriques.

La dispersió d'instal·lacions fa indispensable la utilització de vehicles automòbils (furgoneta) per als desplaçaments, a fi de realitzar l'activitat de manteniment, per tant es considera aquesta labor imprescindible per a l'exercici del seu treball.

Realitza les comeses assignades per la reglamentació de FGV als agents responsables dels treballs, així com les establides per als encarregats i agents de tall en la regulació relativa a la seguretat de treballs i maniobres en instal·lacions d'alta tensió

OFICIAL ZELADORIA DE LÍNIA ELECTRIFICADA. Amb coneixements suficients de mecànica i electricitat i de les precaucions d'aïllament i seguretat per a intervindre en les línies aèries de contacte i elèctrica d'alta tensió, adquirits mitjançant una adequada capacitació i experiència, realitza a peu d'obra i a les ordres del Cap d'Equip de Línia Electrificada tots els treballs de conservació, reparació i muntatge en les dites línies, tant des del punt de vista mecànic com elèctric.

Efectua en els tallers i magatzems operacions de preparació i arrega de ferramentes, aïllaments i la resta de materials i ferramentes amb destinació a treballs d'electrificació, cuida i maneja la maquinària i ELS elements auxiliars necessaris per a l'exercici de les seues activitats.

Realitza la conducció dels vehicles automòbils de l'Empresa

Realitza les comeses assignades per la reglamentació de FGV als agents responsables dels treballs, així com les establides per als encarregats i agents de tall en la regulació relativa a la seguretat de treballs i maniobres en instal·lacions d'alta tensió

OFICIAL DE SUBESTACIONS I TELECOMANDAMENTS. Amb els adequats coneixements d'electricitat i electrònica i en dependència d'un Encarregat de Subestacions i Telecomandaments efectua els treballs propis de la seua especialitat que aquest li ordene i el substitueix en determinats moments i activitats.

Col·labora, durant el seu torn se servei, amb l'encarregat en el control i maniobra dels subministraments d'energia, des del lloc de telecomandaments de diverses subestacions si en aquest, pel nombre d'instal·lacions que controla, és aconsellable la permanència d'un segon agent.

Substitueix l'encarregat en el control i maniobra local de les subestacions en cas de carència o avaria del telecomandament.

Efectua, sota la direcció de l'encarregat, treballs de conservació, reparació i muntatge en les instal·lacions de la seua competència.

Efectua personalment treballs de reduïda responsabilitat tècnica i operacions delicades de neteja.

Realitza l'atenció i manteniment de centres de transformació, seccionadors de línia, cables d'alimentació de mitjana tensió als centres de transformació i qualsevol altra activitat complementària que afecte mitja tensió

La dispersió de les instal·lacions fa indispensable la utilització de vehicles automòbils (furgoneta) per als desplaçaments a fi de realitzar l'activitat de manteniment, per tant es considera consubstancial en el seu exercici.

Realitza les comeses assignades per la reglamentació de FGV als agents responsables dels treballs, així com les establides per als encarregats i agents de tall en la regulació relativa a la seguretat de treballs i maniobres en instal·lacions d'alta tensió

A més d'aquestes funcions, realitzarà totes aquelles que en relació amb la seua activitat principal demanen les necessitats del servei

BORSA NÚM. 12. ANNEX II. Exigències d'aptitud mèdica i psicològica per a ocupar els llocs.

AVALUACIÓ PSICOLÒGICA. Similar a l'ANNEX II BORSA NÚM 5

RECONeixEMENT MÈDIC. Similar a l'ANNEX II BORSA NÚM 5

BORSA NÚM. 12. ANNEX III. Continguts del Curs de Capacitació Tècnica per a l'activitat d'Encarregat d'Ocupació, Cap de Tall i Pilot de Seguretat, d'acord amb els Processos del Sistema de la Gestió de la Seguretat de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana. Similar a l'ANNEX III BORSA NÚM 5